

**ПУБЛИЧНА ПОКАНА**  
**ЗА НОМИНИРАНЕ НА КАНДИДАТИ ЗА ИЗБОР НА 1 (ЕДИН) НЕЗАВИСИМ ЧЛЕН НА**  
**СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ НА**  
**„НАЦИОНАЛНА СПОРТНА БАЗА“ ЕАД, ЕИК 831635354**

Конкурсът за подбор и оценка на кандидати за член на Съвета на директорите на „Национална спортна база“ ЕАД ще бъде проведен в три етапа:

1. Определяне на допустимите кандидати в съответствие с представените документи и оповестените критерии за подбор;
2. Писмена част – концепция за развитие на „Национална спортна база“ ЕАД на тема: „Ефективен модел на инвестиционна политика за модернизация и управление на спортните обекти, собственост на „Национална спортна база“ ЕАД“/Концепция/та/;
3. Устна част /интервю/.

**I. Изисквания към кандидатите**

1. Кандидатите за членове на Съвета на директорите на „Национална спортна база“ ЕАД могат да бъдат български гражданин или гражданин на Европейския съюз, на държава – страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство, или на Конфедерация Швейцария, които следва да отговарят на изискванията по чл. 20 от Закона за публичните предприятия /ЗПП/:

- 1.1. да имат завършено висше образование;
- 1.2. да имат най-малко 5 години професионален опит;
- 1.3. да не са поставени под запрещение;
- 1.4. да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер;
- 1.5. да не са лишени от правото да заемат съответната длъжност;
- 1.6. да не са обявени в несъстоятелност като едноличен търговец или неограничено отговорен съдружник в търговско дружество, обявено в несъстоятелност, ако са останали неудовлетворени кредитори;
- 1.7. да не са били членове на управителен или контролен орган на дружество, съответно кооперация, прекратени поради несъстоятелност през последните две години преди назначаването, ако са останали неудовлетворени кредитори;
- 1.8. да не са съпруг/съпруга или лице във фактическо съжителство, роднина по права линия, по сребрена линия - до четвърта степен включително, и по сватовство - до втора степен включително, на управител или член на колективен орган за управление и контрол на същото публично предприятие;
- 1.9. да не заемат висша публична длъжност по чл. 6, ал. 1, т. 1 - 35 и т. 38 и 39 от Закона за противодействие на корупцията, както и да не са членове на политически кабинет и секретари на община;
- 1.10. да не извършват търговски сделки от свое или от чуждо име, сходни с дейността на „Национална спортна база“ ЕАД;
- 1.11. да не са съдружници в събирателни, в командитни дружества и в дружества с ограничена отговорност, осъществяващи дейност сходна с тази на „Национална спортна база“ ЕАД;
- 1.12. да не са управители или членове на изпълнителен или контролен орган на друго публично предприятие;
- 1.13. Отговарят на други изисквания, предвидени в устава на дружеството.

*Забележка: Проверката за наличие на обстоятелства по т. 1.1 - 1.8 и т. 1.13 се извършва от конкурсната комисия при проверката за допустимостта на кандидата.*

*Проверката за наличие на обстоятелства по т. 1.9 - 1.12 се извършва преди назначаването на избрания кандидат от министъра на младежта и спорта.*

**2. Като независим член на Съвета на директорите на „Национална спортна база“ ЕАД, кандидатите следва да отговарят и на изискванията на чл. 23, ал. 2 и ал. 3 от Закона за публичните предприятия /ЗПП/.**

*Забележка: За удостоверяване на посочените обстоятелства, кандидатите попълват декларация по образец - Приложение № 3 към Публичната покана. Проверката за съвместимост с изискванията на чл. 23, ал. 2 и ал. 3 от ЗПП се извършва от конкурсната комисия при проверката за допустимостта на кандидата.*

