

ПОКАНА

за набиране на кандидати за участие в конкурс за избор на независим член на Съвета на директорите на „Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Света Марина““ ЕАД, гр.Варна (УМБАЛ „Света Марина“ ЕАД, гр.Варна)

I. Условия за участие и критерии за подбор на кандидатите:

1. До участие в конкурса се допускат лица, които отговарят на следните изисквания:
 - 1.1. да са български граждани или граждани на Европейския съюз, на държава – страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство, или на Конфедерация Швейцария;
 - 1.2. да притежават образователно-квалификационна степен "магистър" по една от следните специалности: медицина, право или от професионално направление „Икономика“;
 - 1.3. да имат най-малко 5 години професионален опит по специалността по т.1.2, с която кандидатстват;
 - 1.4. да имат най-малко 3 години опит на ръководна длъжност/позиция в системата на здравеопазването. За опит на ръководна позиция/длъжност се счита опит като член на орган за управление и контрол по смисъла на §1, т.13 от Допълнителните разпоредби на Закона за публичните предприятия, най-малко 1 година от които на публично предприятие – лечебно заведение, категоризирано като „голямо“ и реализирало печалба за този период.
 - 1.5. да имат добра репутация съгласно чл. 34, ал. 5 от ППЗПП;
 - 1.6. да не са поставени под запрещение;
 - 1.7. да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер;
 - 1.8. да не са лишени от правото да заема съответната длъжност;
 - 1.9. да не са обявени в несъстоятелност като едноличен търговец или неограничено отговорен съдружник в търговско дружество, обявено в несъстоятелност, ако са останали неудовлетворени кредитори;
 - 1.10. да не са били членове на управителен или контролен орган на дружество, съответно кооперация, прекратени поради несъстоятелност през последните две години преди назначаването, ако са останали неудовлетворени кредитори;
 - 1.11. да не са съпруг/съпруга или лице във фактическо съжителство, роднина по права линия, по сребрена линия – до четвърта степен включително, и по сватовство – до втора степен включително, на управител или член на колективен орган за управление и контрол на същото публично предприятие;
 - 1.12. да отговарят на други изисквания, предвидени в устава на дружеството;
 - 1.13. да не са служители в УМБАЛ „Света Марина“ ЕАД, гр.Варна;
 - 1.14. да не са акционери в УМБАЛ „Света Марина“ ЕАД, гр.Варна;
 - 1.15. да не е лице, което лично или чрез свързани лица има търговски отношения с УМБАЛ „Света Марина“ ЕАД, гр.Варна;
 - 1.16. да не са еднолични търговци, акционери или съдружници в търговско дружество, което има същия или сходен предмет на дейност като УМБАЛ „Света Марина“ ЕАД, гр.Варна;
 - 1.17. да не са свързани лица с друг член на управителен или контролен орган на УМБАЛ „Света Марина“ ЕАД, гр. Варна.
2. За да бъде назначен за член на Съвета на директорите на УМБАЛ „Света Марина“ ЕАД, гр. Варна, кандидатът трябва да отговаря и на следните изисквания,

които се проверяват от органа, упражняващ правата по управлението на дружеството преди назначаване на лицето:

2.1. да не заема публична длъжност по чл. 6, ал. 1, т. 1 – 35 и т. 38 и 39 от Закона за противодействие на корупцията, не е член на политически кабинет и секретар на община;

2.2. да не извършва търговски сделки от свое или от чуждо име, сходни с дейността на УМБАЛ „Света Марина“ ЕАД, гр.Варна;

2.3. да не е съдружник в събирателни, в командитни дружества и в дружества с ограничена отговорност, извършващи дейност, сходна с дейността на УМБАЛ „Света Марина“ ЕАД, гр.Варна;

2.4. да не е управител или член на изпълнителен или контролен орган на друго публично предприятие;

2.5. да не е представител на държавата в съвета на директорите на УМБАЛ „Света Марина“ ЕАД, гр.Варна.

II. Срок на договора и определяне на месечното възнаграждение

Договорът за възлагане на управлението на УМБАЛ „Света Марина“ ЕАД, гр.Варна се сключва за срок от 3 (три години). Месечното възнаграждение се определя при условията и по реда на чл.56 от ППЗПП.

III. Необходими документи за участие в конкурса

1. Заявление за участие в конкурса по образец - Приложение № 1 към поканата;

2. Автобиография;

3. Нотариално заверено копие от диплома за завършено висше образование, с придобита образователно-квалификационна степен "магистър" по специалността, с която кандидатът участва в конкурса;

4. Нотариално заверено копие от трудова книжка или осигурителна книжка, или друг документ (напр. удостоверение, издадено от органа по назначаване, работодателя) удостоверяващ професионален опит;

5. Удостоверение, издадено от органа по назначаване, работодателя, собственика на капитала, справка от Търговския регистър към Агенцията по вписванията или друг документ, с който кандидатът следва да докаже изискуемия 3г. опит на ръководна позиция/длъжност като член на надзорен съвет или управителен съвет в акционерни дружества с двустепенна структура, или член на съвета на директорите в акционерни дружества с едностепенна структура, или управител или контролор в дружества с ограничена отговорност или член на управителен съвет или изпълнителен директор в държавни предприятия, образувани със закон, като дружествата и/или предприятията да са от националната система на здравеопазването съгласно чл.4 от Закона за здравето. Поне една от тези три години да е календарна година след 31.12.2019 г., в публично предприятие - лечебно заведение, категоризирано като „голямо“ по критериите на глава втора, раздел I от Закона за счетоводството, реализирало печалба през същата календарна година.

