

МЕТОДИКА

за оценяване на концепциите и резултатите от проведените интервюта с кандидатите, участници в конкурс за избор на членове на управителни органи на търговски дружества, в които министърът на младежта и спорта упражнява правата на държавата като едноличен собственик на капитала

На оценка подлежат разработена и представена от кандидат концепция за развитие на търговското дружество за 5-годишен период на управление и приноса на кандидата към управлението на дружеството /концепция/ и представянето на допуснатите кандидати на подлежащото на провеждане интервю /събеседване/.

Оценката на всеки кандидат се получава като:

1. Всеки член на конкурсната комисия оценява самостоятелно представената от кандидат концепция за развитие на търговското дружество за 5-годишен период на управление, като поставя за всеки един от по-долу посочените критерии, съответен допустим брой точки. След това, поставените точки от всеки член на конкурсната комисия се сумират и се събират с поставените точки от останалите членове. Крайният брой точки на кандидат за представената от него концепция, се получава като общият брой точки, получен от сбора на индивидуалните точки на всеки един член на комисията, се съберат и се разделят на броя членове на конкурсната комисия.
2. Всеки член на конкурсната комисия оценява самостоятелно представянето на допуснат кандидат до интервю, като поставя за всеки един от по-долу посочените критерии, съответен допустим брой точки. След това, поставените точки от всеки член на конкурсната комисия се сумират и се събират с поставените точки от останалите членове. Крайният брой точки на кандидат за проведеното с него интервю, се получава като общият брой точки, получен от сбора на индивидуалните точки на всеки един член на комисията, се съберат и се разделят на броя членове на конкурсната комисия.
3. Крайната оценка на кандидат, се получава като сбор от точките, изчислени по реда на т. 1 и т. 2, получени от кандидата за представената концепция и проведено интервю.

I. Методика за оценяване на концепцията:

1. Изисквания към Концепцията за развитие на търговското дружество за 5-годишен период на управление и приноса на кандидата към управлението на дружеството /концепцията/:

Съдържанието на представената от съответния кандидат концепция следва да бъде добре организирано и структурирано. Концепцията следва да бъде разработена с точно и ясно формулирани приоритети за управлението на публично предприятие и посочване на управленските цели и действия, свързани с предлаганите приоритети.

Концепцията следва да демонстрира уменията на кандидата за изграждане на ясен, логически последователен и целенасочен текст, с посочване на средносрочните финансови и нефинансови цели пред публичното предприятие и планираните/очакваните резултати.

2. Критерии за оценка на представената от кандидатите концепция и съответстващите им възможен брой точки за оценка:

2.1 Кандидатът е анализирал основните проблеми и предизвикателства за развитието на публичното предприятие – от 0 до 10 точки;

2.2 Кандидатът ясно е дефинирал приоритетите в управлението на публичното предприятие - от 0 до 10 точки;

2.3. Кандидатът е формулирал ясни измерими краткосрочни и дългосрочни цели в

развитиета на предприятието – от 0 до 10 точки;

2.4. Кандидатът е предложил ясна стратегия за развитието публичното предприятие – от 0 до 10 точки;

До интервю се допускат кандидатите, получили от конкурсната комисия не по-малко от 20 точки на представената концепция.

II. Методика за оценяване на резултатите от проведените интервюта:

1. Изисквания към интервюто с допуснатите до този етап на конкурсната процедура кандидати:

На допуснатите до интервю кандидати ще бъдат поставяни въпроси относно представената концепция, познаване на нормативната уредба, касаеща дейността на публичното предприятие и спецификата на отрасъла, в който оперира, представяне на способностите и уменията на кандидатите в областта на стратегическото планиране, определяне на отговорности и приоритети за постигане на максимален резултат, в съответствие с поставените цели, умение за вземане на навременни и адекватни управленски решения, административни, професионални и делови качества.

Оценяването на представянето на кандидатите на проведеното интервю се извършва както следва:

2. Критериите за оценка от проведеното интервю и съответстващите им възможен брой точки за оценка:

2.1. Познаване на спецификата на отрасъла, правомощията, отговорностите и компетенциите на органите на управление на публичното предприятие – от 0 до 10 точки;

2.2. Познаване на нормативната уредба, касаеща дейността на публичното предприятие – от 0 до 10 точки;

2.3. Способност за обективни преценки, ясно определяне на отговорности и приоритети за постигане на максимален резултат, в съответствие с поставените цели и умение да взема бързо решение – от 0 до 10 точки;

2.4. Административни умения, професионални и делови качества – от 0 до 10 точки;

2.5. Управленски опит – от 0 до 10 точки;

2.6. Общо впечатление от поведението – от 0 до 10 точки.

До класиране се допускат кандидатите, получили от конкурсната комисия не по-малко от 30 точки на проведеното интервю.

Крайната оценка се формира като сбор от резултатите, получени от писмената и устна части.