### **3. Критерии за подбор при номиниране на кандидатите са:**

3.1. да притежават придобито висше образование с образователно-квалификационна степен по специалност от някое от следните професионални направления: Право, Икономика, Информатика и компютърни науки, Администрация и управление, Спорт;

3.2. професионален опит, осигуряващ необходимите умения за професионално изпълнение на задълженията на член на орган за управление и контрол – най-малко 5 години;

3.3. добра репутация;

3.4. умения и компетенции в областта на стратегическото планиране и/или оперативното управление – най-малко 5 години управленски опит;

### **4. Показатели за изпълнение на критериите за подбор**

4.1. за изискуемата образователно-квалификационна степен - констатира се само съответствие или несъответствие с изискванията;

4.2. за оценка на професионалния опит ще се взема предвид минимален брой години опит по посочените по-горе професионални направления /в т. 3.1/, независимо по коя специалност от професионалните направления е придобит;

4.3. кандидатите за член на Управителния съвет на „Национална спортна база“ ЕАД ще се считат за притежаващи добра репутация тогава, когато няма доказателства за противното и няма основателно съмнение относно добрата репутация на лицето;

4.4. за оценка на опита на ръководна длъжност ще се взема предвид наличие на изискуемия брой години опит (5 години) в: търговско дружество, общинско и/или държавно предприятие, в органи на държавна и/или местна власт. Наличието на изискуемия опит на ръководна длъжност се удостоверява чрез представяне от кандидата на заверени копия на документи (трудова, служебна или осигурителна книжка, копия на годишни финансови отчети, извадки от публичните регистри на ТРРЮЛНЦ, АППК и др.) и/или служебна проверка чрез справки в публичните регистри по посочени от кандидата данни/ел. адреси.

## **II. Необходими документи за участие в конкурса:**

1. Заявление за участие в конкурса - по образец - Приложение № 1 към Публичната покана;
2. Автобиография европейски формат;
3. Декларация по образец за удостоверяване липсата/наличието на обстоятелствата по чл. 20, ал. 1, т. 3-8 и т. 13 от Закона за публичните предприятия- Приложение № 2;
4. Декларация по образец относно наличието/липсата на обстоятелства по чл. 23, ал. 2 и ал. 3 от Закона за публичните предприятия - Приложение № 3;

5. Документи за завършено висше образование, с посочване на придобитата образователно-квалификационна степен и специалност, както и допълнителна квалификация и правоспособност (ако има такава);
6. Документи, удостоверяващи продължителността на минимално изискуемия професионален опит (трудова, служебна или осигурителна книжка или друг документ, удостоверяващ професионален опит - удостоверение от работодател, служебна бележка, извадки от Търговския регистър и регистър на юридическите лице с нестопанска цел и др);
7. Документи, удостоверяващи продължителността на минимално изискуемия управленски опит;
8. Други документи, удостоверяващи изпълнението на изискванията за заемане на длъжността.

Кандидатите предоставят изискуемите документи, удостоверяващи изпълнението на критериите за подбор в оригинал или заверени за вярност с оригинала копия.

Заявлението, ведно с приложенията към него за участие в конкурса, следва да се подават в 10-дневен срок, следващ датата на публикуване на публичната покана за конкурса на интернет страницата на Агенцията за публичните предприятия и контрол.

Документите се подават в запечатан, непрозрачен плик с надпис: „Конкурс за номиниране на кандидати за 1 (един) независим член на Съвета на директорите на „Национална спортна база“ ЕАД в деловодството на Агенцията за публичните предприятия и контрол или по пощата/чрез куриерски услуги на адрес: гр. София 1000, ул. „Врабча“ № 23. На плика се отбелязват и името на кандидата, адрес за кореспонденция, телефон и имейл адрес за връзка.

За подадени в срок документи се приемат тези, които са постъпили в деловодството на АППК до крайния срок за подаване на документи.

