

**ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА**  
**на "МБАЛ СИЛИСТРА" АД**  
**за 2019 година**

**Силистра**  
**2020.**

# **"МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ - СИЛИСТРА" АД**

гр. Силистра, ул." П.Мутафчиев" № 80, тел.: 086/818 444, факс: 086/823 917

## **ДОКЛАД**

**ЗА ДЕЙНОСТТА НА „МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ-  
СИЛИСТРА" АД ПРЕЗ 2019Г.**

### **Организационна форма:**

Дружеството е вписано в Търговския регистър на СОС съд под № 1103, том 18, стр. 254 по ф.д.№ 425/2000г.

Фирма: МБАЛ Силистра АД

Седалище: гр. СИЛИСТРА

Адрес на управление: гр. СИЛИСТРА

Предмет на дейност: диагностика и лечение на заболявания, когато лечебната цел не може да се постигне в условията на извънболнична помощ; родилна помощ; рехабилитация; диагностика и консултации, поискани от лекар или лекар по дентална медицина от други лечебни заведения; вземане и експертиза на органи /откриване, установяване на мозъчна смърт и поддържане на жизнените функции на потенциален донор с мозъчна смърт или налична сърдечна дейност/ и предоставянето им за трансплантация; вземане, съхраняване, снабдяване с кръв и кръвни съставки, трансфузионен надзор; диспансеризация; клинични изпитвания на лекарствени продукти и медицински изделия, съгласно действащото в страната законодателство; учебна и научна дейност

Собственост: Дружество

75.18 % - държавна собственост;

26.67 % - общинска собственост;

Капитал: Дружеството е с капитал 7 166 060 лева, разпределен в 716 606 бр. акции с номинална стойност 10 лева всяка една.

### **Акционери:**

### **Участие в капитала:**

- Държавата /МЗ/	75,18 %	с 538 744	поименни акции
- Община Силистра	10,92 %	с 78 277	поименни акции
- Община Алфатар	0,71 %	с 5 087	поименни акции
- Община Главиница	2,39 %	с 17 110	поименни акции
- Община Кайнарджа	1,00 %	с 7 186	поименни акции
- Община Ситово	1,18 %	с 8 484	поименни акции
- Община Тутракан	3,28 %	с 23 478	поименни акции
- Община Дулово	5,34 %	с 38 240	поименни акции

**Органи на управление:** Дружеството е с Едностепенна форма на управление:

**Съвет на директорите**

**Председател:**

Д-р Десислава Светлозарова Велковска, ЕГН 7305037372 от 21.06.2013 г.

**Членове:**

1. Д-р Даниела Димитрова Костадинова ЕГН 6207165572 от 11.08.2006 г.

2. Д-р Петя Николаева Чобанска, ЕГН 5811251156 от 24.02.2011 г.

и се представлява от **д-р Даниела Костадинова** - Изп.директор.

**Лицензии, разрешителни за осъществяване на дейността:** има

**Клонове:** Дружеството няма клонове.

**Свързани лица:** Дружеството притежава 100% от капитала на „МЦ - Силистра“ ЕООД гр. Силистра.

Област Силистра включва 118 населени места с население, обединени в 7 общини – Силистра, Алфатар, Ситово, Главиница, Кайнарджа, Дулово и Тутракан. Общият брой на населените места е 118, с население 109271 жители / 44.3% градски и 55.7% селски/, като за страната съотношението е обратно – 73.7% градско и 26.3% - селско население.

Силистренският медицински район обхваща общините Силистра, Ситово, Кайнарджа и Алфатар. В община Силистра живее почти 1/2 от населението на областта - 44% .

Броят на болничните легла в областта е 483, като осигуреността е 44,20 на 10 000 население и е значително по-ниска от средната за страната / 55,8 на 10000/.

По-ниска е осигуреността с медицински персонал в стационара:

- с лекари – 15,47 на 10 000 души в областта, при 24,29 на 10 000 души население за България;

- с медицински сестри – съответно 23.61 при 28,39 на 10 000 души

По- висока е осигуреността с акушерки – съответно 46.67 на 10 000 души за областта, при 36,48 на 10 000 души за страната.

В областта функционират общо три МБАЛ - Силистра, Тутракан и Дулово. Последните две лечебни заведения имат статут на общински. Най-близките областни болници са в Русе – на 130 км, Добрич на 90 км и Варна на 140 км.

Основните демографски показатели се характеризират със застаряване на населението, ниско ниво на раждаемост -7,5‰ при 8,9‰ за страната, като в градовете е 6,4‰ при 9,1‰ за страната; в селата е еднаква

с тази за страната – 8,3‰ .

Общата смъртност е 18‰ за областта, при 15,4‰ за страната ,като смъртността за градското население е 16,9‰ при 13,2‰ за страната; смъртността за селата е 18,8‰ , при 21,8‰ за България. В резултат на това естественият прираст е отрицателен /- 10,5‰ / , при -6.5‰ за страната, в градовете е -10,5 ‰, при – 4,1‰ за страната; за селата -10,5‰ при -13,5‰ за страната/.

Нивото на показателя за детската смъртност е 3,7‰, като средното за България е 5,8‰, като в градовете е 0‰ към 5‰ за страната; за селата 5,9‰ при 8,1‰ за страната.

Броят на здравно неосигурените лица в областта към 31.12.2019г. е 27010 броя или 24,87 процента от населението на областта.

#### Основни демографски показатели за Силистренска област и България за 2018г./‰/

Показатели	Силистренска област	България
Раждаемост:		
общо	7,5	8,9
■ в градовете	6,4	9,1
■ в селата	8,3	8,3
Обща смъртност:		
■ в градовете	18,0	15,4
■ в селата	16,9	13,2
	18,8	21,8
Естествен прираст:		
общо	- 10,5	- 6.5
■ в градовете	- 10,5	-4.1
■ в селата	- 10,5	-13.5
Детска смъртност:		
общо	3,7	5,8
■ в градовете	0,0	5,0
■ в селата	5,9	8,1

В сравнение с другите области Силистра е по средата, по отношение на основните демографски показатели.

Проследена в динамика 2019-2018г., структурата на хоспитализираните болни не се променя съществено.



Данните за 2019 г. са следните:

- при децата водещи са болестите на дихателната система 40,37%, следвани от клас XIX – травми и отравяния – 17,35% и инфекциозни болести 16,96%  
Трите класа болести представляват 74,68% от всички хоспитализации
- при хоспитализираните на възраст 18-64 години водещи са бременност, раждане и послеродов период 19,75%; болести на храносмилателната система 12,86%; болести на дихателната система 10,74%, на органите на кръвообръщението 9,7% и на пикочо-половата система 8,47%.  
Посочените пет класа болести обуславят 61,50% от всички хоспитализации.
- при хоспитализираните над 64-годишна възраст водещи са болестите на органите на кръвообръщението 24,26%, следвани от болести на храносмилателната система 17,25%, болести на дихателната система 15,32 %, и на пикочо-половата система 8,92%.
- Посочените четири класа болести съставляват 65,75% от всички хоспитализации.

Наблюдаваната структура съответства на вида, нивото и предмета на дейност на „МБАЛ Силистра“ АД гр. Силистра.

