



СПЕЦИАЛИЗИРАНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ ПО  
ИНФЕКЦИОЗНИ И ПАРАЗИТНИ БОЛЕСТИ "ПРОФ. ИВАН КИРОВ" –  
ЕАД, СОФИЯ

гр.София – 1606, бул. "Акад. Иван Гешов" № 17  
Номератор: 02/90 23 700; 02/952 37 80  
Изпъл. Директор: 02/952-01-01 тел/факс  
E-mail: sbalipb@abv.bg

Изх. № .....  
117  
11.03.2020 г.

ДО  
Г-Н КИРИЛ АНАНИЕВ  
МИНИСТЪР НА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО

Уважаеми Г-н Министър,

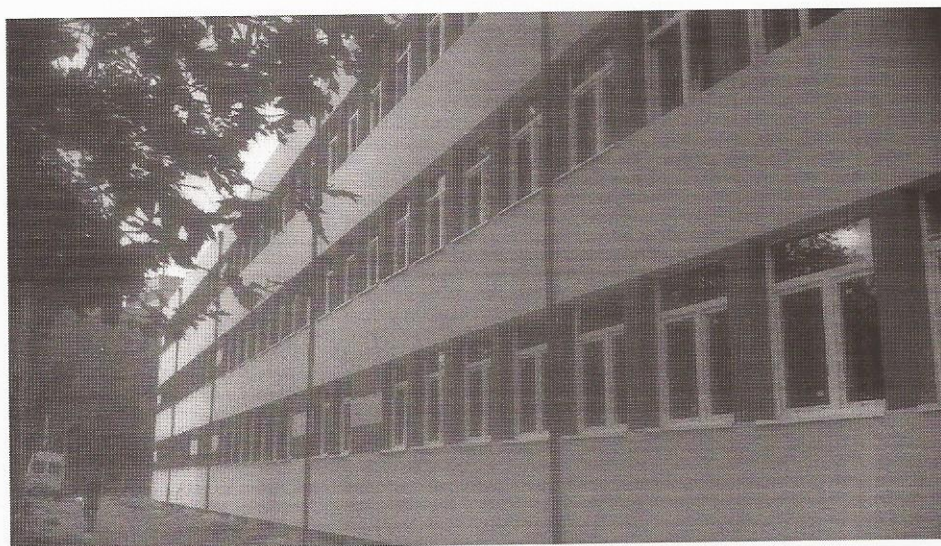
Във връзка със ПМС 114/01.06.2010г. Ви изпращаме финансов отчет към  
31.12.2019г. на СБАЛИПБ "Проф.Иван Киров",ЕАД .  
Приложение: Съгласно текста на хартиен носител

С уважение:

Изпъл. директор:  
/Проф. д-р Т.Червенякова, дмн /



**О Т Ч Е Т**  
**ЗА ДЕЙНОСТТА НА**  
**СБАЛИПБ „Проф.Иван Киров” ЕАД**  
**за четвърто тримесечие на 2019 г.**



декември 2019 г.

## ОСНОВНИ ЦЕЛИ

### 1. Организационна форма

СБАЛИПБ „Проф. Ив. Киров“ ЕАД е регистрирана като акционерно дружество по ЗЛЗ с решение 11167/2000 г. на Софийски градски съд с предмет на дейност: осъществяване на болнична помощ. Дружеството е с едностепенна форма на управление - Съвет на директорите.

Специализирана болница за активно лечение по инфекциозни и паразитни болести „Проф. Ив. Киров“ ЕАД - гр. София е лечебно заведение за болнична помощ, което е единствено в страната по своята специфика на дейността и вида на заболяванията които се хоспитализират в нея.

*Мисията на СБАЛИПБ „Проф. Ив. Киров“ ЕАД е да осъществява достъпна и качествена болнична помощ, застъпена в предмета на нейната дейност по ясно дефинирани медико-професионални и научни критерии, при съчетаване на медицинските стандарти, самостоятелността и отговорността пред държавата и обществото.*

### 2. Инвестиционна политика:

2.1. Приоритетна цел за периода 01.01.2019 г. – 31.12.2019 г. бяха довършителните дейности по реконструкция и ремонт на Централна сграда при СБАЛИПБ „Проф. Ив. Киров“ ЕАД. След окончателното финансиране за капиталови разходи от МЗ за м.12.2019 бяха финализирани довършителните дейности по отношение на централна сграда направен е констативен протокол и предстоят останалите актувания /акт 19 и акт 15 /, както и заплащането им. Приключи ремонтът на болничната ограда, като след извършване на конструктивни проучвания се наложи тя бъде изцяло подменена с нов вид оградно съоръжение.

