

**ПУБЛИЧНА ПОКАНА**  
**за набиране на кандидати за един независим член на Надзорния съвет на**  
**„Български ВиК холдинг“ ЕАД, гр. София**

На основание чл. 21, ал. 1 от Закона за публичните предприятия (ЗПП), чл. 31 – чл. 37 и чл. 42 от Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия (ППЗПП)

**ОБЯВЯВА**  
**Конкурс за избор на един независим член на Надзорния съвет на**  
**„Български ВиК холдинг“ ЕАД, гр. София**

**I. Изисквания за заемане на длъжността**

1. В конкурсната процедура може да участва и да бъде назначен за член на Надзорния съвет на „Български „ВиК холдинг“ ЕАД лице, което е български гражданин или гражданин на Европейския съюз, на държава - страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство, или на Конфедерация Швейцария и което:

1.1. има завършено висше образование, образователна степен „магистър“ за една от следните специалности: право, финанси, икономика, счетоводство и контрол, маркетинг, бизнес администрация, техническа специалност;

1.2. има най-малко 5 години професионален опит;

1.3. не е поставено под запрещение;

1.4. не е осъждано за умишлено престъпление от общ характер;

1.5. не е лишено от правото да заема съответната длъжност;

1.6. не е обявено в несъстоятелност като едноличен търговец или неограничено отговорен съдружник в търговско дружество, обявено в несъстоятелност, ако са останали неудовлетворени кредитори;

1.7. не е бил член на управителен или контролен орган на дружество, съответно кооперация, прекратени поради несъстоятелност през последните две години преди назначаването, ако са останали неудовлетворени кредитори;

1.8. не е съпруг/съпруга или лице във фактическо съжителство, роднина по права линия, по сребрена линия - до четвърта степен включително, и по сватовство - до втора степен включително, на управител или член на колективен орган за управление и контрол на същото публично предприятие;

1.9. не заема публична длъжност по чл. 6, ал. 1, т. 1 - 35 и т. 38 и 39 от Закона за противодействие на корупцията, не е член на политически кабинет и секретар на община;

1.10. не извършва търговски сделки от свое или от чуждо име, когато се извършва дейност, сходна с дейността на „Български ВиК холдинг“ ЕАД;

1.11. не е съдружник в събирателни, в командитни дружества и в дружества с ограничена отговорност, които извършват дейност, сходна с дейността на „Български ВиК холдинг“ ЕАД;

1.12. не е управител или член на изпълнителен или контролен орган на друго публично предприятие;

1.13. отговаря на други изисквания, предвидени в устава на публичното предприятие.

За удостоверяване на посочените обстоятелства кандидатите попълват декларация по образец – *Приложение № 2* към Публичната покана.

Проверката за наличие на обстоятелствата по т. 1.1 – 1.8 и т. 1.13 се извършва от Комисията по номиниране при проверката за допустимостта на кандидата.

Проверката за наличие на обстоятелствата по т. 1.9 – 1.12 се извършва преди назначаването на избрания кандидат от министъра на регионалното развитие и благоустройството.

2. Като кандидат за независим член на Надзорния съвет на „Български ВиК холдинг“ ЕАД кандидатът следва да отговаря и на изискванията на чл. 23, ал. 2 от Закона за публичните предприятия, както следва:

- 2.1. не е служител в „Български ВиК холдинг“ ЕАД;
- 2.2. не е акционер в „Български ВиК холдинг“ ЕАД;
- 2.3. не е лице, което лично или чрез свързани лица има търговски отношения с публичното предприятие;
- 2.4. не е едноличен търговец, акционер или съдружник в търговско дружество, което има същия или сходен предмет на дейност като „Български ВиК холдинг“ ЕАД;
- 2.5. не е свързано лица с друг член на управителен или контролен орган на „Български ВиК холдинг“ ЕАД.

За удостоверяване на посочените обстоятелства, кандидатите попълват декларация по образец – *Приложение № 3* към Публичната покана.

3. Други подходящи професионални умения и компетенции.

- 3.1. най-малко 5 години професионален опит по съответната специалност/специалности по т. 1;
- 3.2. не по-малко от 2 години на ръководна позиция или като член на орган на управление на публично предприятие или търговско дружество и
- 3.3. да има добра репутация.

## **II. Показатели за изпълнение на изискванията за заемане на длъжността**

Кандидатите предоставят изискуемите документи, удостоверяващи изпълнението на критериите за подбор, в оригинал или заверени за вярност с оригинални копия.

1. За удостоверяване на висше образование в изискуемата област, кандидатите следва да представят копия от документите за завършено висше образование, придобитата образователно-квалификационна степен, както и допълнителна квалификация (ако има такава).

2. За придобит професионален опит ще се зачита притежаваният от кандидата опит по придобитото от същия висше образование. За удостоверяване на придобития минимално изискуем професионален опит, кандидатите следва да представят копия от трудова, служебна или осигурителна книжка или друг документ, удостоверяващ професионален опит (удостоверение от работодател, служебна бележка, извадки от Търговския регистър и РЮЛНЦ и др.).

3. Кандидатите за членове на Надзорния съвет на „Български ВиК холдинг“ ЕАД ще се считат за притежаващи добра репутация тогава, когато няма доказателства за обратното и няма основателно съмнение относно добрата репутация на лицето. При оценяване на репутацията на кандидат за член на Надзорния съвет на публичното предприятие се взема предвид информацията, която е на разположение на министъра на регионалното развитие и благоустройството и на Комисията за номиниране, за извършване на оценката.

4. Кандидатите следва да представят в оригинал подробна автобиография в Европейски формат.