Основният поток пациенти се формира от жителите на областта, но с отпадане на районирането, жители от други области се насочват към „МБАЛ Силистра“ АД:

За 2019 г. – 97.32 % от хоспитализираните са от област Силистра и 2.68% от други области.

За 2018 г. – 97.91 % от хоспитализираните са от област Силистра и 2.09% от други области;

### **Анализ на дейността на лечебното заведение**

„МБАЛ - Силистра“ – АД като областна болница стои в центъра на осигуряване на медицинската дейност на цялото население на област Силистра.

За съжаление проблемите на здравеопазването се хронифицираха и не само се повтарят в годините, но и се задълбочават. Тези проблеми на системата влошават качеството на медицинската дейност и засягат разбира се и нашето ЛЗ.

Изискванията към нас се повишават непрекъснато, а липсата на приемственост и развиваща се единна стратегия за здравеопазването в РБългария създава непреодолими трудности и проблеми в работното ни ежедневие, напрежение и кадрови дефицит. Систематизирани затрудненията в нашата дейност произлизат от:

- недофинансиране на здравната система
- определените твърди месечни бюджети, които или са по-големи от нашите възможности, или са недостатъчни и остава неплатена надлимитна дейност от 2015г. до сега.
- загуба на функционална връзка между отделните структурни звена, което води до стационаране на много тежко увредени пациенти, неподготвени с консултации и изследвания в доболничната помощ, а много често и социално проблемни хора, за които няма кой да се погрижи
- честата смяна на нормативните правила за работа, липсата на диалог и чуваемост за ежедневните ни проблеми, което създава напрежение, хаотичност и демотивация за работа в малкото останали лекари и специалисти по здравни грижи, които все още работят в болниците

Проблемите са особено тежки в периферията, където пациентите разчитат на едно лечебно заведение и нямат алтернатива.

Въпреки трудната ситуация, смятаме че съветът на директорите и целият ръководен състав на ЛЗ, заедно с всички работещи в „МБАЛ Силистра“ АД, работихме много отговорно и положихме неимоверни усилия, за да отговорим на потребностите на нуждаещите се от медицински услуги, и да поддържаме реномето на стратегически важно болнично лечебно заведение.

За това говорят и следните цифри:

N:	Показатели:	(хил.лв.)			
		2019 година	2018 година	2019/2018 стойност    процент	
1	Финансов резултат	-329	-337	8	2,4%
2	Нетен размер на приходите от продажби	11383	10940	443	4,0%
3	Собствен капитал	6346	6182	164	2,7%
4	Пасиви (дългосрочни и краткосрочни)	5046	4330	716	16,5%
5	Обща сума на активите	12349	11131	1218	10,9%
6	Приходи	12912	12119	793	6,5%
7	Разходи	13267	12480	787	6,3%
8	Краткотрайни активи	4169	3623	546	15,1%
9	Разходи за бъдещи периоди	0	0	0	0,0%
10	Налични краткотрайни активи (8-9)	4169	3623	546	15,1%
11	Краткосрочни задължения	2546	2790	-244	-8,7%

12	Краткосрочни вземания				
13	Краткосрочни финансови активи	818	1085	-267	-24,6%
14	Парични средства	0	0	0	0
15	Платима сума през периода за погасяване на дългосрочни задължения	2975	2170	805	37,1%
16	Текущи задължения (11+15)	0	0	0	0,0%
17	Средна наличност на материалните запаси	2546	2790	-244	-8,7%
18	Средна наличност на вземанията от клиенти и доставчици по тяхната отчетна стойност	372	366	6	1,6%
19	Средна наличност на задълженията към доставчиците и клиенти	0	0	0	
20	Сума на доставките	952	1101	-149	-13,5%
21	Брой на дните в периода	2668	2589	79	3,1%
		4970	4823	147	3,0%
		365	365	0	0,0%
<b>Рентабилност:</b>					
22	Коеф. на рентабилност на приходите от продажби (1/2)	-0,0289	-0,0308	0,0019	6,2%
23	Коеф. на рентабилност на собствения капитал (1/3)	-0,0518	-0,0545	0,0027	4,9%
24	Коеф. на рентабилност на пасивите (1/4)	-0,0652	-0,0778	0,0126	16,2%
25	Коеф. на капитализация на активите (1/5)	-0,0266	-0,0303	0,0036	12,0%
<b>Ефективност:</b>					
26	Коеф. на ефективност на разходите (6/7)	0,9732	0,9711	0,0022	0,2%
27	Коеф. на ефективност на приходите (7/6)	1,0275	1,0298	-0,0023	-0,2%
<b>Ликвидност:</b>					
28	Коеф. на обща ликвидност (10/11)	1,6375	1,2986	0,3389	26,1%
29	Коеф. на бърза ликвидност (12+13+14)/11	1,4898	1,1667	0,3231	27,7%
30	Коеф. на незабавна ликвидност (13+14)/16	1,1685	0,7778	0,3907	50,2%
31	Коеф. на абсолютна ликвидност (14/16)	1,1685	0,7778	0,3907	50,2%
<b>Финансова автономност:</b>					
32	Коеф. на финансова автономност (3/4)	1,2576	1,4277	-0,1701	-11,9%
33	Коеф. на задължнялост (4/3)	0,7951	0,7004	0,0947	13,5%
<b>Обръщаемост на материалните краткотрайни активи:</b>					
34	Времетраене на един оборот в дни (17*21/2)	11,9	12,2	-0,2828	-2,3%
35	Брой на оборотите (2/17)	30,6	29,9	0,7088	2,4%
36	Коеф. на заетост на материалните запаси (17/2)	0,0	0,0	-0,0008	-2,3%
<b>Вземания и погасяване на задълженията:</b>					
37	Период на събиране на вземанията от клиенти в дни (18*21/2)	30,5	36,7	-6,2073	-16,9%
38	Период на погасяване на задълженията към доставчици в дни (19*21/20)	195,94	195,93	0,0066	0,0%

„МБАЛ - Силистра” АД, приключи отчетната 2019г., с отрицателен финансов резултат / загуба / в размер на 329 хил.лева. при загуба за 2018г. – 337х.лв.

Причините за отрицателният резултат са;

1. Недофинансираната спешна медицинска помощ от години назад
  - 2014г. - при бюджет 120 хил.лв. - извършени разходи - 384 хил.лв
  - 2015г. - при бюджет 127 хил.лв. - извършени разходи - 405 хил.лв
  - 2016г. – при бюджет 301 хил.лв. - извършени разходи - 452 хил.лв
  - 2017г. – при бюджет 418 хил.лв.- извършени разходи - 506 хил.лв
  - 2018г. - при бюджет 418 хил.лв. - извършени разходи - 495 хил.лв.
  - 2019г. - при бюджет 643 хил.лв. - извършени разходи - 656 хил.лв.



Считаме, че гореизложените данни красноречиво говорят за недостига на средства при осъществяване на спешната медицинска помощ, който води до натрупване на загуби и увеличаване на просрочените задължения., т.с за посочените 6 години бюджетният преразход на средства за МСО е в размер на 871 хил.лв.

2. Неактуалните цени на КП, които не корелират с ежегодното повишаване на минималната работна заплата, цените на външните услуги, вода, ел.енергия, както и все по-нарастващите изисквания на медицинските стандарти за апаратура и материална база.

3. Постоянно увеличаване на разходите за ремонт и поддържане на материалната база на ЛЗ, която е много стара и изисква много средства.

