

ПУБЛИЧНА ПОКАНА
за набиране на кандидати
за независими членове на Съвета на директорите
на „Водоснабдяване и канализация“ ЕАД, гр. Бургас

На основание чл. 21, ал.1 от Закона за публичните предприятия (ЗПП), чл. 12, т. 7 и чл. 37, ал. 1 във връзка с чл. 42, т. 2 от Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия (ППЗПП), както и на основание Наредба за изискванията и критериите за ВиК операторите и квалификацията на персонала им, приета с ПМС № 11 от 23.01.2018г., изм. с ПМС № 231 от 20 ноември 2023 г., и решение по Протокол № 17 от 05.12.2023 г. на Съвета на директорите на „Български ВиК холдинг“ ЕАД за провеждане на конкурси за органи за управление и контрол, както и във връзка с Правила за провеждане на конкурси за членове на органи за управление и контрол на търговските дружества, в които „Български ВиК холдинг“ ЕАД притежава повече от 50 на сто от капитала, приети на 18.06.2021г.

ОБЯВЯВА

Конкурс за избор на двама независими членове на Съвета на директорите на
ВОДОСНАБДЯВАНЕ И КАНАЛИЗАЦИЯ ЕАД – гр. Бургас

- 1. До участие в конкурса за избор на независим член на Съвета на директорите на „Водоснабдяване и канализация“ ЕАД, гр. Бургас се допуска лице, което:**
 - 1) Е български гражданин или гражданин на друга държава – членка на Европейския съюз, на друга държава – страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство или на Конфедерация Швейцария;
 - 2) Има завършено висше образование;
 - 3) Има най-малко 5 години професионален опит;
 - 4) Не е поставено под запрещение;
 - 5) Не е осъждано за умишлено престъпление от общ характер;
 - 6) Не е лишено по съответен ред от правото да заема длъжността член на Съвета на директорите на „Водоснабдяване и канализация“ ЕАД, гр. Бургас;
 - 7) Не е обявен в несъстоятелност като едноличен търговец или неограничено отговорен съдружник в търговско дружество, обявено в несъстоятелност, ако са останали неудовлетворени кредитори;

- 8) Не е бил член на управителен или контролен орган на дружество, съответно кооперация, прекратени поради несъстоятелност през последните две години преди назначаването, ако са останали неудовлетворени кредитори;
- 9) Не е съпруг/съпруга или лице във фактическо съжителство, роднина по права линия, по съребрена линия – до четвърта степен включително, и по сватовство – до втора степен включително, на управител или член на колективен орган за управление и контрол на същото публично предприятие;
- 10) Не заема висша публична длъжност по чл. 6, ал. 1, т. 1 - 35 и т. 38 и 39 от Закона за противодействие на корупцията, и не е член на политически кабинет или секретар на община;
- 11) Не извършва от свое име или от чуждо име търговски сделки, сходни с дейността на „Водоснабдяване и канализация“ ЕАД, гр. Бургас;
- 12) Не е едноличен търговец, съдружник в събирателни дружества, командитни дружества и в дружества с ограничена отговорност или акционер в търговски дружества, сходни с дейността на „Водоснабдяване и канализация“ ЕАД, гр. Бургас;
- 13) Не е управител или член на изпълнителни или контролни органи на друго публично предприятие;
- 14) Отговаря на други изисквания, предвидени в Устава на дружеството.

За удостоверяване на посочените обстоятелства кандидатите попълват декларации по образец – Приложение № 2 и Приложение № 3 към публичната покана.

Проверката за наличие на обстоятелствата по т. 1) – 9) и т. 14) се извършва от Комисията по номиниране при проверката за допустимостта на кандидата.

Проверката за наличие на обстоятелствата по т. 10) - 13) се извършва преди назначаването на избрания кандидат.

