

**ПУБЛИЧНА ПОКАНА**  
**ЗА НАБИРАНЕ НА КАНДИДАТИ ЗА ЧЛЕНОВЕ НА СЪВЕТ НА ДИРЕКТОРИТЕ**  
**НА „НАЦИОНАЛНА СПОРТНА БАЗА“ ЕАД**

на основание чл. 21, ал. 1 от Закона за публичните предприятия, чл. 31 - чл. 36 и чл. 42 от Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия, министърът на младежта и спорта, в качеството си на орган, упражняващ правата на държавата в публичното предприятие, оповестява Публична покана за набиране на кандидати за двама независими членове на Съвета на директорите на „Национална спортна база“ ЕАД

Конкурсът за подбор и оценка на кандидати за членове на Съвет на Директорите на „Национална спортна база“ ЕАД ще бъде проведен по реда на Глава пета, Раздел III от Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия, в три етапа:

1. Определяне на допустимите кандидати, в съответствие с представените документи и оповестените критерии за подбор;
2. Писмена част – концепция за развитие на „Национална спортна база“ ЕАД за 5-годишен период на управление и приноса на кандидата към управлението на предприятието /концепция/;
3. Устна част /интервю/.

**I. Изисквания към кандидатите**

**1. Кандидатите за членове на Съвет на директорите на „Национална спортна база“ ЕАД следва да отговарят на изискванията по чл. 20 от Закона за публичните предприятия /ЗПП/:**

- 1.1. да са български гражданин или гражданин на Европейския съюз, на държава - страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство, или на Конфедерация Швейцария;
- 1.2. да имат завършено висше образование;
- 1.3. да имат най-малко 5 години професионален опит;
- 1.4. да не са поставени под запрещение;
- 1.5. да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер;
- 1.6. да не са лишени от правото да заемат съответната длъжност;
- 1.7. да не са обявени в несъстоятелност като едноличен търговец или неограничено отговорен съдружник в търговско дружество, обявено в несъстоятелност, ако са останали неудовлетворени кредитори;
- 1.8. да не са били членове на управителен или контролен орган на дружество, съответно кооперация, прекратени поради несъстоятелност през последните две години преди назначаването, ако са останали неудовлетворени кредитори;
- 1.9. да не са съпруг/съпруга или лице във фактическо съжителство, роднина по права линия, по сребрена линия - до четвърта степен включително, и по сватовство - до втора степен включително, на управител или член на колективен орган за управление и контрол на същото публично предприятие;
- 1.10. да не заемат висша публична длъжност по чл. 6, ал. 1, т. 1 - 38 и 41 - 45 от Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество, както и да не са членове на политически кабинет и секретари на община;
- 1.11. да не извършват търговски сделки от свое или от чуждо име, сходни с дейността на „Национална спортна база“ ЕАД;
- 1.12. да не са съдружници в събирателни, в командитни дружества и в дружества с ограничена отговорност, осъществяващи дейност сходна с тази на „Национална спортна база“ ЕАД;

1.13. да не са управители или членове на изпълнителен или контролен орган на друго публично предприятие;

*Забележка:* За удостоверяване на посочените обстоятелства кандидатите попълват декларация по образец – Приложение № 2 към Публичната покана.

Проверката за наличие на обстоятелства по т. 1.1 - 1.9 се извършва от Комисията по номиниране при проверката за допустимостта на кандидата.

Проверката за наличие на обстоятелства по т. 1.10 - 1.13 се извършва преди назначаването на избрания кандидат от министъра на младежта и спорта.

**2. Като независими членове на Съвета на директорите на „Национална спортна база“ ЕАД, кандидатите следва да отговарят и на изискванията на чл. 23, ал. 2 и 3 от Закона за публичните предприятия /ЗПП/, както следва:**

2.1. да не са служители в „Национална спортна база“ ЕАД;

2.2. да не са акционери в „Национална спортна база“ ЕАД;

2.3. да не са лица, които лично или чрез свързани лица имат търговски отношения с „Национална спортна база“ ЕАД;

2.4. да не са еднолични търговци, акционери или съдружници в търговски дружества, които имат същия или сходен предмет на дейност като „Национална спортна база“ ЕАД;

2.5. да не са свързани лица с друг член на Съвета на директорите на „Национална спортна база“ ЕАД;

2.6. да не са назначени за представители на държавата в Съвета на директорите на „Национална спортна база“ ЕАД.