6. Декларация относно липсата или наличието на обстоятелствата по чл. 20, ал. 1, т. 3-8 и т. 13 от ЗПП по образец – Приложение № 2 към поканата;

7. Декларация по чл. 23, ал. 2 от ЗПП по образец – Приложение № 3 към поканата;

8. Данните, свързани със съдимостта на кандидатите, се установяват служебно по реда на чл.35б от Наредба №8 от 26.02.2008 г. за функциите и организацията на дейността на бюрата за съдимост.

Забележка: Електронното служебно свидетелство за съдимост по т.8 се издава за лица, за които не са съставяни бюлетини за съдимост, включително и по чл.78а от НК. В останалите случаи, както и за лица, родени в чужбина, свидетелството за съдимост се издава по общоустановения ред и следва да се представи от кандидата.

IV. Конкурсът ще бъде проведен на следните три етапа:

1. Първи етап: Допускане на кандидатите – проверка на съответствието на представените документи с предварително обявените изисквания и критерии за подбор. Кандидати, които не отговарят на изискванията за обявената позиция не се допускат до участие във втория етап на конкурса.

2. Втори етап: Писмена част – кандидатите представят концепция за развитие на „Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Света Марина““ ЕАД, гр. Варна за тригодишен период и приноса на кандидата към управлението на лечебното заведение. До участие в събеседване ще бъдат допуснати кандидати с оценка от писмената част не по-ниска от 4,50.

3. Трети етап: Събеседване с кандидатите (интервю). Темите, предмет на събеседване с кандидатите ще бъдат свързани с представената от тях концепция за развитие на „Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Света Марина““ ЕАД, гр. Варна за тригодишен период и приноса на кандидата към неговото управление.

V. Методика за оценка – критерии, оценяване и тежест в общата оценка

Втори етап: Писмена част

Оценката на представената от кандидатите концепция се формира въз основа на следните критерии:

1. съответствие е нормативната уредба;
2. съответствие на формулираните цели и задачи с вида на лечебното заведение и с предмета на дейност;
3. съответствие на разработения проект с обективното състояние на лечебното заведение;
4. логическа структура на разработката.

Оценката, поставена от всеки член на комисията се формира по шестобалната система, като най-ниската оценка е слаб 2, а най-високата е отличен 6 при точност на оценката 0,25. Крайната оценка на комисията се формира като средноаритметично от оценките, поставени от всеки член на комисията.

До участие в следващия етап на конкурса се допускат кандидати с оценка от писмената част не по-ниска от много добър 4,50.

Трети етап: Събеседване с кандидатите (интервю).

Темите, предмет на събеседване с кандидатите ще бъдат свързани с представената от тях концепция за развитие на „Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Света Марина““ ЕАД, гр. Варна за тригодишен период и приноса на кандидата към неговото управление.

Оценката от проведеното събеседване се формира въз основа на следните критерии:

1. степен на познаване на нормативната уредба;
2. способност да се планират и взимат управленски решения;

3. административни умения, професионални и делови качества;
4. комуникативни способности и организационни способности;
5. способност за обективни преценки и представяне на адекватно разрешение на конкретен проблем.

Оценката, поставена от всеки член на комисията се формира по шестобалната система, като най-ниската оценка е слаб 2, а най-високата е отличен 6 при точност на оценката 0,25. Крайната оценка на комисията се формира като средноаритметично от оценките, поставени от всеки член на комисията.

До участие в класиране се допускат кандидати с оценка от събеседването не по-ниска от много добър 4,50.

Крайна оценка и класиране

Общата крайна оценка на кандидатите се получава като средноаритметична от крайните оценки на кандидатите от концепцията и проведеното събеседване.

При класирането кандидатите се подреждат по низходящ ред и на първо място се класира кандидатът, получил най-висока обща оценка.

VI. Срок и място за подаване на документите за участие в конкурса

1. Заявлението заедно с необходимите документи за участие в конкурса се подават в запечатан, непрозрачен плик с посочване на публичното предприятие, за което се кандидатства и името на кандидата в деловодството на Агенцията за публичните предприятия и контрол с адрес гр. София, ул. Вrabча“ №23 всеки работен ден в срок до седмия календарен ден от публикуване на обявата включително. Ще се разглеждат само документите, постъпили в деловодството на Агенцията до изтичането на посочения срок, независимо от начина на тяхното подаване.

2. Кандидатите, които са допуснати до писмената част на конкурса ще получат покана, в която ще бъде посочен срок за изпращане на концепцията в Агенцията за публичните предприятия и контрол с адрес гр. София, ул. Вrabча“ №23.

3. Третият етап на конкурса ще бъде проведен в Агенцията за публичните предприятия и контрол с адрес гр. София, ул. Вrabча“ №23, като допуснатите кандидати ще получат писмена покана, в която ще бъдат посочени денят и часът за провеждане на събеседването.

4. Начин за комуникация с комисията за номиниране на електронен адрес: **nomination@appk.government.bg**.

Приложения:

1. Заявление за участие в конкурса – образец.
2. Декларация относно липсата или наличието на обстоятелства по чл.20, ал.1, т.3-8 и т.13 от ЗПП – образец.
3. Декларация по чл.23, ал.2 от ЗПП – образец.
4. Информация за УМБАЛ „Света Марина“ ЕАД, гр.Варна.