2. Като кандидат за независим член на Съвета на директорите на „Водоснабдяване и канализация“ ЕАД, гр. Бургас, същият следва да отговаря и на изискванията на чл. 23, ал. 2 от ЗПП, както следва:

- 1) Не е служител на публичното предприятие;
- 2) Не е акционер в същото публично предприятие;
- 3) Не е лице, което лично или чрез свързани лица има търговски отношения с публичното предприятие;
- 4) Не е едноличен търговец, акционер или съдружник в търговско дружество, което има същия или сходен предмет на дейност като публичното дружество; и

5) Не е свързано лице с друг член на управителен или контролен орган на публичното предприятие.

За удостоверяване на посочените обстоятелства кандидатите попълват декларация по образец – Приложение № 3 към Публичната покана.

3. Минимални и специфични изисквания за заемане на длъжността член на Съвета на директорите:

- 1) Образование: висше, инженерно, икономическо или юридическо образование, с образователно – квалификационна степен „магистър“.
- 2) Професионален опит - не по-малко от 2 години на ръководна позиция или като член на орган на управление на публично предприятие или търговско дружество.
- 3) Добра репутация.
- 4) Други умения и компетенции в областта на стратегическото планиране и в областта на оперативното управление съгласно чл. 34 от ППЗПП.

4. Необходими документи за участие в конкурса:

- 1) Заявление по образец – Приложение № 1;
- 2) Декларация по чл. 20 от ЗПП по образец и Декларация по чл. 23, ал. 2 от ЗПП по образец – Приложение № 2 и Приложение № 3;
- 3) Автобиография;
- 4) Копия от документи за завършено висше образование, придобита образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация и правоспособност;
- 5) Копия от документи, удостоверяващи продължителността на професионалния опит /трудова, служебна или осигурителна книжка или друг документ, удостоверяващ професионален опит/;
- 6) Копия от други документи, удостоверяващи изпълнението на минималните и специфични изисквания и компетенциите и уменията за заемане на длъжността.

5. Място и срок за подаване на документите:

Заявлението за участие в конкурса, ведно с приложенията към него, се подават в запечатан, непрозрачен плик с посочване на публичното предприятие, за което се кандидатства и името на кандидата. Заявлението се подава в деловодството на АППК, или по пощата/чрез куриерски услуги на адрес: гр. София 1000, ул. Врабча 23.

Срокът за подаване на документите е десет дни, считано от датата на публикуване на Поканата в страницата на АППК. За подадени в срок документи се приемат тези, които са постъпили в деловодството до крайния срок за подаване на документи.

6. Начин на провеждане на конкурса:

- 1) **Първи етап:** Предварителен подбор на кандидатите по документи (наличие на всички документи по т. 4. от поканата и проверка на съответствието им с предварително обявените изисквания). До участие в следващ етап от конкурса се допускат лицата, които са представили всички необходими документи и които отговарят на обявените изисквания. В десетдневен срок след изтичането на срока за подаване на документи от кандидатите, Комисията за номиниране извършва проверка по документи и изготвя списък на допуснатите кандидати за независими членове на Съвета на директорите на дружеството.
- 2) **Втори етап:** Разработване, представяне и оценяване на концепция за развитие на предприятието (до 15 страници) за 3 – годишен период на управление. Концепцията за развитие на предприятието се разработва само от допуснатите кандидати на първи етап. Концепцията следва да бъде разработена съгласно Методиката за оценка, представляваща приложение към настоящата публична покана. Оценяването на представените от участниците концепции се извършва съгласно Методика, представляваща приложение към настоящата публична покана, в десетдневен срок след изтичане на срока за представянето им. Кандидатите, получили минимална оценка 6.00 на представената концепция, се допускат до трети етап, като за датата и часа на провеждане на интервюто се информират на посочения от кандидата електронен адрес, или лично по телефон, както и на интернет страницата на АППК.
- 3) **Трети етап:** Интервю (събеседване) с кандидатите, включващо въпроси по представената Концепция за развитие на предприятието, познаване на нормативната уредба, касаеща дейността на съответното дружество, представяне на способностите и уменията на кандидатите в областта на стратегическото планиране, определяне на отговорности и приоритети за постигане на максимален резултат, в съответствие с поставените цели, умение за вземане на навременни и адекватни управленски решения, административни, професионални и делови качества и др.

