

ПУБЛИЧНА ПОКАНА

ЗА НОМИНИРАНЕ (ПОДБОР И ОЦЕНКА) НА КАНДИДАТИ ЗА ИЗБОР НА 1 (ЕДИН) НЕЗАВИСИМ ЧЛЕН В СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ НА „НАЦИОНАЛНА СПОРТНА БАЗА“ ЕАД

Министърът на младежта и спорта, в качеството си на орган упражняващ правата на държавата като едноличен собственик на капитала на „НАЦИОНАЛНА СПОРТНА БАЗА“ ЕАД, ЕИК 831635354, на основание чл. 21, ал. 1 и ал. 2 от Закона за публичните предприятия, във вр. с § 3, ал. 4 от ДР на същия, чл. 31 – 34, чл. 42 от Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия, чл. 17, ал. 1, т. 12 от Устава на дружеството, утвърдена със Заповед № РД-09-384/26.03.2021 г. на министъра на младежта и спорта Методика за оценяване на концепциите и резултатите от проведените интервюта с кандидатите, участници в конкурс за избор на членове на управителните органи на търговските дружества, в които министърът на младежта и спорта упражнява правата на държавата като едноличен собственик на капитала (наричана по-долу само „Методика/та“),

ОБЯВЯВА КОНКУРС

За номиниране (подбор и оценка) на кандидати за избор на 1 (един) независим член в Съвета на директорите на „НАЦИОНАЛНА СПОРТНА БАЗА“ ЕАД, който да се проведе при условията и реда на Раздел III, Глава V от ППЗПП и Методиката.

I. УСЛОВИЯ ЗА УЧАСТИЕ И КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР

I. Изисквания към кандидатите:

Кандидатите следва да отговарят на изискванията по чл. 20 и чл. 23, ал. 2 и ал. 3 от Закона за публичните предприятия /ЗПП/:

1.1. да са български гражданин или гражданин на Европейския съюз, на държава - страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство, или на Конфедерация Швейцария.

1.2. да имат завършено висше образование с придобита образователно-квалификационна степен „магистър“ в едно от следните професионални направления: право, икономика, администрация и управление, спорт.

1.3. да имат най-малко 5 години професионален опит.

1.4. да не са поставени под запрещение.

1.5. да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер.

1.6. да не са лишени от правото да заемат съответната длъжност.

1.7. да не са обявени в несъстоятелност като едноличен търговец или неограничено отговорен съдружник в търговско дружество, обявено в несъстоятелност, ако са останали неудовлетворени кредитори.

1.8. да не са били членове на управителен или контролен орган на дружество, съответно кооперация, прекратени поради несъстоятелност през последните две години преди назначаването, ако са останали неудовлетворени кредитори.

1.9. да не са съпруг/съпруга или лице във фактическо съжителство, роднина по права линия, по сребрена линия - до четвърта степен включително, и по сватовство - до втора степен включително, на управител или член на колективен орган за управление и контрол на същото публично предприятие.

1.10. да не заемат висша публична длъжност по чл. 6, ал. 1, т. 1 - 38 и 41 - 45 от Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество, както и да не са членове на политически кабинет и секретари на община.

1.11. да не извършват търговски сделки от свое или от чуждо име, сходни с дейността на „Национална спортна база“ ЕАД.

1.12. да не са съдружници в събирателни, в командитни дружества и в дружества с ограничена отговорност, осъществяващи дейност сходна с тази на „Национална спортна база“ ЕАД.

1.13. да не са управители или членове на изпълнителен или контролен орган на друго публично предприятие.

1.14. Отговарят на други изисквания, предвидени в устава на дружеството.

2. Независим член в Съвета на директорите на „Национална спортна база“ ЕАД не може да бъде:

2.1. служител в същото публично предприятие;

2.2. акционер/съдружник в същото публично предприятие;

2.3. лице, което лично или чрез свързани лица има търговски отношения със същото публично предприятие;

2.4. едноличен търговец, акционер или съдружник в търговско дружество, което има същия или сходен предмет на дейност като публичното дружество;

2.5. свързано лице с друг член на управителен или контролен орган на публичното предприятие.

Забележка:

За удостоверяване на наличието/липсата на обстоятелства по т. 1.4. – 1.9. и 1.14. кандидатите попълват декларация по образец – Приложение № 2 към публичната покана.

За удостоверяване на наличието/липсата на обстоятелства по т. 2. кандидатите попълват декларация по образец – Приложение № 3 към публичната покана.

Проверката за наличие на обстоятелства по т. 1.10. - 1.13. се извършва преди назначаването на избрания кандидат от министъра на младежта и спорта.

3. Критерии за подбор при номиниране на кандидатите са:

3.1. да отговарят на изискванията по т. 1, подточки 1.1.-1.9 и 1.14. и т. 2.

3.2. да имат професионални умения и компетентности в областта на стратегическото планиране и/или оперативното управление, както и по отношение на други дейности, свързани с ефективното управление на предприятия.