Аварийният ремонт на пропадащите павилиони и подмяна на част от канализационната мрежа също е приключен успешно. Влагата в тези сгради изчезна и вече не се наблюдават напуквания и пропадания. С изграждането на новият водопровод и отходна канализация се преустановиха непрекъснатите ремонти и течове и запушването на отходните канали.

Осигурявайки безопасна и комфортна среда за пациенти и персонал ЛЗ ще може да изпълнява в пълен обем своите основни задачи.

С изработването на апликационните форми за вътрешното обзавеждане и медицинско оборудване, бяха разработени и работни проекти по които те да бъдат осъществени съобразени с архитектурния проект на сградата и медицинските стандарти, в съответствие с всички останали нормативни документи. Проведени са срещи и разговори със специалисти по вътрешна архитектура и медицинско обзавеждане. Апликационните форми са качени на електронната платформа на МЗ.

По инициатива на принципала, за да бъде осъществено финансирането по тези форми апликационната форма за вътрешно обзавеждане бе разделена на две нови /обзавеждане на 1 ви етаж и обзавеждане на 2 ри и 3ти етаж и бяха представени наново в МЗ . След получаване на одобрително писмо от МЗ проведена процедура и избран изпълнител и предложението бе изпратено в МЗ.

В процеса на инвестиционното проектиране са планирани мерки за осигуряване на достъпна архитектурна среда за всички целеви групи. Проекта е насочен основно към пациенти които ще ползват пряко и непосредствено резултатите от изпълнението на проектните дейности. Това са пациенти с инфекциозни и паразитни заболявания от София и страната, пациенти преминаващи транзитно през територията на страната, завръщащи се от региони, където има инфекциозни, паразитни и тропически болести, от бежански лагери и др..

Друг момент в провежданата активна инвестиционна политика на ЛЗ е и обновяването на медицинската апаратура. Нарастващите темпове на инвестиционна активност през последните години продължи и през 2019 г.

Намеренията за техническо обновяване на основните звена в ЛЗ и информационното осигуряване на дейността им, както и въвеждането на нови програмни продукти осигуряващи пълната гама медицинска и счетоводна отчетност, подпомагащи ефективната управленска дейност на болницата.

### **3. Кадрова политика**

3.1. Най-ценната част от ресурсите на болницата е висококвалифицирания медицински персонал. Наситеността и ефективното използване на квалифицирания медицински и немедицински труд е в основата на конкурентноспособността на ЛЗ.

На базата на СБАЛИПБ „Проф. Ив. Киров” ЕАД и през 2019 г. продължи провеждането на качествено обучение на студенти по медицина и стоматология, на

специализанти и докторанти, лични лекари и индивидуално обучение по инфекциозни, паразитни и тропически болести от лекари на лечебното заведение, заемащи академична длъжност към МУ София.

Продължи и обучението на студенти от Медицинския колеж към МУ София на база СБАЛИПБ „Проф. Ив. Киров” ЕАД от лекари работещи в ЛЗ и преподаватели към КИБПТМ.

В СБАЛИПБ „Проф. Ив. Киров” ЕАД работят на трудов договор 8 лекари специализанти по инфекциозни болести и след проведен конкурс е зачислен още 1 лекар специализант по инфекциозни болести.

## МЕДИЦИНСКИ ПОКАЗАТЕЛИ

### 1. Брой преминали болни

2019 г.	2018 г.			Разлика в бр. +/-		Разлика в % +/-
4065	3969	увеличение	+	96	+	2.4

В приемно-консултативните кабинети на КДБ през 2019 г. са прегледани **5964** пациенти, от тях **4041** са хоспитализирани. За същия период на 2018 г. прегледаните пациенти са **5616**, от които **3929** са хоспитализирани. Хоспитализираните през 2019 г. са със 112 повече от предходната година, което е във връзка с повишената заболяемост от грип и морбили. Обслужените пациенти амбулаторно са **1923** и са с **236** повече в сравнение със същия период на 2018 г. Това са пациенти насочени за хоспитализация без индикации за болнично лечение, сами потърсили консултативна помощ, насочени от спешни кабинети за консултация, докарани от екипи на ЦСМП за консултация.

