

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА

I. Оценка на концепцията за развитие на публичното предприятие

Концепцията за развитие на публичното предприятие на всеки от кандидатите се оценява по следните показатели:

1. Способност да дефинира проблемите.
2. Способност към аналитично мислене.
3. Способност да планира и поставя цели.
4. Степен на практическа приложимост на концепцията по отношение на:
 - Търговската политика;
 - Развитие и устойчивостта на персонала;
 - Финансовата устойчивост и управление на паричните потоци;
 - Технологичното и ресурсно обезпечаване на дейностите.
5. Съответствие на проекта със спецификата на отрасъла и с приложимата нормативна уредба.
6. Съответствие на разработената концепция с обективното състояние на публичното предприятие.

Извършва се оценка на показателите по шестобалната скала, при точност на оценката 0,25, при следните критерии:

- ✓ 5,50 - 6,00 - отлично покриване на показателите;
- ✓ 4,50 - 5,25 - много добро покриване на показателите (в различна степен);
- ✓ 4,0 - 4,25 - добро покриване на показателите (в различна степен)
- ✓ под 4,00 - незадоволително покриване на показателите.

Крайната оценка на Концепцията за развитие на дружеството, изготвена от кандидата, е средноаритметична от оценките на всички членове на комисията.

До устната част (интервю) се допускат кандидати, получили средноаритметична оценка на концепцията не по-ниска от 4,00.

II. Оценка от интервюто с кандидатите

При провеждане на интервюто кандидатите се оценяват по следните показатели:

1. Познаване на спецификата на отрасъла, правомощията, отговорностите и компетенциите на органите на управление на публичното предприятие.
2. Познаване на нормативната уредба.
3. Способност за обективни преценки, представяне на адекватно разрешение на конкретен проблем и умение да взема бързо решение.

4. Административни умения, професионални и делови качества.

5. Общо впечатление от поведението.

Извършва се оценка на показателите по шестобалната скала, при точност на оценката 0,25, при следните критерии:

- ✓ 5,50 - 6,00 - отлично покриване на показателите;
- ✓ 4,50 - 5,25 - много добро покриване на показателите (в различна степен);
- ✓ 4,0 - 4,25 - добро покриване на показателите (в различна степен);
- ✓ под 4,00 - незадоволително покриване на показателите.

Крайната оценка от интервюто с кандидата е средноаритметична от оценките на членовете на комисията.

Класират се кандидатите, получили средноаритметична оценка от проведеното интервю не по-ниска от „4,00“.

III. Крайна оценка на кандидата

Крайната оценка на кандидатите се получава като сума от оценките им по писмената част (концепцията) с тегло 40 % и по устната част (интервюто) с тегло 60 %, а именно:

$$\text{Крайна оценка} = (\text{оценка от писмена част}) \times 0,4 + (\text{оценка от устна част}) \times 0,6.$$

Приложения:

1. Карта за оценка на концепция - Приложение № 4.1.;
2. Карта за оценка на резултатите от събеседването - Приложение № 4.2.