



## ОТЧЕТ

ЗА ДЕЙНОСТТА НА  
„СБР-КОТЕЛ”ЕООД  
В ПЕРИОДА 01.01.2020г.-30.09.2020г.



ИЗГОТВИЛ:

Д-Р ЦВЕТАН ВЛАХОВ  
УПРАВИТЕЛ НА „СБР-КОТЕЛ”ЕООД

19. 10.2020 год.

*Настоящият отчет, касаещ изпълнението за второ тримесечие на заложената "Програма за развитие за 2020 год.", на „Специализирана болница за рехабилитация - Котел” ЕООД е разработен съгласно чл.6, т.5 от договора за управление и чл.24,ал.1, т.5 от ПУДВР на лечебното заведение.*

### **Мисия и основни цели през 2020 год.**

Мисията и целите на “СБР-Котел”ЕООД произтичат от постановките, заложи в Закона за здравето, Закона за лечебните заведения, НРД и формулираните здравни цели и приоритети в националните програми.

### **Основни параметри на вътрешната среда на лечебното заведение.**

---

Административно-правният статут на лечебното заведение е еднолично дружество с ограничена отговорност, 100% държавна собственост. Правата на едноличен собственик на капитала се упражняват от Министъра на здравеопазването.

#### ***Организационна структура на лечебното заведение.***

Организационната структура на “СБР-Котел”ЕООД е съобразена с изискванията на Закона за лечебните заведения и Наредба № 49/18.10.2010 г. на МЗ за устройството, дейността и вътрешния ред на лечебните заведения за болнична помощ.

В съответствие с административно-правния статут на лечебното заведение върховен орган е *Общото събрание* на дружеството - Министъра на здравеопазването.

Дейността на управителя се подпомага от *главен рехабилитатор, медицински съвет и други съвети и комисии* в болницата.

Вътрешната структура на лечебното заведение отговаря на нормативните изисквания и се състои от 3 функционално обособени блока. “СБР-Котел” ЕООД е специализирана болница за рехабилитация и се състои от *две стационарни отделения с общо 55 бр. болнични легла, ДКБ и АСБ.*

Структурата е изградена в съответствие с предмета на дейност, медицинския стандарт "Физикална и рехабилитационна медицина", съгласно Наредба №30 от 19 юли 2004 год. и изискванията утвърдени в ЗЛЗ и Наредба № 49/18.10.2010 г. на които трябва да отговарят устройството, дейността и вътрешният ред на лечебните заведения за болнична помощ и домовете за медико-социални грижи.

Лечебното заведение се състои от следните функционално обособени структурни блокове:

#### *I. Консултативно-диагностичен блок, включващ:*

1. Регистратура;
2. Кабинет за функционални изследвания;
3. Приемно-консултативен к-т;
4. Кабинет на логопеда.

## *II. Стационарен блок:*

Лечебното заведение се състои от две отделения за стационарно лечение на пациенти, отговарящи на изискванията за провеждане на физикална терапия и рехабилитация с общо 55 бр. болнични легла.

Отделенията са разделени на възрастов принцип, съгласно изискванията заложиени в медицинския стандарт "Физикална и рехабилитационна медицина".

1. Отделение за физикална терапия и рехабилитация на възрастни с 40 бр. болнични легла;
2. Отделение за физикална терапия и рехабилитация на деца с 15 бр. болнични легла.

В стационара на "СБР-Котел" ЕООД има обособени кабинети, в които се провеждат лечебните процедури, съгласно изискванията на медицинския стандарт "Физикална и рехабилитационна медицина", съгласно Наредба №30 от 19 юли 2004 год.:

1. Кабинет за електро-светлотерапия;
2. Кабинет за кинезитерапия и функционални изследвания;
3. Кабина за термотерапия;
4. Кабина за аерозолотерапия;
5. Кабинет за хидротерапия;
6. Кабинет за сензорни възприятия, игротерапия, трудотерапия и обучение в ДЕЖ;
7. Кабинет на логопед;
8. Манипулационна.

## *III. Административно-стопански блок:*

1. Финансово - счетоводен сектор;
2. Сектор "Стопанско-технически".

### **Финансиране на лечебното заведение.**

---

*Финансирането на "СБР-Котел" ЕООД се осъществява от следните източници:*

1. Национална здравноосигурителна каса с подразделение РЗОК-Сливен;
2. републикански бюджет;
3. местни и чуждестранни юридически и физически лица;
4. дарители;
5. други източници.