През амбулаторния кабинет на отделение за придобита имунна недостатъчност през 2019 г. са преминали **9555** пациенти с ХИВ, а през 2018 г. те са **10 717**.

Ежемесечно проследявани и лекувани амбулаторно пациенти с ХИВ през 2019 г. - **8891**, а през 2018 г. – **9521**. Намален е броят на амбулаторните пациенти на проследяване и терапия с **630** пациента, 6.62 %, което е във връзка с промените в Наредба № 34 (чл. 22, ал. 4. - Лекарствените продукти могат да се предписват за срок

три месеца на пациенти в стабилно състояние, което не изисква ежемесечен контрол). Амбулаторно проследени на шест месеца пациенти с ХИВ през 2019 г. – **664**, а през 2018 г. - **1196**. Намален е броят на амбулаторните пациенти на проследяване на шест месеца с **44.48%**, което е във връзка с ранното започване на антиретровирусна терапия при всички ХИВ-позитивни пациенти, независимо от имунния им статус, съответстващо на европейските и световни тенденции.

## 2. Брой изписани болни по клинична пътека

2019 г.	2018 г.			Разлика в бр. +/-		Разлика в % +/-
<b>3698</b>	<b>3617</b>	увеличение	+	81	+	2.24

Увеличението на изписаните пациенти по КП е за сметка на повече преминали пациенти през лечебното заведение, свързано с повишената заболяемост от грип и морбили.

## 3. Среден брой легла

2019 г.	2018 г.			Разлика в бр. +/-		Разлика в % +/-
<b>123</b>	<b>121</b>	увеличение	+	2	+	1.65

Поради повишен прием на пациенти с морбили, с оглед недопускане на ВБИ, допълнително бяха разкрити 10 легла от резервните от 22.03.2019 г. до 01.06.2019 г.

## 4. Използваемост на леглата в %

2019 г.	2018 г.			Разлика +/-		Разлика в % +/-
<b>43.80</b>	<b>42.89</b>	увеличение	+	0.91	+	2.12

## 5. Използваемост на леглата в дни

2019 г.	2018 г.			Разлика +/-		Разлика в % +/-
<b>159.85</b>	<b>156.54</b>	увеличение	+	3.31	+	1.02

Увеличена е използваемостта на леглата във връзка с повече хоспитализирани пациенти. Най-ниска използваемост на леглата има в отделение за лечение на придобита имунна недостатъчност – 33.75 % свързано с необходимостта от изолация по повод съпътстващите им заболявания. Най-висока използваемост на леглата има в отделение за лечение на вирусни хепатити и чревни инфекции – 59.11 %.

#### **6. Среден престой на болните**

2019 г.	2018 г.			Разлика +/-		Разлика в % +/-
4.84	4.77	увеличение	+	0.07	+	1.47

Увеличен е средният престой на болните, но практически се касае за относително постоянна величина с леки отклонения в годините. Най-висок се задържа в отделение за лечение на придобита имунна недостатъчност – 19.71, което е свързано с тежестта на основното заболяване и ко-инфекциите, най-нисък във I-во детско отделение по инфекциозни болести – 3.81

#### **7. Леглодни**

2019 г.	2018 г.			Разлика +/-		Разлика в % +/-
19 662	18 941	увеличение	+	721	+	3.81

Увеличението на проведените леглодни е във връзка с повече преминали болни през стационара.

#### **8. Леталитет**

2019 г.	2018 г.			Разлика +/-		Разлика в % +/-
0.42	0.20	увеличение	+	0.22		

Болничния леталитет в ЛЗ е нисък, по-малък е от 1.0. Болничният леталитет е за сметка на леталитета в отделение за лечение на придобита имунна недостатъчност – 10.57.

## ЕФЕКТИВНОСТ НА ЛЕЧЕБНОТО ЗАВЕДЕНИЕ

Важна характеристика за ефективността на лечебното заведение са показателите за използваемост на капацитета. През 2019 г. основните показатели са следните:

- **използваемост на болничните легла – 159.85 дни** (изчислени при норма 365 дни) или 43.80 %. Като цяло показателят за използваемост бележи увеличение в сравнение с 2018 г. с 1.02 %. Ниската използваемост се дължи на необходимостта от изолация на различните нозологични единици с оглед недопускане на ВБИ. Не може да бъде направена съпоставка със сходно ЛЗ от страната, поради спецификата на болницата и липсата на планова хоспитализация.