4. Наложените твърди месечни бюджети за дейност на ЛЗ от НЗОК, което лимитира дейността ни, ограничи приходите при вече реализирани разходи и задълбочи недофинансирането на дейността ни.

Това месечно бюджетиране се изготвя от НЗОК по нереални критерии и доведе до тези абсурди. Многократно сме предлагали да има годишен бюджет със средномесечни параметри, които да са променливи според потока на пациенти, който винаги е различен и трудно прогнозируем.

5. *Неосигурените пациенти, чието лечение е изцяло за сметка на ЛЗ, което продължава да е неразрешен проблем от години наред.*

6. Поддържането на няколко губещи отделения – като отделение по УНГ; ОТХ; отделение по очни болести; отделение по съдебна медицина, които са в постоянна тежест, но сме длъжни да ги издържаме, защото са единствени за цялата област. Този проблем не стои пред частните и общинските ЛЗ.

За отделение по Очни болести, причината е, че в гр. Варна има специализирани, оборудвани с високотехнологична апаратура болници, които осигуряват високо качество на търсената медицинска услуга.

В отделение УНГ работят трима специалисти, двамата от които са над 70 годишна възраст.

В Психиатрично отделение /финансиране от МЗ по утвърдена методика/ също има недостиг на средства поради високия разход по обезпечаване престоя и лечението на пациентите от квалифициран персонал, както и разходите по транспортирането на част от пациентите до Психиатричната болница в Бяла.

Като областна болница поддържа и Отделение по трансфузионна хематология, чиято дейност по организация на кръводаряването и предоставянето на кръв и кръвни продукти са необезпечени от НЗОК, а средствата заплащани от МЗ чрез РЦТХ гр. Варна са едва една пета от извършените разходи на отделението.

Аналогичен е случая с дейността по съдебна медицина. Тази дейност не само, че не се заплаща от двете финансиращи институции – МЗ и НЗОК, но и няма участие в лечебно-диагностичния процес в болницата.



7. Недофинансирането на интензивната дейност в ОАИЛ – заплащането на извършените процедури в ОАИЛ от НЗОК е изключително недостатъчно и не покрива огромните разходи извършени за лечението на тези тежко болни пациенти.

8. Закъсняващото финансиране от МЗ за дейността ни по договор в началото на годината.

От постигнатите финансово-икономически показатели е видно, че предприятието е "действащо". Дружеството няма необходимост и намерение да ограничи или намали чувствително размера на дейността си, напротив стремежът е да се развива и да бъде конкурентноспособно.

(приходи, разходи, хил.лева, процент)	2019	2018	ИСБП (1)	ИСБП (2)
Финансов резултат	-329	-337	8	2,4%
Собствен капитал	7166	6668	-498	-6,9%
<i>(1) ИСБП - изменение спрямо базисния период, представено като хил.лева</i>				
<i>(2) ИСБП - изменение спрямо базисния период, представено като процент</i>				

Видно е, че въпреки трудностите, макар и минимално намаляваме отрицателният финансов резултат в сравнение с 2018г.

Статутът ни на областна болница, ни натоварва с много задължения и отговорности. Винаги сме се стремели да оказваме качествена, пълноценна медицинска помощ на нашите пациенти, което е фактор с все по - важно значение, предвид все по-нарастващата конкуренция в болничния пазар.

**Структурата на болницата** - съответства напълно на законовите изисквания и се състои от :

- диагностично-консултативен блок, включващ приемно-консултативни кабинети;
- медико-диагностична лаборатория /клинична/;
- микробиологична лаборатория;
- отделение по образна диагностика;
- Мултипрофилно спешно отделение
- отделения без легла /обща и клинична патология , съдебна медицина, хемодиализа, трансфузионна хематология/;
- стационарен блок с 17 отделения с общо 304 легла;
- болнична аптека и административно-стопански блок.

22 от медицинските структури са с второ ниво на компетентност. Клинична лаборатория е трето ниво на компетентност, дейността по Ендокринология и болести по обмяната е първо ниво на компетентност.

Развитието на човешките ресурси и задълбочаващият се кадрови дефицит е най – сериозният проблем пред ЛЗ. Общият брой на длъжностите в болницата, към 31.12.2019г. е 633, от които 127 лекарски длъжности, 2 магистър фармацевт, 279,5 длъжности за специалисти по здравни грижи (в т.ч.196 медицински сестри, 35 акушерки, 29 клинични лаборанти, 7

рентгенови лаборанти, 2 рехабилитатори, 2 кинезитерапевт, 5.5 медицински фелдшери, 3 помощник фармацевти) и 224,50 - друг персонал, в т.ч. 138 санитарни.

Средномесечният брой на персонала към 31.12.2019г. е 556 служители, от които 94 лекари, 228 медицински специалисти, 2 магистър фармацевти и 232 - друг персонал, в т.ч. 136 санитарни (в т.ч. работещите по Програма за временна заетост на хора с увреждания).

Числения състав на персонала към 31.12.2019 год. е 573 служители (в т.ч. работещите по Програма за временна заетост на хора с увреждания). Лекари – 109, в т.ч със специалност – 93 или 85,3% и е 6 пъти по-голям от броя на лекарите без призната специалност (16 души), а 27 лекари, или 29 % са с повече от една специалност.

Към 31.12.2019г. 12 лекари специализират за придобиване на специалност /анестезиология и интензивно лечение -1; гастроентерология – 2; нефрология – 2; кардиология – 1; урология – 1; клинична лаборатория – 1; кожни болести – 1; пневмология и фтизиатрия – 1; ортопедия и травматология – 1; трансфузионна хематология -1. Това е изключително важен факт, тъй като посочените специалности са в недостатъчен брой.

Ръководството на болницата полага всички усилия за преодоляване на кадровия дефицит и привличане на млади лекари в ЛЗ, но възнагражденията за съжаление са неадекватни за съвременните условия и това е непреодолим за областните болници проблем.

Защитената успешно през 2015г. акредитация с отлична оценка за 5 години и практическо обучение по 22 специалности, даде шанс за привличане и задържане на млади специалисти, но недостатъчно.

Сключихме договори с желаещите специализанти, да работят в ЛЗ след придобиване на специалност за срок равен на специализацията им, за което ние заплащаме разходите по специализацията им. Но прави впечатление, че все повече млади хора търсят места за специализация, без желание да се обвързват с договор и с ясното съзнание, че веднага след това напускат Силистра – или в посока към големите градове, или зад граница.

Проведохме срещи в Общински съвет- Силистра за обсъждане на проблемите ни, в резултат на което бе учреден фонд „Здраве” за подпомагане финансово на млади лекари и специалисти по здравни грижи, за да осигурим здравеопазването на хората от областта.

За съжаление, не можахме да се възползваме от гласуваната сума от 9 хил.лв.защото в Правилника за дейността на този фонд имаше неприемливи условия. Отправили сме предложения към Общински съвет - Силистра, Комисия по здравеопазването за промяна на условията, но досега нямаме отговор. И по тази причина и до момента, ние заплащаме квартира, пътни разходи, платени дежурства на лекари от Варна.

Въпреки тези усилия област Силистра има един от най – високия процент на лекари в немлада и пенсионна възраст. Много повече са

колегите, които се пенсионираат без желание да продължат работа, които боледуват, отколкото младите кадри, желаещи да живеят и работят в гр. Силистра.