3.3. добра репутация.

II. НАЧИН НА ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРСНАТА ПРОЦЕДУРА, КРИТЕРИИ И МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА КАНДИДАТИТЕ

Конкурсът ще се проведе при условията и реда на Раздел III, Глава V от ППЗПП и Методиката и включва следните три етапа:

ЕТАП 1: Подбор - допускане на кандидатите на база представените документи и оповестените критерии за подбор:

До участие в следващ етап от конкурса се допускат лицата, които са представили всички необходими документи и които отговарят на обявените критерии за подбор, като:

1.1. за придобита образователно-квалификационна степен „магистър“ в едно от следните професионални направления: право, икономика, администрация и управление, спорт се констатира само съответствие или несъответствие с изискванията.

1.2. за оценка на професионалния опит ще се взема предвид изискуемият брой години опит в професия, свързана с едно от посочените по-горе професионални направления.

1.3. за оценка на опита, уменията и компетентностите по т. 3.2. се представят референции, сертификати, удостоверения, свидетелства, протоколи и други подходящи документи.

1.4. за критерия „добра репутация“ – съгласно чл. 34, ал. 5 от ППЗПП.

В 7-дневен срок след изтичането на срока за подаване на документи от кандидатите, комисията за номиниране извършва проверка по документи и изготвя списък на допуснатите до участие в конкурса кандидати за членове на органите за управление и контрол.

Проверка за наличие на съвместимост с изискванията на чл. 20, ал. 1, т. 1 – 8 и 13 и чл. 23, ал. 2 от Закона за публичните предприятия се извършва от комисията за номиниране при проверката за допустимост на кандидата.

Проверка за наличие на съвместимост с изискванията на чл. 20, ал. 1, т. 9 – 12 и на чл. 20, ал. 3, чл. 23, ал. 2 и ал. 3 от Закона за публичните предприятия се извършва преди назначаването на избрания кандидат от компетентния орган по назначаването.

Комисията за номиниране изпраща уведомления до недопуснатите до понататъшно участие в конкурса кандидати, като посочва причината за това.

Комисията за номиниране изпраща покани до допуснатите кандидати за участие в следващия етап от конкурса - писмената част, като определя краен срок за представяне на разработените от допуснатите кандидати концепции.

ЕТАП 2: Писмена част – концепция за развитие на „Национална спортна база“ ЕАД за 5-годишен период на управление и принос на кандидата към управлението на предприятието /концепция/:

2.1. Концепцията се подава в деловодството на АППК или по пощата/чрез куриерски услуги на адрес: 1000, София, ул. „Врабча“ № 23. Концепциите се подават в определения от комисията за номиниране срок, в запечатан, непрозрачен плик с надпис: „Концепция за развитие на Национална спортна база“ ЕАД“. На плика се отбелязват и името на кандидата, адрес за кореспонденция, телефон и имейл адрес за връзка.

Съдържанието на представената от всеки кандидат концепция следва да бъде добре организирано и структурирано, да съдържа точно и ясно формулирани приоритети за управление на публичното предприятие и посочени управленски цели и действия, свързани с предлаганите приоритети. Концепцията следва да демонстрира уменията на кандидата за изграждане на ясен, логически последователен и целенасочен текст, с посочване на средносрочните финансови и нефинансови цели пред публичното предприятие и планираните/очаквани резултати.

2.2. Оценяването на представените от участниците концепции се извършва от комисията за номиниране в срок до 10 (десет) дни след изтичане на срока за подаването им. Концепцията се оценява съобразно Методиката по 10-степенна скала от всеки член от комисията за номиниране, както следва:

- Кандидатът е анализирал основните проблеми и предизвикателства за развитието на публичното предприятие – от 0 до 10 точки;
- Кандидатът ясно е дефинирал приоритетите в управлението на публичното предприятие - от 0 до 10 точки;
- Кандидатът е формулирал ясни измерими краткосрочни и дългосрочни цели в развитието на предприятието – от 0 до 10 точки;
- Кандидатът е предложил ясна стратегия за развитието на публичното предприятие – от 0 до 10 точки;

До следващия етап от конкурса – провеждане на интервю се допускат кандидатите, получили от комисията по номиниране не по-малко от 20 точки на представената концепция.

Комисията за номиниране уведомява кандидатите, получили по-малко от 20 точки че не са допуснати до участие в следващата част от конкурса.

Комисията за номиниране изпраща покани до допуснатите кандидати за участие в устната част на конкурса, като определя деня и часа за провеждането му.

ЕТАП 3: Провеждане на интервю.

При провеждане на интервюто комисията за номиниране оценява всеки един от кандидатите по 10-степенна скала, както следва:

- Познаване на спецификата на отрасъла, правомощията, отговорностите и компетенциите на органите на управление на публичното предприятие – от 0 до 10 точки;
- Познаване на нормативната уредба, касаеща дейността на публичното предприятие – от 0 до 10 точки;
- Способност за обективни преценки, ясно определяне на отговорности и приоритети за постигане на максимален резултат, в съответствие с поставените цели и умение да взема бързо решение – от 0 до 10 точки;
- Административни умения, професионални и делови качества – от 0 до 10 точки;
- Управленски опит – от 0 до 10 точки;
- Общо впечатление от поведението – от 0 до 10 точки.