- **оборот на едно легло – 33.05 дни** и е с 0.76 % повече в сравнение с 2018 г. Увеличението на този показател е важен фактор за увеличението на използваемостта на легловият фонд и капацитета на ЛЗ.

- **среден престой - 4.84 дни**, като за отделението за лечение на придобита имунна недостатъчност той е 19.71 дни. Поради спецификата на това отделение средният престой е с по-високи стойности. Този показател определя до голяма степен тежестта на заболяването на хоспитализираните пациенти.

### Икономически показатели.

Стойност на преминал болен, леглоден, храноден и лекарствен са основните икономически показатели.

- **храноден – 3.57 лв.**

- **лекарствен – 735.42 лв.** с включени медикаменти по Наредба № 34 и **10.18 лв. без тях.** В началото на годината бе направен подробен анализ на изразходваните средства за медикаменти по отделенията. Въведените предварителни месечни заявки за доставка на медикаменти и медицински консуматив осигуряват строг и непрекъснат контрол от страна на Изпъл. директор, комисията по лекарствена политика и началник клиники и отделения.

- **стойност на един преминал болен – 4415.00 лв.** с медикаменти по Наредба № 34 и **857.83 лв. без тях.**



През четвъртото тримесечие продължи тенденцията за оптимизиране на дейността и икономическите показатели на болницата, но те не могат да се абсолютизират като критерий за оценка на развитието ѝ. Стремещът за свиване на разходите следва да се възприема като строг контрол и редуция на онези разходи, които не са рационални и не произтичат от обективните нужди за провеждането на качествен лечебен процес.

### **ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ, ФИНАНСОВО СЪСТОЯНИЕ И ПАЗАРЕН ДЯЛ НА ЛЗ ЗА ПЕРИОДА 01.01.2019 г. -31.12.2019 г.**

Дружеството осъществява дейността си въз основа на сключени договори.

- *Договори с Националната здравноосигурителна каса за:*
  - оказване на болнична помощ по клинични пътеки;
  - дейности по амбулаторни процедури;
- 1. *Договор с Министерство на здравеопазването по „наредба № 3/05.04.2019*
  - амбулаторно проследяване и лечение на пациенти с ХИВ/СПИН;
  - стационарно лечение на пациенти с ХИВ/СПИН;
  - стационарно лечение на пациенти с ХИВ/СПИН и ко-инфекции (хепатит В, С и Д).
- *Договори с ДЗОФ;*
- *Договор с Медицински университет – София:*
  - за организация и провеждане на обучението на студенти, докторанти и специализанти;
  - провеждане на клинична практика в специалността „Медицинска сестра”.

ЛЗ осъществява научна и преподавателска дейност с помощта на 14 преподаватели, от тях 3 хабилитирани лица – 1 професор и 2 доцента.

- *Договори за междуболнична помощ с:*

УМБАЛСМ „Пирогов”, МБАЛББ „Св. София”, СБАЛДБ „Проф. Ив. Митев”, НКБ, УМБАЛ „Св. Иван Рилски”, МБАЛ Токуда, и др.

Към 31.12.2019 г. СБАЛИПБ „Проф. Ив. Киров” ЕАД приключва с оперативна печалба в размер на **9 977,25 лв.**

При направените анализи на дейността се вижда, че обема дейност не намалява и в годините без епидемиологична обстановка той е почти еднакъв, като през 2019 г. има леко увеличение във връзка със завишената заболяемост от морбили. Сключените договори с НЗОК и МЗ не покриват целия пакет медицински дейности, които СБАЛИПБ „Проф. Ив. Киров” ЕАД е задължена да извършва. Амбулаторната дейност все още си остава за сметка на ЛЗ. През амбулаторията на СБАЛИПБ „Проф. Ив. Киров” ЕАД са прегледани **5964** пациента, но от тях са хоспитализирани **4041** пациента.

Към 31.12.2019 г. болницата **няма** просрочени задължения.