Броят на медицинските сестри, акушерки и др. специалисти по здравни грижи е 226 и е 2 пъти по-голям от броя на лекарите (109 лица). Анализът на човешките ресурси показва, че лечебното заведение разполага с висококвалифициран медицински персонал, но дефицитът на кадри засяга и специалистите по здравни грижи, особено за някои специалности – патология, педиатрия, хирургия, реанимация, клинична лаборатория и др.

Години наред специалистите по здравни грижи очакваха достойно възнаграждение за квалифицирания си труд, за огромното психическо напрежение, безсънните нощи, пропуснатите празници. С напускането на лечебните заведения, те показват, че вече не вярват, че се умориха от нереализирани надежди. Същевременно се увеличиха възнагражденията в детските градини и ясли, ЦСМП, където и трудът е много по-привлекателен и това доведе до ново текучество на обучени и опитни специалисти.

В МБАЛ – Силистра на този етап всички отделения са обезпечени с минималния брой кадри. Но при отсъствие само на 1 лекар, или медицинска сестра (лаборант), се явява критична ситуация. Така стана критично положението в Психиатрично отделение, Отделение по ортопедия и травматология, НО, ПФО, Спешно отделение, ОФРМ, Клинична лаборатория, Микробиология, ОТХ и други.

През 2019 г. са постъпили 4 лекари, 5 медицински сестри, 1 медицински лаборант и 2 кинезитерапевти, а са напуснали 8 лекари, 20 медицински сестри, 2 акушерки, 2 медицински лаборант, 1 рехабилитатор и 1 кинезитерапевт.

От тях 1 лекар и 2 медицински сестри напуснаха страната, а по-голямата част от останалите сменят местожителството си в по-големи градове.

Има още какво да се желае по отношение на квалификацията на средния медицински персонал. Недостатъчните финанси са непреодолима пречка за обучение и придобиване на специалност по „Управление на здравни грижи“ и други квалификационни степени на специалистите по здравни грижи. Политиката на ръководството на ЛЗ е да стимулира и финансово да подпомага квалификациите не само на лекарите, но и на специалистите по здравни грижи.

Основните количествени и качествени медицински показатели за дейността на болницата, проследени в динамика от 2019г. до 2018г. включително, се изразяват със следните данни:

1. Посещенията в приемно-консултативните кабинети за 2019г. са 39 071, от които 5531 деца до 17г., за 2018г. са 39 455, от които 6467 деца до 17г;



През 2019г. през ДКБ кабинети на ЛЗ са регистрирани с 384 броя прегледи по - малко, в сравнение със същия период на 2018 г.

Причините за това са:

- По-малко проведени контролни прегледи след изписване от стационара, поради не явяване на пациентите.

По-малък брой преминали пациенти през Мултипрофилно спешно отделение, с около 80, в сравнение с 2018г.

- Намаляване жителите на област Силистра и съответно на преминалите пациенти.

Във връзка с преминалите през МСО пациенти, трябва да се отбележи, че в отделението дежури един лекар при свръхнатоварване от амбулаторни неспешни пациенти, които търсят помощ директно в отделението, защото ОПЛ продължават да работят по график само в кабинетите си и това вече е нерешим за нас проблем, тъй като самото мислене на пациентопотока е променено. Не се реализираха законодателни промени, които да задължат ОПЛ да оказват неотложна помощ 24 часа, чрез разкриване на дежурни кабинети от тях. Като показателен пример в това отношение е броят на преминалите през Спешно отделение пациенти през 2019 г., което е 14421. От този брой, 6155 души са хоспитализирани, или 42.68% процента, което говори, че само те са истински спешни. Останалите пациенти са контингент на доболничната помощ, защото са неотложни случаи.

Стремежът на ДКБ е да доближи дейността си до пациентите и да оптимизира връзката с доболничните първични и специализирани медицински практики, като в това отношение все още има какво да се желае, но това не става само с желание. Нужни са нормативни промени.

2. Броят диализни процедури за 2019 г. са 10 454, а за 2018 г. са 10 612, т.е. намаление бележат броят на диализите през 2019 г. спрямо 2018 г. със 158 диализи.

В началото на 2019г. броят на болните с ХБН са били 68, а на перитониална диализа 3. През годината са постъпили нови 38 пациенти на хронична диализа и 2 на перитониална.

Диализирани с извършена бъбречна трансплантация няма. Починалите през годината са 19. В края на годината болните с ХБН на хронична диализа остават 78 и на перитониална диализа 5.

3. За периода 2019 - 2018г. броят на извършените изследвания е съответно:

Функционално звено	2019 г.	2018 г.
1. Клинична лаборатория	876 439	875 129
2. Рентг. изслед. вкл.ехографски	19 853	28 023
3.Физиотерап. процедури	23 521	21 250

Увеличение бележи броя клинико-лабораторни изследвания през 2019г. поради увеличилите се посещения на пациентите в ДКБ кабинетите по повод контролни прегледи и необходимост от осъществяване на контролни изследвания.

Намалява броя на рентгеновите изследвания през 2019 г. с 8 170 бр., спрямо 2018г., което се дължи на факта, че образните изследвания са стриктно прецизирани особено на амбулаторни пациенти, потърсили помощ в Спешно отделение.

През 2019г. извършените в стационара физиотерапевтични процедури са с 2 271 броя повече в сравнение с тези през 2018г. Това се дължи на увеличеният брой преминали пациенти през стационара на ОФТР през 2019г. и съответно увеличен брой на прилаганите процедури.



Показателите за извършена стационарна дейност по отделения през 2019г. са следните:

Ср. бр. на легла	Легла дни	Изпълн. в дни	Норм. изпольз.	Изпълн. в проц.	Прем. болни	Оборот на легла	Изписани	Починали	Болн. летал.	Среден престой
Отделение по кардиология	19	4390	365	63.3	1077	56.68	1022	6	0.56	4.08
Отделение по кардиология интензивни легла	6	1808	365	82.56	823	137.17	287	33	4.01	2.2
Продължително лечение легла - ОК	2	0	365	0	0	0	0	0	0	0
Отделение по вътрешни болести интензивни легла	6	1346	365	61.46	306	51	149	42	13.73	4.4
ОВБ - Ендокринология	3	427	365	39	117	39	104	3	2.56	3.65
ОВБ - Нефрология	4	630	365	43.15	127	31.75	113	1	0.79	4.96
ОВБ - Гастроентерология	12	3769	365	86.05	857	71.42	813	1	0.12	4.4
Отделение по нервни болести	24	6682	365	76.28	1415	58.96	1313	36	2.55	4.72
Отделение по нервни болести интензивни легла	4	1197	365	81.99	215	53.75	94	46	21.4	5.57
Продължително лечение легла - Неурология	3	0	365	0	2	0.67	0	0	0	0
Хирургично отделение	29	7985	365	75.44	1891	65.21	1566	61	3.24	4.22
Хирургично отделение - интензивни легла	6	1907	365	87.08	417	69.5	177	35	8.39	4.57
Продължително лечение легла - Хирургия	2	98	365	13.42	8	4	7	1	12.5	12.25
ОАИЛ	8	1735	365	59.42	550	68.75	92	9	1.65	3.15
Отделение по Ушно-носно-гърлени болести	5	1117	365	61.21	320	64	313	0	0	3.49
Отделение по очни болести	5	441	365	24.16	379	75.8	379	0	0	1.16
Отделение по ортопедия и травматология	14	2901	365	56.77	626	44.71	593	2	0.32	4.63
Продължително лечение легла - Ортопедия и травматология	3	91	365	8.31	9	3	8	1	11.11	10.11
Отделение по урология	12	3052	365	69.68	673	56.08	663	1	0.15	4.53
Отделение по физикална и рехабилитационна медицина	10	2792	365	76.49	401	40.1	398	0	0	6.96
Пневмофтизиатрично отделение	30	8989	365	82.09	1496	49.87	1400	25	1.68	6.01
Отделение по инфекциозни болести	15	2560	365	46.76	537	35.8	516	4	0.75	4.77
Педиатрично отделение	21	3926	365	51.22	937	44.62	930	0	0	4.19
Педиатрично отделение интензивни легла	4	1129	365	77.33	704	176	3	0	0	1.6
АГО	25	5612	365	61.5	1573	62.92	1562	0	0	3.57
АГ - Гинекологични легла	0	1	365	0	1	0	0	0	0	1
АГ - Родилни легла	0	1	365	0	1	0	0	0	0	1
АГ - Легла патологична бременност	0	3	365	0	3	0	0	0	0	1
Неонатологично отделение	6	1036	365	47.31	386	64.33	374	0	0	2.68
Неонатология - интензивни легла	4	1283	365	87.88	221	55.25	35	1	0.45	5.81
Кожно-венерическо отделение	7	161	365	6.3	20	2.86	20	0	0	8.05
Психиатрично отделение	15	3516	365	64.22	279	18.6	267	3	1.08	12.6
ОБЩО	304	70585	365	63.61	13591	44.71	13198	311	2.3	5.19



От приложената по-горе таблица е видно, че през 2019г. е намален броят на преминалите през стационара пациенти, макар и малко. Тези обстоятелства водят до намаляване на качествените показатели „използваемост в %” и „оборот на легла”, спрямо 2018г.

В таблицата е посочена хирургичната дейност на болницата за периода 2019 г.- 2018г.

Отделение	Бр. дехоспитализирани		От тях оперирани		Ср. предоперативен престой		Оперативна активност в %	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Урология	664	724	655	720	1,04	0.96	98.6	99.4
Хирургия	1847	1704	1034	1018	1,37	1.02	56.0	59.7
Ортопедия	604	639	591	625	1,58	1.70	97.8	97.8
Ушно	313	330	88	68	1,16	2.66	28.1	20.6
Очно	379	409	332	350	0,21	0.96	87.6	85.6
АГО	1562	1696	619	794	0,83	0.81	39.6	46.8

Резултатите в таблицата сочат, че в някои хирургични отделения е намален приемът на пациенти, а в други е увеличен, също и в някои отделения оперативната активност е увеличена, а в други намалена. Като цяло е увеличен предоперативният период, което се обяснява с прием на пациенти, нуждаещи се от по-продължителна подготовка за операция, предвид усложнения от придружаващи заболявания, както и факта, че много често такива пациенти постъпват без необходимите изследвания.

Година	Преминали болни в "МБАЛ-Сс" АД	Постъпили от община Дулово	%	Постъпили от община Тутракан	%
2019	13591	1943	14,30	203	1,50
2018	13976	1949	13.94	159	1.13

Колаборацията с двете общински болници в градовете Тутракан и Дулово е добра. "МБАЛ - Силистра" АД, поема всички болни в критично състояние от тях и болни подлежащи на диагностично уточняване, според необходимостта.

Въпреки всички усилия, продължава тенденцията да се стационарират при нас тежките, усложнени случаи, което генерира големи разходи, които не се покриват от цената на клиничната пътека.

Броят на постъпилите през 2019г. в "МБАЛ - Силистра" АД пациенти от общини - Тутракан и Дулово, обслужвани от двете общински болници в сравнение с 2018 г. е относително постоянен.

През изминалата 2019г. финансирането на дейността на ЛЗ беше осигурено от следните източници - приходи от МЗ за оказана медицинска помощ; приходи по договор с РЗОК; собствени приходи; други приходи

	2019	тенденции	2018
	година		година
	лева	измен. 19/18 %	лева
<b>Приходи от обичайна дейност -ВСИЧКО:</b>	<b>12 911 919</b>	<b>106,55</b>	<b>12 118 099</b>
<b>1. Приходи от финансиране от МЗ</b>	<b>1 061 968</b>	<b>129,41</b>	<b>820 649</b>
<b>2.Централна доставка на медикаменти и консумативи.</b>	<b>97 599</b>	<b>99,24</b>	<b>98 343</b>
<b>3. Приходи от финансиране от общините</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>4. Приходи от финансиране от РЗОК</b>	<b>10 554 116</b>	<b>104,89</b>	<b>10 062 259</b>
<b>В т.ч. ВСД и МДД</b>	<b>93 412</b>	<b>-</b>	<b>81 023</b>
<b>5. Собствени приходи</b>	<b>1 113 724</b>	<b>105,61</b>	<b>1 054 581</b>
<b>6. Други</b>	<b>84 512</b>	<b>102,73</b>	<b>82 267</b>

От таблицата се вижда, че общите приходи от обичайната дейност на лечебното заведение през 2019г. бележат тенденция на увеличаване спрямо същите през 2018г. с 6,55%.

Увеличение бележат почти всички източници на финансиране;

- финансиране от МЗ с 29,41%
- приходи от РЗОК с 4,89%
- собствените приходи с 5,61%
- други приходи с 2,73%

Намаление се наблюдава единствено при приходите от централна доставка на медикаменти и консумативи.

Много трудно в днешно време се намира баланса между необходимите средства за инвестиции и тези за достойно възнаграждение на работещите. Въпреки това ние съумяхме да се справим със спешните ремонти на остарялата ни материална база и закупуване на спешна апаратура освен със собствени средства и с помощта на:

- МЗ, които ни осигуриха 1 140 хил.лв, от които 179 630.лв. са усвоени през 2019г.,което ще доведе до увеличаване дела на МЗ в капитала на дружеството; с тези средства осигурихме спешните ремонти на Отделението по Съдебна медицина и Психиатрично отделение, както и закупуването на нова водоочистваща система и 2 бр. легла за Отделението по Хемодиализа.
- Ремонтирахме покрива на Психиатрично отделение, като община Ситово ни дариха - 4698лв., община Главиница – 5218 лв. и община Дулово - 6482 лв. Община Силистра ни осигури 8888лв., като тези средства ще се включат в увеличение капитала на община Силистра.

Многократно сме изказвали благодарността си на дарители и спонсори от област Силистра, които гледат на ЛЗ като – „нашата болница”, а не като структура, за която само държавата в лицето на МЗ трябва да полага грижи.