***Приходите на "СБР-Котел" ЕООД през 2020 год. се формират чрез постъпления от:***

1. договор с Районна здравноосигурителна каса - Сливен за оказана медицинска помощ на задължително здравно осигурени лица по клинични пътеки, при спазване на реда и условията на чл.21, ал.1 и чл.21а от "Наредба за достъпа на здравноосигурените лица до лечебните заведения за извънболнична и болнична помощ"

2. директни плащания от задължително здравно осигурени лица, приети по реда и условията на "Наредба за достъпа на здравноосигурените лица до лечебните заведения за извънболнична и болнична помощ", съгласно разпоредбите на чл.37, ал.1, т.2. от Закона за здравното осигуряване в размер на 2% от минималната работна заплата установена за страната за всеки ден болнично лечение, но не повече от 10 дни годишно (потребителски такси);

3. директни плащания от неосигурени пациенти или осигурени такива, но неспазили реда и условията на Закона за здравното осигуряване;

4. директни плащания от други юридически или чуждестранни граждани;

5. отдаване под наем на помещения и територия, собственост на “СБР-Котел”-ЕООД, съгласно действащото законодателство;

6. дарения, завещания, помощи от местни и чуждестранни юридически и физически лица и други източници.

Финансирането на “СБР-Котел”ЕООД се осъществява в съответствие с Закона за лечебните заведения и Търговския закон.

От 2006 г. лечебното заведение се финансира основно от 1 източник – *НЗОК чрез договор за осъществяване на болнична дейност*. През 2020 година тенденцията е Здравната каса да се запази като основен източник на приходи и финансово подпомагане при епидемията от Ковид-19.

Другият източник бяха собствени *приходи от наеми*. По-малък по обем източник на приходи са и платените услуги. Добър финансов ефект имат *договорите със сливенската болница*, тъй като ние осигуряваме готова храна, приготвяна в кухненския ни блок и топла вода и отопление чрез вътрешната парна инсталация. По този начин ежемесечно те ни заплащат за ФРЗ на служителите ангажирани с тези процеси, за осигуровки, за ел. енергия, за ВИК, местни данъци и такси, твърди горива, поддръжка на котели кухня и т.н.

### **Приоритети през 2020 година:**

#### **Повишаване на икономическата ефективност и ефикасност от дейността при епидемична обстановка в страната.**

Развитието на “СБР-Котел”ЕООД в условията на епидемична обстановка, доведе до тотален срив в приходната част на бюджета на дружеството, водещи до минимизиране и ефективно разпределение на наличните финансови ресурси. Наплашените пациенти предпочитат в този период да не провеждат болнична рехабилитация и тотално правят откази от хоспитализация.

#### **Подобряване на организационната култура.**

Управлението на интегралния болничен процес по своята същност е управление на хора, като в болничната дейност човешкият фактор е решаващ за производството на болничния продукт и за развитие на системата.

В краткосрочен план се работи ***в следните насоки в епидемична обстановка:***

1. засилване ролята на Медицинския съвет и Съвета за здравни грижи;
2. подобряване на управленския стил на ръководния персонал на всяко ниво;
3. спазване на изискването за равнопоставеност по отношение на професионалните задължения и правила;
4. въвеждане на ясни критерии за оценка на работата на персонала през 2020 год.;

**Основни действия, които се осъществяват от болничното ръководство.**

1. планиране на човешките ресурси – включващо анализ на състоянието, развитието и използването на наетата работна сила, прогнозиране на развитието на системата за човешки ресурси, формиране на кадрова политика, стратегия и план за човешките ресурси;
2. актуализиране на системите за подбор и оценка на човешките ресурси в болничното заведение и освобождаване на служители в пенсионна възраст;
3. актуализиране на вътрешните критерии и целеви тестове при назначаване на нов персонал;
4. усъвършенстване на вътрешните правила с критерии за провеждане на конкурси за определени длъжности;
5. въвеждане на съвременни системи за оценка и заплащане на труда, стимулиране, социално осигуряване и подпомагане;
6. формиране на политика за създаване на благоприятни и здравословни условия на труд в “СБР-Котел”ЕООД;

Управлението на човешките ресурси в болницата е насочено към **мобилизиране, мотивиране и създаване на условия на хората** в системата за развитие и професионална квалификация във и чрез работата:

1. отъждествяване, идентифициране на болничния персонал в “СБР-Котел”ЕООД с целите на болничната организация;
2. интегриране, привличане и непрекъснато насочване на персонала към реализация на заложените приоритети и задачи;
3. стимулиране на иновациите, творческия подход за по ефективна работа;
4. активно участие на всички нива в изграждането на единна СФУК лечебното заведение;
5. тестово провеждане на усвоените знания и умения;
6. значителна автономност в работата в “СБР-Котел”ЕООД.