*Приходите от дейността към 31.12.2019 г. са в размер на 18 079 хил. лв.*

	Част първа: показатели за приходи и разходи в хил. лева	Отчет за 2019 г.	Отчет за 2018 г.	Разлика 2019-2018 г.	%
	Раздел 1	<b>18079</b>	<b>15162</b>	<b>2758</b>	<b>18,19</b>
A	Приходи от обичайна дейност	3364	2 624	740	28,20
<b>1</b>	<b>Нетни приходи – здравни услуги: в т.ч.</b>				
	<i>По договор със СЗОК</i>	2778	2493	285	11,43
	<i>Потребителски такси и платени услуги</i>	29	22	7	31,81
	<i>Наеми</i>				
	<i>Други приходи</i>	110	108	2	1,85
<b>2</b>	<b>Приходи от финансираня</b>	<b>15 191</b>	<b>12 333</b>	<b>2858</b>	<b>23,17</b>
	Централна доставка на	15 125	11 678	3447	29,52

медикаменти				
-------------	--	--	--	--

За 2019 г. ЛЗ отчита увеличение на приходите спрямо същият период на 2018 г. Основен дял в това увеличение заема финансирането на медикаменти държавна поръчка /Наредба № 34/. Отчита се увеличение на приходите от договора със СЗОК, дължащо се на увеличението поток пациенти и увеличението на цената на КП.

През 2019 г. ЛЗ има извършена, но незаплатена дейност над определените месечни стойности от НЗОК в размер на **33 057** лв., която е в месеците с повишена заболяемост от грип и морбили.

*Общият размер на отчетените разходи към 31.12.2019 г. е 18 070 хил. лв.*

	Част първа: показатели за приходи и разходи в хил.лева	Отчет за 2019 г.	Отчет за 2018 г.	Разлика 2019-2018 г.	%
<b>1</b>	<b>Разходи за възнаграждения и осиг.</b>	<b>2389</b>	<b>2215</b>	<b>174</b>	<b>1,08</b>
<b>2</b>	<b>Разходи за медикаменти, медицински изделия и др. в тч.</b>	<b>18 070</b>	<b>15 152</b>	<b>2918</b>	<b>19,26</b>
	Медикаменти – болнична аптека	202	131	71	54,20
	Антиретровирусни медикаменти / По Централна доставка /	14 460	11850	2610	22.02
	Медикаменти – Глобал фонд	0	0	0	0
<b>3</b>	<b>Разходи за външни услуги</b>	<b>415</b>	<b>257</b>	<b>158</b>	<b>61,49</b>
	Разходи за вода, горива и енергия и в т.ч.	118	101	17	1.17
	Вода	18	15	3	20
	Ел. Енергия	45	35	10	28.57
	Топлоенергия	55	51	4	7.84
	Разходи за храна за пациенти	70	66	4	6.06
	Разходи за договори за медицински услуги	8	7	1	14.29
	Разходи за изгаряне на опасни болнични отпадъци	18	18		
	Разходи за поддръжка на оборудване и софтуер	100	82	18	1.22
	Разходи за охрана	55	44	11	25
	Разходи за амортизации	195	207	-12	5.80

Най-голям относителен дял в общия разход има разходът за медикаменти (80.57%). В този разход са включени и медикаменти по Наредба № 34 в размер на 14 460 хил. лв. Тъй като основният разход за медикаменти е от медикаментите по Наредба № 34, завишението не влияе на нетния разход на ЛЗ, но влияе на стойностния показател - лекарстводен.

Фактическите разходи за възнаграждения и осигуровки на персонала през 2019 г. са в размер на 2389. хил. лв., което е 13.31 % от общите разходи и 13.33 % от общите приходи, а от приходите от дейността е 65.27 %.

Средно – списъчен брой на персонала към 31.12.2019 г. – **139**, в т.ч.

- Висш медицински персонал – 32
- Висш немедицински персонал – 4
- Среден медицински персонал – 55
- Друг персонал – 48

През 2019 г. е постигната средна брутна работна заплата, както следва:				
	2019 г.	2018 г.	Сума	в %
Висш мед. персонал	1559 лв.	1277 лв.	282	22.08
Полувисш и среден мед.персонал	1223 лв.	1000 лв.	223	22.30
Друг персонал	881 лв.	543 лв.	338	62.24
<b>Общо за болницата</b>	<b>1156 лв.</b>	<b>892 лв.</b>	<b>264</b>	<b>29.59</b>

Увеличени са работните заплати на медицинския персонал съгласно действащият отраслов колективен трудов договор и възможностите на ЛЗ.