5. Кандидатите следва да представят в оригинал декларации по образец, представляващи *Приложения № 2 и № 3* към Публичната покана.

6. Кандидатите представят и копия от други документи, удостоверяващи изпълнението на изискванията за заемане на длъжността.

Заявлението за участие в конкурса се попълва по образец – *Приложение № 1* към Публичната покана.

### **III. Начин на провеждане на конкурсната процедура**

Конкурсната процедура ще се проведе на три етапа:

Първи етап – проверка и оценка на допустимостта на кандидатите въз основа на представените документи и критериите за подбор;

Втори етап – писмена част, включваща представяне на концепция за развитие на предприятието за 5-годишен период на управление.

Трети етап – устна част (интервю) с допуснатите кандидати. На допуснатите до този етап кандидати, ще бъдат поставени въпроси, свързани с представената концепция, познаване на нормативната уредба, касаеща дейността на публичното предприятие и спецификата на сектора.

### **IV. Критерии за оценка на кандидатите**

#### **1. Изисквания към Концепцията за развитие на „Български ВиК холдинг“ ЕАД за 5-годишен период на управление и критерии за оценка на представената от кандидатите концепция за развитие на публичното предприятие**

1.1. Съдържанието на представената от съответния кандидат Концепция за развитие на „Български ВиК холдинг“ ЕАД за 5-годишен период на управление следва да бъде добре организирано и структурирано, включващо описателна, аналитична и прогнозна част. Концепцията следва да бъде разработена с точно и ясно формулирани приоритети за управлението на търговското дружество - публично предприятие и посочване на управленските цели и действия, свързани с предлаганите приоритети.

Концепцията следва да е с обем до 15 страници и да демонстрира уменията на кандидата за изграждане на ясен, логически последователен и целенасочен анализ и визия за развитие на предприятието, с посочване на средносрочните финансови и нефинансови цели пред публичното предприятие и планираните/очакваните резултати.

1.2. Критериите за оценка и начина на оценяване на концепциите на допуснатите кандидати са посочени в Методиката за оценка, представляваща *Приложение № 4* към Публичната покана.

1.3. До интервю се допускат кандидатите, получили от Комисията за номиниране обща средноаритметична оценка на представената концепция, не по-ниска от 4,00.

#### **2. Изисквания към интервюто с допуснатите до този етап на конкурсната процедура кандидати и критерии за оценка от проведеното интервю**

2.1. На допуснатите до интервю кандидати ще бъдат поставяни въпроси относно представената концепция, познаване на нормативната уредба, касаеща дейността на публичното предприятие и спецификата на отрасъла, в който оперира публичното предприятие.

2.2. Критериите за оценка и начина на оценяване на представянето на кандидатите на проведеното интервю са посочени в Методиката за оценка, представляваща *Приложение № 4* към Публичната покана.

2.3. Кандидати, получила крайна оценка на устната част по-ниска от 4,00 не подлежат на класиране и конкурсната процедура.

**3. Крайната оценка на кандидатите се получава като сума от оценките им по писмената част (концепцията) с тегло 40 % и по устната част (интервюто) с тегло 60 %.**

### **V. Обща информация**

На основание чл. 48, ал. 3 от ППЗПП, Комисията за номиниране ще извърши крайно класиране на кандидатите, като според класирането ще номинира до петима кандидати по позицията за член на Надзорния съвет на „Български ВиК холдинг“ ЕАД, гр. София.

Договорите за възлагане на управлението с избраните от министъра на регионалното развитие и благоустройството кандидати за членове на Надзорния съвет на „Български ВиК холдинг“ ЕАД, гр. София ще се сключват за срок от 5 години.

Месечното възнаграждение на членовете на Надзорния съвет на „Български ВиК холдинг“ ЕАД, гр. София, ще се определя при условията и реда на чл. 56 от ППЗПП.

На основание чл. 54, ал. 2 от ППЗПП, членовете на Надзорния съвет на „Български ВиК холдинг“ ЕАД, гр. София следва да предоставят парична гаранция за периода на своето управление в размер на 3-месечното си брутно възнаграждение.

#### **VI. Място и срок за подаване на документите**

1. Заявлението за участие в конкурса, заедно с приложените към него документи, както и концепцията се подават в запечатан, непрозрачен плик, с посочване на публичното предприятие, за което се кандидатства и името на кандидата, в деловодството на АППК или по пощата/чрез куриерски услуги на адрес: гр. София, п.к. 1113, ул. „Тинтява“ № 86.

2. Заявлението за участие се подава **в срок до 10 (десет) календарни дни от обявяването на Публичната покана на интернет страницата на Агенцията.**

3. Кандидатите, които са допуснати до писмената част на конкурса, ще получат покана, в която ще бъде посочен **срок за изпращане на концепцията на АППК.**

4. За подадени в срок документи се приемат тези, които са постъпили в деловодството на АППК до крайния срок за подаване на документи.

5. Начин на комуникация с комисията на електронен адрес: [nomination@appk.government.bg](mailto:nomination@appk.government.bg).

#### **Приложения:**

1. Приложение № 1 – заявление за участие (образец);
2. Приложение № 2 – декларация по чл. 20, ал. 1, т. т. 3 – 8 и т. 13 от Закона за публичните предприятия (образец);
3. Приложение № 3 – декларация по чл. 23, ал. 2 от Закона за публичните предприятия (образец);
4. Приложение № 4 – Методика за оценка;
5. Приложение № 5 – информация за текущото състояние на „Български ВиК холдинг“ ЕАД, гр. София.