#### **Наши основни дарители през 2019г. са:**

- Дръстър инженеринг – ЕООД гр.Силистра – извършени строително – ремонтни дейности в Психиатрично отделение
- Сдружение „Жени Герб” – средства за закупуване на лампа за фототерапия в ННО; медицински инструменти за ХО; средства за облагородяване на парка
- АБВи – ЕООД гр.София – средства за закупуване на 2 бр.компютърни конфигурации и принтер за ОББГ.
- Експертисс – ЕООД – гр.Силистра - кампания дари капачки за закупуване на кувьози за ННО
- Супер лукс – 84 – ЕООД - ГР.Силистра – кампания дари капачки за закупуване на кувьози за ННО.
- Фармацевтични фирми - медикаменти

**Дареното от всички тях възлиза на 84 512лв..**



Извършените разходи за осъществяване на дейността през 2019г. по елементи са както следва:

	2019 година	тенденции %	2018 година
	лева	19/18г.	лева
Разходи за обичайната дейност-ВСИЧКО:	13 269 479	106,31	12 482 182
1. Разходи за заплати и осигуровки	8 603 524	111,46	7 718 760
2. Разходи за лекарства и мед.консумативи.	2 346 382	94,45	2 484 138
3. Разходи за храна	42 184	91,66	46 022
4. Разходи за вода	124 715	94,02	132 654
5. Разходи за отопление	181 580	85,03	213 550
6.Разходи за ел.енергия	274 767	108,54	253 159
7. Разходи за горива	10 915	67,53	16 163
8. Разходи за амортизации	602 342	104,85	574 475
9.Разходи за външни услуги	1 083 070	103,82	1 043 261

От таблицата, характеризираща разходите за обичайната дейност на лечебното заведение за 2019г.,се вижда,че общият обем на разходите е увеличен с 6,31% спрямо същите за 2018г.

Наблюдават се тенденции на увеличение и намаление в отделните групи разходи.

Увеличава се делът на :

- разходите за външни услуги – увеличаване на разходите за абонаментно обслужване; разходите за застраховка на персонала; разходите за такси
- разходите за ФРЗ и осигуровки – увеличаване на минималната работна заплата за 2019г.
- разходите за амортизации – закупуване на нова медицинска апаратура
- разходите за ел. енергия - повишаване цената на електроенергията

Намаление се наблюдава само при:

- разходите за лекарства и консумативи
- разходите за храна
- разходите за вода
- разходите за отопление
- разходите за горива за МПС

Постоянството в тежестта на различните видове разходи, като относителни дялове към общите такива за разглеждания период, е красноречиво доказателство за постоянство на базата на приети приоритети в съответствие с ограничените финансови възможности, за мениджмънта на управление на лечебното заведение и недофинансираността на здравеопазната система като цяло.

Приключихме 2019г. със задължения от 2 546 хил.лв. в това число 912 хил.лв. просрочени. През 2018г. задълженията са били 2 790 хил.лв. в т.ч просрочени 920 хил.лв. Намалението на общите задължения е със 244 хил.лв. а просрочените са намалени с 8 хил.лв.

Причините за увеличаване на общите задължения са следните:

- непълно заплащане на реално извършената дейност по КП от НЗОК – незаплатена дейност от 2015г.; 2016г и 2017г и 2018г.- общо в размер на 278 979 лв.
- недофинансиране на спешната помощ в Мултипрофилно спешно отделение през 2019г. е в размер на 13 х.лв, съобразно реализираните разходи.
- наложените месечни бюджети за дейности на ЛЗ от НЗОК
- недофинансиране на интензивното лечение в „ОАИЛ”.
- заделяне на средства от дейността ни за инвестиции в поддържане на материалната база и осигуряване на необходимата медицинска апаратура през последните пет години както следва – 2014г.- 152х.лв; 2015г. – 303х.лв; 2016г. – 107х.лв; 2017г. - 218х.лв; 2018г. - 130х.лв.; 2019г.- 150х.лв.
- или общо 1 061 х.лв.
- липсваща вече години наред реална актуализация на цените на КП и остойностяване на медицинския труд.
- лечението на неосигурените пациенти.
- увеличение на ФРЗ във връзка с увеличение на МРЗ за 2019 г.
- високите изисквания наложени от медицинските стандарти за поддържане на структури и кадри при ограничени лимитирани приходи.

Всички тези действия доведоха до натрупване на задължения в т.ч и просрочени, от ЛЗ като нашето, което години наред не е имало просрочени задължения.

Нашите усилия като ръководство са насочени към:

- контролиране непрекъснато разхода на консумативи и немотивираната полипрагмазия
- ежемесечно оптимизиране графици и контрол на извънредния труд
- повишаване на квалификацията, за да увеличим дейността си и конкурентноспособността си

- Контролиране максимално на стопанските разходи
- контролиране разходите на МСО, където дейността е недофинансирана години наред

Но всички тези действия са крайно недостатъчни. Като пример можем да дадем, че ако ни беше платена надлимитната дейност от 2015г до сега и ако реално се покриват разходите за спешна помощ, което е задължение на държавата, ние нямаше да имаме никакви просрочени задължения.

Сравнена дейността ни през 2019г спрямо 2018г. е следната:

		2019 г.	19/18 в %	2018 г.
1. Среден брой болнични легла за периода	бр	304	100	304
2. Брой преминали болни - общо	бр	13591	97.25	13976
3. Изписани + починали болни	Бр	13509	97.53	13851
2.1. пр. болни, финансирани от МЗ	бр	13777	102.42	13452
2.1.1 преминали пациенти през МСО	бр	8052	104.08	7737
2.1.2 преминали пациенти дневно	бр	114	83.83	136
2.1.3 преминали пациенти през	бр	270	87.95	307
2.1.4 преминали пациенти с	бр	20	133.34	15
2.1.5 издадени експертни решения	бр	5321	101.22	5257
2.2. преминали болни по кл. пътеки	бр	12805	98.56	12993
2.3. пр. болни срещу заплащане	бр	318	78.33	406
2.4. други преминали болни	бр	96	94.12	102
2.4.1. в т.ч. неосигурени	бр	33	117.86	28

Броят на преминалите болни по клинични пътеки през 2019 г. спрямо 2018 г. е намален с 188 пациента. Всички нуждаещи са получили квалифицирана медицинска помощ, независимо от здравно осигурителния си статус. Продължава да липсва държавна политика за лечение на неосигурените пациенти. Малък процент от тези хора отговарят на критериите за социално слаби, за да бъде финансирано лечението им по ПМС № 17 от 31.01.2007г., или могат сами да покрият разходите си за лечение.

разпределение на СМБРЗ по категории персонал

Категория персонал	ЧИСЛЕНОСТ НА ПЕРСОНАЛА		ЧИСЛЕНОСТ НА ПЕРСОНАЛА		СРЕДНА БРУТНА РАБ.ЗАПЛАТА 2018	СРЕДНА БРУТНА РАБ.ЗАПЛАТА 2019
	ЩАТ 31.12.2018г	2018г. СРЕДНО СПИС.БР.	ЩАТ 31.12.2019г	2019г. СРЕДНО СПИС.БР.		
ВИСШ МЕДИЦИНСКИ	128	103	129	96	1704.43	1976.07



МЕД. СПЕЦИАЛИСТИ	279,5	234	279.50	228	935.64	1076.83
ДРУГ	225,5	213	224,5	232*	660.31	713.64
ОБЩО:	633	550	633	556	972.98	1080.55

\*В средно списъчната заетост в категорията „Друг персонал“ са включени лицата работещи по „Програма за временна заетост на лица с увреждания“ съгласно сключен Договор между „МБАЛ – Силистра“ АД и Агенция по заетостта.