Увеличението на приходите не означава, че ЛЗ ще реши проблемите си свързани с недофинансирането на дейностите, както и намаляването на приходите за 2019 г. по реда на Наредба № 3/05.04.2019 г. свързано с промените в наредбата – отпадането на заплащане за стационарното лечение на пациенти с ХИВ/СПИН и ко-инфекция с туберкулоза. Трябва да се променят прекалено стандартизираните подходи на НЗОК при сключване на договорите за дейност и определяне на месечните стойности за дейност. В тях не се отчита спецификата на ЛЗ, както и епидемичните ситуации и това е един от факторите, които създават финансови затруднения в дейността на болницата.

Създават се трудности при сключването на договорите, като се поставят изисквания които са нерентабилни за Специализирана болница като нашата, без да се отчита факта, че проблемните пациенти се обслужват само тук.

#### Структура на основния капитал

Акционери	Участие	Брой акции	Номинална стойност (лв.)
МИНИСТЕРСТВО НА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО	100 %	624 759	6 247 590

#### ДРУГИ ДЕЙНОСТИ СВЪРЗАНИ С УПРАВЛЕНИЕТО НА ДРУЖЕСТВОТО

1. Актуализирани заповеди и утвърдени правилници на Медицински съвет, Съвет по здравни грижи, ЛКК, Специализирана ЛКК по инфекциозни и паразитни болести, Комисия по лекарствена политика, Комисия за борба с ВБИ, Комисия по жалбите, Комисия за контрол върху качеството, безопасността и рационална употреба на кръв и кръвни съставки, Комисия за изтегляне от употреба, унищожаване или предоставяне за учебни или научно-медицински нужди на кръв и кръвни съставки, Комисия за предписване на неразрешени за употреба в страната лекарствени продукти, Комисия за одобряване и предписване на лекарствени продукти по Наредба № 34/2005 г., Експертна комисия по документооборота.

2. През 2019 г. в лечебното заведение са извършени: 1 проверка от СРЗИ по Методика за субсидиране на ЛЗ през 2018 г. и 2 проверки по Наредба № 3/05.04.2019 г., 13 медицински и финансови проверки от СЗОК, 4 проверки от СРЗИ за хигиенно състояние, микробиологичен контрол и спазване на протиепидемичния режим, 1 проверка от ИАЛ на болничната аптека, 4 проверки от ИАМН по жалби и 1 проверка за съответствие на структурата, управлението, дейността и организацията на медицинската помощ в ЛЗ, 1 проверка от МЗ - Лекарствена политика относно

доставката, съхранението, наличността, предписването и прилагането на лекарствени продукти за лечение на пациенти по реда на Наредба № 34/25.11.2005 г., 1 проверка от Държавен архив на организацията на работа с документите, тяхното съхраняване и използване в ЛЗ. При проверките не са констатирани нарушения, дадените предписания за установените пропуски са отстранени в срок..

3. Сключени са договори за междуболнична помощ с многопрофилни и университетски болници за оказване на консултативна помощ при спешни състояния на пациенти на ЛЗ за болнична помощ, с НЦТХ - за доставка на кръв и кръвни съставки и за извършване на имунохематологични изследвания, с НЦЗПБ – за извършване на медико-диагностични изследвания за нуждите на болничната помощ.

4. СБАЛИПБ „Проф. Ив. Киров” ЕАД е база и провежда обучение на студенти по медицина и стоматология, докторанти, специализанти, ОПЛ и индивидуално обучение по инфекциозни, паразитни и тропически болести, съгласно договор с МУ г. София. Съгласно подписан договор между СБАЛИПБ „Проф. Ив. Киров” ЕАД и „Факултета по обществено здраве” към МУ София, на базата на ЛЗ се провежда и практическо обучение на студенти по специалността „Медицинска сестра” и се осъществява лекционен курс по инфекциозни болести от хабилитирани лица на Катедрата по инфекциозни болести, паразитология и тропическа медицина. В болницата се осъществява и обучение на студенти от Медицинския колеж към МУ София. Лекарите-асистенти от болницата провеждат практическо обучение на студенти по инфекциозни и паразитни болести.