Електронен адрес за комуникация с комисията за номиниране:  
**[nomination@appk.government.bg](mailto:nomination@appk.government.bg)**

### **III. Начин на провеждане на конкурса:**

Конкурсът ще се проведе в три етапа:

**Първи етап:** проверка на съответствието на представените документи с предварително обявените изисквания и критерии за подбор.

Комисията за номиниране извършва проверка на документите за съответствие с предварително обявените изисквания и критериите за подбор и изготвя списък на допуснатите и недопуснатите кандидати. Всеки кандидат се уведомява за резултата от проверката на посочения от него електронен адрес.

**Втори етап** – писмена част.

Комисията за номиниране изпраща покана до всеки допуснат кандидат за участие в писмената част за разработване на концепция за развитие на „Национална спортна база“ ЕАД на тема: *„Ефективен модел на инвестиционна политика за модернизация и управление на спортните обекти, собственост на „Национална спортна база“ ЕАД.*

Концепцията се подава в запечатан, непрозрачен плик с надпис: „Концепция за развитие на „Национална спортна база“ ЕАД в деловодството на Агенцията за публичните предприятия и контрол /АППК/, или по пощата/чрез куриерски услуги на адрес: гр. София 1000, ул. „Врабча“ № 23. На плика се отбелязват и името на кандидата, адрес за кореспонденция, телефон и имейл адрес за връзка.

За подадени в срок документи се приемат тези, които са постъпили в деловодството на АППК до крайния срок за подаване на концепции, посочен от комисията за номиниране в поканата до съответния кандидат за участие в писмената част от конкурса.

Оценяването на представените от участниците концепции се извършва съгласно Методика, утвърдена от министъра на младежта и спорта, представляваща Приложение № 5 (Методика/та) към настоящата публична покана.

**До интервю се допускат кандидатите, получили от Комисията за номиниране не по-малко от 20 точки на представената концепция.**

Кандидатите, допуснати до интервю се информират от конкурсната комисия за датата, мястото и часа на провеждане на интервюто на посочен от тях електронен адрес.

**Трети етап – устна част - интервю /събеседване/.**

На допуснатите до интервю кандидати ще бъдат поставяни въпроси относно представената концепция, познаване на нормативната уредба, касаеща дейността на публичното предприятие и спецификата на отрасъла, в който оперира „Национална спортна база“ ЕАД, представяне на способностите и уменията на кандидатите в областта на стратегическото планиране, определяне на отговорности и приоритети за постигане на максимален резултат, в съответствие с поставените цели, умение за вземане на навременни и адекватни управленски решения, административни, професионални и делови качества.

Оценяването на представянето на кандидатите на проведеното интервю се извършва съгласно Методика, утвърдена от министъра на младежта и спорта, представляваща Приложение № 5 (Методика/та) към настоящата публична покана.

**До класиране се допускат кандидатите, получили от Комисията за номиниране не по-малко от 30 точки на проведеното интервю.**

**Крайната оценка се формира като сбор от резултатите, получени от писмената и устна части.**

На основание чл. 48, ал. 3 от Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия, комисията за номиниране извършва крайно класиране на кандидатите, като според класирането номинира до петима кандидати за позицията за независим член на Съвета на директорите на „Национална спортна база“ ЕАД.

Договорът за възлагане на управлението с избрания кандидат за независим член на Съвета на директорите на „Национална спортна база“ ЕАД се сключва за срок от 3 (три) години.

Месечното възнаграждение на член на Съвета на директорите на „Национална спортна база“ ЕАД се определя при условията и реда на чл. 56 от Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия.

#### Приложения:

1. Приложение № 1 - Заявление за участие (образец);
2. Приложение № 2 - Декларация по чл. 20 от Закона за публичните предприятия (образец);
3. Приложение № 3 - Декларация по чл. 23 от Закона за публичните предприятия (образец);
4. Приложение № 4 - Информация за текущото състояние „Национална спортна база“ ЕАД;
5. Приложение № 5 - Методика за оценяване.