*Забележка:* За удостоверяване на посочените обстоятелства, кандидатите попълват декларация по образец – Приложение № 3 към Публичната покана.

**3. Критерии за подбор при номиниране на кандидатите са:**

3.1. образователно-квалификационна степен магистър за една от следните специалности: икономика, право или спортен мениджмънт;

3.2. професионален опит – най-малко 5 години;

3.3. опит на ръководна длъжност/позиция – най-малко 5 години;

3.4. добра репутация;

3.5. други подходящи професионални умения и компетенции:

а/. умения и компетенции в областта на оперативното управление и или други дейности, свързани с ефективното управление;

б/. опит в ръководене на „голямо предприятие“ по смисъла на Закона за счетоводството – най-малко 5 години.

**4. Показатели за изпълнение на критериите за подбор:**

4.1. за изискуемата образователно-квалификационна степен - констатира се само съответствие или несъответствие с изискванията;

4.2. за оценка на професионалния опит ще се взема предвид минимален брой години опит в професия, свързана с една от посочените по-горе специалности /в т.3.1/;

4.3. за опит на ръководна длъжност/позиция се счита опит като член на орган за управление и контрол по смисъла на §1, т. 13 от Допълнителните разпоредби на Закона за публичните предприятия;

4.4. за критерия „добра репутация“ – съгласно чл. 34, ал. 5 от ППЗПП;

4.5. като показатели за оценка на посочените в т. 3. 5 други умения и компетенциите на кандидата ще се използват:

а/. за уменията и компетенциите в областта на оперативното управление и или други дейности, свързани с ефективното управление ще се взема предвид наличието на минимален брой години опит на ръководна длъжност/позиция.

б/. опитът в ръководене на „голямо предприятие“, ще се удостоверява чрез представен от кандидата годишен финансов отчет на предприятието за съответния период, посочен като придобит опит.

## **II. Необходими документи за участие в конкурса:**

- Заявление за участие в конкурса - по образец - *Приложение № 1* към Публичната покана.
- Декларация по образец за удостоверяване липсата/наличието на обстоятелствата по чл. 20 от Закона за публичните предприятия- *Приложение № 2*;
- Декларация по образец относно наличието/липсата на обстоятелства по чл. 23, ал. 2 и ал. 3 от Закона за публичните предприятия - *Приложение № 3*;
- Подробна автобиография в Европейски формат;
- Документи за завършено висше образование, придобитата образователно-квалификационна степен, както и допълнителна квалификация и правоспособност (ако има такава);
- Документи, удостоверяващи продължителността на минимално изискуемия професионален опит (трудова, служебна или осигурителна книжка или друг документ, удостоверяващ професионален опит - удостоверение от работодател, служебна бележка, извадки от Търговския регистър и регистър на юридическите лице с нестопанска цел и др).
- Документи, удостоверяващи продължителността на минимално изискуемия управленски опит.
- Други документи, удостоверяващи изпълнението на изискванията за заемане на длъжността.
- Данните свързани със съдимостта на кандидатите се установяват служебно по реда на чл. 35б от Наредба № 8 от 26.02.2008г. за функциите и организацията на дейността на бюрата за съдимост (Забележка: Електронното служебно свидетелство за съдимост се издава за лица, за които не са съставяни бюлетини за съдимост, включително и по чл. 78а от НК. В останалите случаи, както и за лицата, родени в чужбина, свидетелство за съдимост се издава по общоустановения ред и следва да се представи от кандидата).

Кандидатите предоставят изискуемите документи, удостоверяващи изпълнението на критериите за подбор в оригинал или заверени за вярност с оригинала копия.

*Заявлението, ведно с приложенията към него за участие в конкурса, следва да се подават в запечатан, непрозрачен плик с надпис: „Национална спортна база“ ЕАД в деловодството на Агенцията за публичните предприятия и контрол /АППК/, или по пощата/чрез куриерски услуги на адрес: гр. София 1000, ул. “Врабча“ № 23. На плика се отбелязват и името на кандидата, адрес за кореспонденция, телефон и имейл адрес за връзка.*

*Подаването на заявлението и приложенията към него се извършва в срок до 10 (десет) дни от обявяването на Публичната покана на интернет страницата на Агенцията.*

*За подадени в срок документи се приемат тези, които са постъпили в деловодството на АППК до крайния срок за подаване на документи.*

Електронен адрес за комуникация с Комисията за номиниране: [nomination@priv.government.bg](mailto:nomination@priv.government.bg).