До класиране в конкурсната процедура се допускат кандидатите, получили от комисията за номиниране не по-малко от 30 точки на проведеното интервю.

III. КРАЙНО КЛАСИРАНЕ НА КАНДИДАТИТЕ

Крайната оценка на допуснатите до класиране кандидати се формира като сбор от резултатите, получени от втория и третия етап (*писмената част и проведеното интервю*) на конкурсната процедура.

Комисията за номиниране извършва крайно класиране на кандидатите в срок до 10 (десет) дни след провеждане на интервюта с кандидатите. Резултатите от конкурса и номинираните кандидати се изпращат от комисията за номиниране на министъра на младежта и спорта за вземане на решение.

Ако според извършения подбор или при крайното класиране на кандидатите комисията за номиниране прецени, че нито един кандидат не отговаря на изискванията, определени в конкурсната процедура, взема решение относно прекратяване на процедурата за оценка на кандидатите и информира министъра на младежта и спорта.

IV. НЕОБХОДИМИ ДОКУМЕНТИ ЗА УЧАСТИЕ В КОНКУРСА

1. Заявление за участие в конкурса (образец - Приложение № 1) към публичната покана.
2. Автобиография (европейски формат), подписана от кандидата.
3. Документи за завършено висше образование с придобитата образователно-квалификационна степен „магистър“, както и допълнителни квалификации и/или правоспособност (ако има такава).
4. Документи, удостоверяващи продължителността на минимално изискуемия професионален опит (трудова, служебна или осигурителна книжка или

друг документ, удостоверяващ професионален опит - удостоверение от работодател, служебна бележка, извадки от Търговския регистър и регистъра на юридическите лице с нестопанска цел и др).

5. Декларация по образец за удостоверяване липсата/наличието на обстоятелствата по чл. 20, ал. 1, т. 3-8 и т. 13 от Закона за публичните предприятия- Приложение № 2 към публичната покана.
6. Декларация по образец за обстоятелствата по чл. 23, ал. 2 от Закона за публичните предприятия- Приложение № 3 към публичната покана.
7. Документи, удостоверяващи продължителността на минимално изискуемия ръководен опит.
8. Други документи, удостоверяващи изпълнението на изискванията за заемане на длъжността, умения и компетентности.
9. Данните свързани със съдимостта на кандидатите се установяват служебно по реда на чл. 35б от Наредба № 8 от 26.02.2008г. за функциите и организацията на дейността на бюрата за съдимост (*Електронното служебно свидетелство за съдимост се издава за лица, за които не са съставяни бюлетини за съдимост, включително и по чл. 78а от НК. В останалите случаи, както и за лицата, родени в чужбина, свидетелство за съдимост се издава по общоустановения ред и следва да се представи от кандидата*).

V. МЯСТО И СРОК ЗА ПОДАВАНЕ НА ДОКУМЕНТИТЕ ЗА УЧАСТИЕ В КОНКУРСА

Кандидатите предоставят изискуемите документи, удостоверяващи изпълнението на критериите за подбор в оригинал или заверени за вярност с оригинала копия.

Документите за участие в конкурса (*заявлението, ведно с приложенията към него*) се подават в деловодството на АППК или по пощата/чрез куриерски услуги на адрес: 1000, София, ул. „Врабча“ № 23. Документите се подават в запечатан, непрозрачен плик с надпис: „За участие в конкурс за номиниране на кандидати за избор на 1 (един) независим член в Съвета на директорите на „НАЦИОНАЛНА СПОРТНА БАЗА“ ЕАД. На плика се отбелязват и името на кандидата, адрес за кореспонденция, телефон и имейл адрес за връзка.

Подаването на заявлението и приложенията към него се извършва в срок до 10 (десет) дни от датата на публикуване на настоящата покана на електронната страница на АППК. За подадени в срок документи се приемат тези, които са постъпили в деловодството на АППК до посочения краен срок за подаване.

Електронен адрес за комуникация с конкурсната комисия:
nomination@appk.government.bg

Приложения:

1. Приложение № 1 - Заявление за участие (образец);
2. Приложение № 2 - Декларация по чл. 20, ал. 1, т. 3-8 и т. 13 от Закона за публичните предприятия (образец);
3. Приложение № 3 - Декларация по чл. 23, ал. 2 от Закона за публичните предприятия (образец);
4. Информация за текущото състояние на „НАЦИОНАЛНА СПОРТНА БАЗА“ ЕАД.
5. Методика за оценяване на концепциите и резултатите от проведените интервюта с кандидатите, участници в конкурс за избор на членове на управителните органи на търговските дружества, в които министърът на младежта и спорта упражнява правата на държавата като едноличен собственик на капитала.