7. Методика за оценка и класиране:

Оценяването на кандидатите се формира като сумарна стойност от оценка на концепцията и оценка от събеседването.

1) **Методика за оценка на концепция:** Представените от кандидатите концепции за развитие на публичното предприятие следва да са разработени максимално ясно и конкретно, да са обвързани с мисията, визията, целите и предмета на дейност на „Водоснабдяване и канализация“ ЕАД, гр. Бургас. Направените предложения за развитие трябва да са в съответствие със спецификата и характерните особености както на отрасъла, така и на дейността на публичното предприятие, да се вземат предвид спецификата на предоставяните от дружеството публични услуги, както и да са в съответствие с приложимата национална и европейска нормативна уредба. Концепцията следва да бъде разработена с дългосрочна визия и 3 годишен хоризонт на управление на дружеството (в обем до 15 страници), да съдържа конкретни дългосрочни и средносрочни цели, както и целеви показатели за изпълнение, които да отчитат както текущото финансово състояние на дружеството, така и ефекта от предложените мерки за постигане на подставените цели за бъдещо развитие от страна на кандидата.

Концепцията за развитие на „Водоснабдяване и канализация“ ЕАД, гр. Бургас на всеки от кандидатите се оценява по следните показатели:

- Способност да дефинира проблемите;
- Способност на аналитично мислене;
- Способност да планира и поставя цели;
- Практическа приложимост на концепцията по отношение на: търговската политика; развитието и устойчивостта на персонала; финансовата устойчивост и управление на паричните потоци; технологичното и ресурсно обезпечаване на дейностите.
- Познаване на спецификата на отрасъла, предоставяните от дружеството публични услуги и приложимата нормативна уредба.

Оценката на показателите се извършва по десетобалната скала: 10 – отлично покриване на показателите; от 6 до 9 – много добро /в различна степен/; от 1 до 5 – задоволително /в различна степен/; 0 – незадоволително. Резултатът от оценката на конкретния кандидат от всеки член на Комисията се получава като средноаритметична величина от оценките. Крайната оценка на Комисията на Концепцията за развитие на дружеството, изготвена от кандидата, е средноаритметична от оценките на всички членове на Комисията. До втори етап (събеседване) се допускат кандидатите, получили минимална оценка 6.00 на представената концепция.

2) **Методика за оценка при събеседване:** С допуснатите до събеседване кандидати се провежда интервю, като те се оценяват от всеки един член на Комисията по следните показатели:

- Познаване на спецификата на отрасъла, правомощията, отговорностите и компетенциите на заинтересованите страни;
- Познаване на нормативната уредба;
- Съобразителност и умение да взема бързо решение;
- Комуникационни умения, умение да убеждава и преговаря;
- Общо впечатление от поведението.

Оценката на показателите се извършва по десетобалната скала: 10 – отлично покриване на показателите; от 6 до 9 – много добро /в различна степен/; от 1 до 5 – задоволително /в различна степен/; 0 – незадоволително. Резултатът от оценката на конкретния кандидат се получава като средноаритметична стойност от оценките на всеки член на Комисията. Кандидат, оценен с по-малко от 6.00 точки, не се допуска до класиране.

- 3) **Окончателният резултат** на всеки кандидат се получава като сбор от индивидуалните оценки от концепцията и от събеседването. Кандидатите се подреждат в низходящ ред, като на първо място се класира получилият най-много точки.
- 4) **Резултатите** от конкурса и номинираните кандидати се предоставят на „Български Вик холдинг“ ЕАД за вземане на решение.

Електронен адрес за комуникация с Комисията за номиниране към АППК:
nomination@appk.government.bg

Приложения към поканата:

1. Приложение № 1 - Образец на Заявление за участие в конкурса;
2. Приложение № 2 - Образец на Декларация по чл.20, ал.1, т.1-8, т.13
3. Приложение № 3 - Образец на Декларация по чл.23, ал.2 от Закона за публичните предприятия;
4. Приложение № 4 - Методика за оценка
5. Приложение № 5 - Информация за „Водоснабдяване и канализация“ ЕАД. - гр. Бургас.