## **III. Начин на провеждане на конкурса:**

Конкурсът ще се проведе в три етапа:

**Първи етап:** Определяне на допустимите кандидати, в съответствие с представените документи по т. II и оповестените критерии за подбор в т. I.

До участие в следващ етап от конкурса се допускат лицата, които са представили всички необходими документи и които отговарят на обявените изисквания.

В 7 /седем/ дневен срок след изтичането на срока за подаване на документи от кандидатите Комисията извършва проверка по документи и изготвя списъци на допуснатите кандидати за членове на Съвет на директорите. Всеки кандидат се уведомява за резултата от проверката на посочения от него електронен адрес.

**Втори етап** – писмена част - Концепция за развитие на „Национална спортна база“ ЕАД за 5-годишен период на управление и приноса на кандидата към управлението на предприятието /концепция/.

*Концепцията се подава в запечатан, непрозрачен плик с надпис: „Национална спортна база“ ЕАД“ в деловодството на Агенцията за публичните предприятия и контрол /АППК/, или по пощата/чрез куриерски услуги на адрес: гр. София 1000, ул. „Врабча“ № 23. На плика се отбелязват и името на кандидата, адрес за кореспонденция, телефон и имейл адрес за връзка.*

*За подадени в срок документи се приемат тези, които са постъпили в деловодството на АППК до крайния срок за подаване на концепции.*

Оценяването на представените от участниците концепции се извършва съгласно Методика, утвърдена от министъра на младежта и спорта, представляваща Приложение № 5 към настоящата публична покана (Методика/та).

**Писмените материали /концепциите/ се оценяват от Комисията в 10 (десет) дневен срок от изтичане на срока за представянето им.**

**До интервю се допускат кандидатите, получили от Комисията за номиниране не по-малко от 20 точки на представената концепция.**

Кандидатите, допуснати до интервю се информират за датата и часа на провеждане на интервюто на посочения от тях електронен адрес.

**Трети етап** – устна част - интервю /събеседване/.

На допуснатите до интервю кандидати ще бъдат поставяни въпроси относно представената концепция, познаване на нормативната уредба, касаеща дейността на публичното предприятие и спецификата на отрасъла, в който оперира „Национална спортна база“ ЕАД, представяне на способностите и уменията на кандидатите в областта на стратегическото планиране, определяне на отговорности и приоритети за постигане на максимален резултат, в съответствие с поставените цели, умение за вземане на навременни и адекватни управленски решения, административни, професионални и делови качества.

Оценяването на представянето на кандидатите на проведеното интервю се извършва съгласно Методика, утвърдена от министъра на младежта и спорта, представляваща Приложение № 5 към настоящата публична покана (Методика/та).

**До класиране се допускат кандидатите, получили от Комисията за номиниране не по-малко от 30 точки на проведеното интервю.**

**Крайната оценка се формира като сбор от резултатите, получени от писмената и устна части.**

На основание чл. 48, ал. 3 от Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия, Комисията за номиниране ще извърши крайно класиране на кандидатите в 10 /десет/ дневен срок след провеждане на интервютата с всеки един от кандидатите, като според класирането ще номинира до петима кандидати по всяка от позициите за член на Съвет на Директорите на „Национална спортна база ЕАД“.

Договорите за възлагане на управлението с избраните от министъра на младежта и спорта кандидати за членове на Съвет на Директорите на „Национална спортна база“ ЕАД ще се сключват за срок от 5 години.

Месечното възнаграждение на членовете на Съвет на Директорите на „Национална спортна база“ ЕАД ще се определя при условията и реда на чл. 56 от Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия.

На основание чл. 54, ал. 2 от Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия, членовете на Съвет на Директорите на „Национална спортна база“ ЕАД следва да предоставят парична гаранция за периода на своето управление в размер на 3-месечното си брутно възнаграждение.

Приложения:

1. Приложение № 1 - Заявление за участие (образец);
2. Приложение № 2 - Декларация по чл. 20 от Закона за публичните предприятия (образец);
3. Приложение № 3 - Декларация по чл. 23 от Закона за публичните предприятия (образец);
4. Приложение № 4 – Информация за текущото състояние на „Национална спортна база“ ЕАД;
5. Приложение № 5 - Методика за оценяване, утвърдена от министъра на младежта и спорта.