От горната таблица е видно, че средносписъчният брой на персонала през 2019г. намалява. Средната месечна брутна работна заплата на болницата през 2019г. е 1080.55 лв. Тази заплата е неадекватна на увеличения труд, напрежение и усилие на целия персонал. Недофинансирането на здравната система е за сметка на неадекватното ниско заплащане за положениият труд, което е една от основните причини за нарастващия кадрови дефицит и емиграцията на младите лекари и медицински сестри.

		2019г	19/18 %	2018г
1. Брой леглодни	Бр.	70585	94.99	74308
2. Стойност на един преминал болен	Лв.	976,34	109,32	893,11
3. Стойност на 1 (един) храноден в лв.	Лв.	0,60	96,77	0,62
4. Стойност на 1 (един) лекарствен ден	Лв.	16,35	100,00	16,35
5. Среден престой на 1 (един) болен	Дни	5.19	97.56	5.32
6. Използваемост на болничните легла в дни	Дни	232.19	95.00	244.43
7. Използваемост на болничните легла в %	%	63.61	94.99	66.97
8. Оборот на 1(едно) болнично легло		44.71	97.26	45.97
9. Оперативна активност		61.8	95.08	65.0
10. Брой извършени диализи	Бр.	10454	98.52	10612
11. Брой издадени експертни решения	Бр.	5321	101.22	5257
12. Леталитет	Дни	2.3	108.49	2.12

Постигнатите основни показатели за дейността на лечебното заведение са сравними със средните за многопрофилните болници в страната. Анализът на данните в таблицата показва, че през 2018г, основните показатели за дейността на МБАЛ – Силистра – АД като: оборота на легловият фонд, използваемостта на болничните легла в дни и в % бележат тенденция на намаление. Причината за това са месечните бюджети за болнична медицинска помощ, определени от НЗОК, както и намаляващото население на областта.

През 2019г. МБАЛ – Силистра – АД е сключен един договор за клинично проучване в АГО.

Приключени са 6 клинични проучвания, от които 1 в Кардиологично отделение; 3 в ОББГ; 2 в Отделение по хемодиализа.

Към 31.12.2019г има 10 активни проучвания, от които : 3 в Отделение по хемодиализа; 3 в Отделение по вътрешни болести; 2 в АГО и 2 в ПФО.

Като резултат от клинични проучвания през 2019г. дружеството е получило приход в размер на 36 593 лв.

Амбицията ни е да разширим тази дейност, защото тя увеличава не само приходите на ЛЗ, но и неговия престиж и принос в развитието на лечебния процес като цяло.

Усилията на ръководството на „МБАЛ Силистра“ АД, по изпълнение на стратегическата програма за развитие на ЛЗ са насочени към подобряване условията на работа в лечебното заведение, а именно закупуване на нова апаратура и ремонт в болничните отделения. Дружеството и през тази година е инвестирало собствени средства в закупуване на нова апаратура на стойност 115 хил.лева по отделения както следва:

#### Закупени Д М А през 2019 г. със собствени средства

Инв. №	Наименование	дата на придобиване	отделение	ст-ст на придобиване
46010452	ЛАПТОП DELL	17.01.2019	АГО	749.00
41010453	МОНИТОР ПАЦИЕНТЕН СМС900	25.01.2019	Урология	1395.00
60010454	ШКАФ АНЕСТЕЗИОЛОГИЧЕН ТРОЛЕЙ	29.01.2019	Орт.операционна	1050.00
41010455	ФЕТАЛЕН МОНИТОР CONTEC 800G	28.01.2019	АГО	1770.00
41010456	ФЕТАЛЕН МОНИТОР CONTEC 800G	07.02.2019	АГО	1770.00
60010457	СЕКЦИОНЕН МОДУЛ/СЕКЦИЯ ЛЕКАРСКИ КАБИНЕТ/	14.01.2019	Неонатология	800.00
41010457	ПЕРФУЗОР SN-50C6 1101	13.02.2019	ОВБ	996.00
60010458	БЮРО С ДВА ОРГАНАЙЗЕРА	18.03.2019	ОНБ	710.00
47010459	ЕЛКА С ФИСКАЛНА ПАМЕТ TREMOL ZK 134424	01.04.2019	Администрация-каса	252.00
47010460	ЕЛКА С ФИСКАЛНА ПАМЕТ TREMOL ZK134426	01.04.2019	Админ.-регистратура	252.00
41010461	СПИРОМЕТЪР SPIROLAB 3	03.04.2019	ПФО	4000.00
41010462	НАРКОЗЕН АПАРАТ СУЛА	16.04.2019	Очно	6600.00
41010464	ПНЕВМАТИЧЕН ТУРНИКЕТ-КОМПРИМЕТЪР С 1 МАНШЕТ ВЪЗДРАСТНИ,1 ДЕТСКИ	04.04.2019	Орт.операционна	586.52
41010465	ПНЕВМАТИЧЕН ТУРНИКЕТ - КОМПРИМЕТЪР С 1 МАНШЕТ ДЕТСКИ	04.04.2019	Ортопедия	480.00
60010466	ШКАФ-МИВКА-НЕРЪЖДАЕМА	09.04.2019	Очно	764.40
43010467	СИСТЕМА ЗА ОМЕКОТЕНА ВОДА	31.05.2019	ЦССМ	2184.00
41010468	ЕХОГРАФ SonoS -US - S22	27.05.2019	ОНБ	27500.00



60010474	КЛИМАТИК	19.06.2019	Телк	899.00
60010475	КЛИМАТИК	19.06.2019	Очно	1550.00
60010476	КЛИМАТИК	26.06.2019	ХО	800.00
60010477	КЛИМАТИК	26.06.2019	ХО	800.00
60010478	КЛИМАТИК	26.06.2019	ХО	800.00
60010479	КЛИМАТИК	26.06.2019	ХО	800.00
60010480	КЛИМАТИК	20.06.2019	ОВБ	1980.00
41010482	ПЕРФУЗОР	01.06.2019	ОНБ	1080.00
41010483	ПЕРФУЗОР	01.06.2019	ОНБ	1080.00
41010484	ПЕРФУЗОР	01.06.2019	АГО	1080.00
41010485	ПЕРФУЗОР	01.06.2019	АГО	1080.00
41010486	ПЕРФУЗОР	01.06.2019	ОВБ	1080.00
41010487	ПЕРФУЗОР	01.06.2019	ОВБ	1080.00
41010490	ИНФУЗИОННА ПОМПА SK500I	29.07.2019	Педиатрия	1059.00
60010491	КЛИМАТИЧНА СИСТЕМА CARRIER	11.07.2019	Кл.лаборатория	1249.00
46010492	КОМПЮТЪРНА КОНФИГУРАЦИЯ LENOVO /КОМП.+МОНИТОР/	17.07.2019	ОВБ	540.00
46010493	КОМПЮТЪРНА КОНФИГУРАЦИЯ LENOVO /КОМП.+МОНИТОР/	17.07.2019	ОВБ	540.00
41010494	ЛАМПА ЗА ФОТОТЕРАПИЯ	31.07.2019	Неонатология	11400.00
41010503	ЕХОГРАФ АЛОКА 6 С ТЕРМОПРИНТЕР	01.09.2019	ОВБ	26142.00
41010504	ЛИНЕАРЕН ТРАНСДЮСЕР	01.09.2019	ОВБ	5593.38
46010506	ПЕЧАТЪЩО УСТРОЙСТВО BROTHER	14.10.2019	АГО	714.00
41010511	ПЕРФУЗОР SN-50F6 1102	03.12.2019	МСО	1998.00
42010512	БОЛНИЧНА НОСИЛКА VL010	03.12.2019	ПФО	570.24
<b>СУМА:</b>				<b>115773.54</b>

За подобряване условията на работа на персонала и престоя на пациентите, през 2019г. дружеството е вложило 35 хил.лв. собствени средства за неотложни ремонти на материална база.