**Резултати от реализирането на програмата през II-ро тримесечие на 2020год.**

Програмата за запазване на дружеството е насочена към нейното непрекъснато развитие в съответствие с принципите, стандартите и опита на европейските страни.

Това означава да се изгради в реалните условия и с наличните човешки, материално-технически и финансови ресурси едно принципно различно лечебно заведение за болнична помощ в областта, отговарящо на здравните потребности на гражданите.

***Задачи в “СБР-Котел”-ЕООД през 2020 год. в контекста на горепосоченото са:***

Ефективно използване на ресурсите – материални, човешки и финансови;

**Маркетингова програма за развитие и управление.**

**Общи постановки**

Бъдещето развитие на “СБР-Котел”ЕООД се определя от редица изисквания и фактори, най-важните от които са:

1. макроикономиката на страната и пазара на здравни услуги, предвид продължаващата епидемия;
2. мястото и ролята на болницата в новата обстановка в страната;
3. спазването на законовите разпоредби в областта на здравеопазването по отношение на административно – правен статут, организационна структура, начин на функциониране, пътища за финансиране и рационално използване на средствата;

### **Осъществяване на финансовия план през 2020 год.**

Критерии при осъществяването на финансовия план:

Основен критерий - дейността на “СБР-Котел”ЕООД по време на епидемия.

*При анализа на лечебната дейност и медицинските показатели на съответните отделения на болницата основни са:*

1. Брой преминали болни в предходните периоди;
2. Среден престой на един болен;
3. Храноден;
4. Средногодишен брой легла;
5. Реализирани леглодни;
6. Използваемост на едно легло в дни;
7. Оборот на леглата;
8. Разходи за медикаменти на един преминал болен в различните отделения.

*Фактори на издръжката в “СБР-Котел”ЕООД:*

1. Използвани източници на топлина, електрическа енергия и други;
2. Налична медицинска техника, състояние и поддръжка;
3. Обучение на персонала в “СБР-Котел”ЕООД;
4. Данъчни задължения;
5. Налични средства за комуникация, тяхната експлоатация и поддръжка;
6. Налични средства за транспортни връзки в болничното заведение и тяхната поддръжка.

*Фактори на развитието:*

1. Потребност от обновяване на медицинската апаратура чрез подмяна на негодната и доставка на нова, отговаряща на съвременните медицински технологии;
2. Обновяване на битовата структура на болницата, като съпътстваща медицинското лечение;
3. Създаване на информационна мрежа за връзка между отделенията, управлението на болницата, РЗОК-Сливен, РЗИ-Сливен и други.

### **Изпълнение на инвестиционния план.**

Реализирането на основните цели се осъществиха чрез поетапно и реално изпълнение на пакет от задачи, най-важните от тях в хронологичен порядък са следните:

1. дейност по изпълнение на КП с РЗОК-Сливен за 2020 г.;
2. увеличаване на приходната част от реализирани платени медицински услуги по избор, предлагани от болницата на физически и юридически лица през следващите три месеца;



3. своевременно актуализиране на ценоразписите на предлаганите медицински услуги и увеличаване на обема им;
4. разработване на правила за определяне на трудовите възнаграждения, основани на принципите за стимулиране на по-високо квалифицирания и ефективен труд;

Реализиране на *инвестиционната програма* в основните приоритетни области, което доведе до повишаване качеството на оказваните услуги:

1. поетапно обновяване на амортизираната апаратура в някои звена на “СБР-Котел”ЕООД;
2. привеждане в действие на програма за енергийна ефективност - използване на алтернативни източници за осветление и отопление;
3. подобряване на информационното обслужване на лечебното заведение и изграждане на единна информационна болнична система, интегрираща всички звена на болницата;
4. раширяване на обема на оказваните услуги - въвеждане и утвърждаване на нови рехабилитационни техники, функционална диагностика и т.н.;
5. подобряване на системата за управление на качеството, на основата на разработените и утвърдените програма за качество и медицински стандарти и на базата на опита на персонала на “СБР-Котел”ЕООД;
6. подобряване на програмата за провеждане на проучвания на нагласите, нуждите, удовлетвореността от качеството на предоставяните болнични услуги;
7. представяне на подходящи инвестиционни проекти пред европейските фондове за капиталови инвестиции в лечебното заведение по различни направления;
8. провеждане на системен контрол за спазване на вътрешния ред и правилата за добра медицинска практика в “СБР-Котел”ЕООД.

### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ.**

През 2020 г. ръководството на “СБР-Котел”ЕООД ще положи всички усилия за да се осигури запазване на лечебното заведение.

*Приложения: съгласно текста и изискванията на МЗ.*