5. Веднъж седмично се провеждат лекарски научни колегиуми по актуални теми от областта на инфектологията и медицинската паразитология .

6. Изготвени справки за състоянието на медицинските специалисти на ЛЗ във връзка с изпълнение на Наредба № 1/22.01.2015 г.

7. Сключени договори и допълнителни споразумения за провеждане на практическо обучение на специализанти по модулите „Инфекциозни болести” и „Медицинска паразитология”, които се обучават в други ЛЗ.

8. През 2019 г. в ЛЗ са провеждали практическо обучение за придобиване на специалност по „Инфекциозни болести” 8 лекари. Практическо обучение на

специализанти от други специалности - 18 лекари по модул „Инфекциозни болести”, 13 лекари ОПЛ.

9. Клинични материали на ЛЗ са представени на Национални и международни конгреси, конференции и срещи с устни доклади и постерни презентации. .

10. Изготвен План за подготовка и работа на ЛЗ при възникване на болни с холера и ООИ.

11. Всички финансови отчети и анализи, конкурси, ремонти, проекти са обсъждани от членовете на СД на СБАЛИПБ «Проф. Ив. Киров» ЕАД и съответните решения са взети с тяхното съгласие.

12. Приключени са обявените обществени поръчки за централна сграда, болнични павилиони, болнична ограда и доставка на медикаменти и са сключени договори.

13. В изпълнение на ОКТД бе дадена възможност да се подобри социалната политика на ЛЗ, като на всички работещи към момента бяха раздадени суми за ползването на платен годишен отпуск в размер на 300.00 лв., за великденските празници по 100.00 лв. във вид на ваучери, както и коледни надбавки съобразно препоръките на методиката на МЗ за регулиране на разходите за работна заплата на персонала.

14. Беше сключен и заверен в инспекцията по труда и новият колективен трудов договор.

15. На съвета на директорите бяха приети и актуализирани всички правилници съобразени с наредба 5/17.07.2019г

16. Бяха приети на съвета на директорите докладите на вътрешният одитор по планираните годишни одити и бе приет план за 2020 г.

17. Бе извършена частична подмяна на болничният постелочен инвентар, както и работно облекло на персонала .

18. Бяха извършени профилактични прегледи на персонала съобразно изискванията на службата по трудова медицина .

19. През годината бяха извършвани текущи и неотложни аварийни ремонти на покривни пространства .

20. През 2019г бяха увеличени поетапно заплатите на всички видовете категории персонал.

### **ИНФОРМАЦИЯ ПО ЧЛ. 187Д И ЧЛ. 247 ОТ ТЪРГОВСКИЯ ЗАКОН**

Дружеството не притежава собствени акции. Всички акции – 100 % от капитала са собственост на Министерство на здравеопазването.

През 2019 г. членовете на съвета на директорите са получили общо възнаграждения в размер на 79 хил. лв.

През 2019 г. членовете на съвета на директорите не са придобивали и не са прехвърляли акции и облигации на дружеството.

Дружеството не е издавало облигации.

Членовете на съвета на директорите не участват в търговски дружества като неограничено отговорни съдружници, не притежават повече от 25 % от капитала на друго дружество, както и не участват в управлението на други дружества и кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети.

### **НАЛИЧИЕ НА КЛОНОВЕ НА ПРЕДПРИЯТИЕТО**

Дружеството няма регистрирани клонове по смисъла на Търговския закон.

### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Провежданата активна политика на СБАЛИПБ „Проф. Ив. Киров” ЕАД в областта на осигуряването с ресурси намира най-ясно потвърждение в областта на обновяването на медицинската апаратура и сградния фонд. Това е основен фактор в превръщането ѝ в модерно и конкурентноспособно ЛЗ. Усилията и през 2019 г. бяха насочени към запазване мястото на СБАЛИПБ „Проф. Ив. Киров” ЕАД като основен фактор на пазара на болнични услуги в столицата и страната, свързани с диагностиката



и лечението на заразни и паразитни болести, както и овладяването на епидемиологични ситуации.

Анализирайки финансово-икономическите резултати от изтеклата година става ясно, че ЛЗ е в стабилно финансово състояние и е действащо търговско дружество.

ЗДЛЧ:  
/д-р Г. Горанова/

Иконом. директор:  
/С. Колева/



Изпъл. директор:  
/Проф. Т. Червенякова, дмн/