Предвид описаните вече проблеми с недофинансирането, не можахме да изпълним инвестиционната си програма в пълен обем. Тя включва проекти насочени към подобряване на сградния фонд, осъвременяване на медицинската апаратура, обновяване на инфраструктурата на ЛЗ.

От инвестиционните намерения на дружеството, през годината бе изградена нова сграда за планираната структура по инвазивна кардиология, съобразена с всички съвременни изисквания и бе закупен, след проведена ОП ангиограф, като средствата ни в размер на 1900 хил.лв бяха осигурени от МЗ, след представяне на проекта ни пред финансовия министър от Началника на Кардиологично отделение – д-р Чобанска и Областния координатор на ГЕРБ г-н Т.Тодоров.

Втората ни много важна инвестиция, също бе реализирана през 2019г., благодарение на финансиране от МЗ – закупуване на нов съвременен компютърен томограф за сумата от 600 хил.лв. с което ще се подобри диагностичния процес в ЛЗ.



Неизпълнени останаха намеренията ни за довършване на основния ремонт в АГ – блока – Гинекология и Детско отделение, понеже инвестицията изисква по – голям финансов ресурс.

Необходима ни е нова ендоскопска апаратура за ОВБ за горна и долна ендоскопия за пациенти с ГЕ заболявания.

Стремежът на всички работещи в МБАЛ- Силистра – АД винаги е бил да поддържаме реномето и повишаваме качеството на обслужване на пациентите на ЛЗ. Това, което е в нашите възможности, да повишаваме квалификацията си, да привличаме млади специалисти, да бъдем всеотдайни в трудното ни ежедневие, смятам че го правим отговорно. Разбира се, винаги има какво да се желае в повече, защото визията ни за нашето развитие е ясна. Основният проблем с неадекватното финансиране на дейността ни, води до много допълнителни проблеми, най – сериозният от които е кадровият дефицит.

Добрите условия в ЛЗ, съвременната апаратура са важни не само за качествения лечебно – диагностичен процес, те са важни и за работещите в ЛЗ, за да бъдат максимално полезни на хората потърсили нашата помощ.

Поставени в условия на много трудно оцеляване, спряхме да говорим за качеството на нашата дейност. Пресата върху болничните заведения и неефективният контрол доведе до това, те да станат непривлекателно работно място не само за младите хора, но и за утвърдени и висококвалифицирани специалисти.

Ясно е, че тези проблеми са натрупани в годините назад, но при една ясна и общоприета визия за здравеопазването ни, при спазване на приетите правила от всички изпълнители еднакво, ще се усети благоприятна тенденция и това ще стимулира хората.

Нека всеки от нас допринесе със своята квалификация, опит, отговорност и възможности заедно да осигурим на всички хора сигурност и надежда, когато станат пациенти.

СД и целият екип на „МБАЛ-Силистра” - АД ще продължи усилията си за постигане на тази цел.

2020г.  
гр. Силистра

ИЗП. ДИРЕКТОР:  
/Д-Р Д. КОСТАДИНОВА/



**ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ ПО РЕДА НА ЧЛ.187Д И ЧЛ. 247 ОТ ТЪРГОВСКИЯ ЗАКОН**

**Приложение 1**

- Годишните възнаграждения на членовете на съвета на директорите са както следва:
  - Съвет на директорите:

Годишно възнаграждение	2019 година	2018 година
<b>Председател:</b> Д-р Десислава Светлозарова Велковска от 21.06.2013г.	-	-
<b>Член:</b> 1. Д-р Даниела Димитрова Костадинова /изп. директор на „МБАЛ Силистра“/	52 786	46 512
<b>2. Член:</b> Д-р Петя Николаева Чобанска	26392	21 015
<b>3. Член:</b> Милена Георгиева Гюрова- Гунчева		7 735
<b>Общо:</b>	79 178 лева	75 262 лева

- правата на членовете на съветите да придобиват акции и облигации на дружеството: нямат права
- участие от страна на членовете на съветите в търговски дружества като неограничено отговорни съдружници, притежаване на повече от 25 на сто от капитала на друго дружество, както и участието им в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети: няма
- сключени през 2019г. от дружеството договори по чл. 240б от Търговския закон: няма

2020г.  
гр. Силистра

ИЗП. ДИРЕКТОР:  
/Д-Р Д. КОСТАДИНОВА





## Спраека

## Приложение 2

Относно: Финансови и медико-статистически показатели на „МБАЛ Силистра“ АД за 2019г.

1. Наличие на просрочени задължения към доставчици към 31.12.2019г. – 912 хил. лв., при 920х.лв. за 2018г.
2. Отношение на приходите към разходите за дейността към 31.12.2018г. /коэффициент на ефективност на разходите 0,97%/.
3. Използваемост на легловият фонд в % към 31.12.2019г. – 63.62 %
4. Отношение на средната годишна наличност от материални запаси, включително запас и от медикаменти и горива, към приходите от основната дейност /времетраене на един оборот в дни/ за 2019г. – 11,9 дни; за 2018г. – 12,2 дни
5. Размер на разходите за лекарства и медицински консумативи съотнесен в % към общите разходи за дейността за 2019г. – 17,68% при 19,90% за 2018г.
6. Отношението на паричните средства към краткосрочните задължения /коэффициент на абсолютна ликвидност/ за 2019 г. – 1,17, а за 2018г. – 0,77
7. Данни за леталитета в ЛЗ през последните три години/ 2017г. – 2,07; 2018г. – 2,12 ; 2019г- 2.3.
8. Данни за средният престой за 2019г. – 5.19 дни; 2018г. – 5,32 дни;
9. Средна стойност на един преминал болен за 2019г. – 976,34лв; 2018г. – 893,11лв..
10. Средна стойност на един лекарство ден за 2019г – 16,35; 2018г. – 16,35.;
11. Средна стойност на един леглоден за 2019г. – 187,97 лв.; 2018г. – 167,97лв.
12. Средна стойност на един храноден - 2019г. – 0,60лв.; 2018г. – 0,62лв.;
13. Оборот на леглата 2019г. – 44.71; 2018г – 45.97
14. Брой на преминали болни 2019г. – 13591 бр.; 2018г – 13976 бр.
15. Среден брой на леглата 2019г.- 304бр.; 2018 г.- 304бр
16. Среден брой на персонала за 2019г. – 556бр.; 2018г. – 550бр.;
17. Средна месечна брутна работна заплата в ЛЗ за 2019г, - 1080,55лв.;2018 г. - 972,98лв,

2020г.  
гр. Силистра

ИЗП. ДИРЕКТОР:  
/Д-Р Д. КОСТАДИНОВА

