

Доклад за дейността

НА

МЕДИЦИНСКИ ЦЕНТЪР
„СИМП по ДБ” ЕООД ЗА 2019г.

Д-р Мария Екимова

София, 2020г.

Медицински център "СИМПДБ" ЕООД е търговско дружество, учредено в изпълнение на протоколни решения № № 28 и 29 от 2002 година на Съвета на директорите на "СБАЛ по детски болести" ЕАД и писмо съгласие № 33-12-18 от 22.04.2002 година на Министъра на здравеопазването и е вписано в търговския регистър на Софийски градски съд, Фирмено отделение по ф.д. 4079/2002 г. През м. ноември 2010 г. Медицински център "СИМПДБ" ЕООД е пререгистриран в Агенция по вписванията с ЕИК 130916313.

Регистрираният капитал на дружеството е в размер на 422710 (четиристотин и двадесет и две хиляди седемстотин и десет) лева, разпределени в 42271 (четиридесет и две хиляди двеста седемдесет и един) дяла по 10 (десет) лева на всеки дял, представляващ непарична вноска, определена на стойността на двуетажна сграда на застроена площ от 1020 кв.м., находяща се в гр. София ул. "Найден Геров" № 2 на стойност 417710 лева и парична вноска в размер на 5000 лева. Фактически внесеният капитал е в размер на 422 710 (четиристотин двадесет и две хиляди седемстотин и десет) лева, разпределен в 42 271 (четиридесет и две хиляди двеста седемдесет и един) дяла по 10 (десет) лева на всеки дял.

Предмет на дейност на Медицински център "СИМПДБ" ЕООД е: извършване на специализирана медицинска извънболнична помощ в областта на детските болести, осъществява профилактика, диагностика, лечение в областта на оториноларингология, офталмология, педиатрия и всички профилни педиатрични специалности: ревматология, кардиология, неврология, гастроентерология, ендокринология, пулмология, нефрология. В комплекса от лечебни мероприятия се включват физикалната терапия и рехабилитация. Диагностичният процес се подпомага от съвременна ехографска диагностика, образна диагностика и високоспециализирани медицински дейности .

Лечебното заведение се управлява от Управителя д-р Мария Екимова - Пенева, която отговаря на изискванията на ЗЛЗ за образователно-квалификационна степен, квалификация и назначаване съгласно изискванията на ЗЛЗ, избрана от Съвета на директорите на „СБАЛДБ“ ЕАД в качеството му на едноличен собственик на капитала. Лечебното заведение е регистрирано в РЦЗ – София град в съответствие с изискванията на ЗЛЗ.

Диагностично-лечебната дейност на лечебното заведение се осъществява в собствени кабинети в сградата на ул. "Найден Геров" № 2 , въз основа на

Удостоверение, издадено от от СРЗИ-София, което създава много добри условия за осигуряване на лесен достъп и кратък път на пациента до пълния цикъл на специализирана медицинската помощ. Освен това допълнително предимство е, че Центърът е с добра транспортна осигуреност и осигуреност с всички основни и необходими компоненти на материалната и комуникационната инфраструктура. Има възможност за осигуряване на бърз достъп при задоволяване на потребностите от специализирани извънболнични медицински услуги.

Медицински център „СИМПДБ“ ЕООД е сключил договор с НЗОК за извършване на специализирана извънболнична медицинска помощ по реда на НРД.

Звената в организационната структура на Центъра са :

I. Консултативно диагностично звено, състоящо се от 15 специализирани кабинети :

II. Медико - диагностично звено, състоящо се от 12 специализирани кабинети и звена.

III. Административно стопанско звено

Специалистите, работещи в Медицинския център осъществяват следните дейности :

1. Диагностика, лечение, рехабилитация и наблюдение на болни в амбулаторна и домашна обстановка.

2. Консултации по повод диагностика и лечение на остро и хронично болни лица.

3. Профилактика на заболяванията, с оглед ранното им откриване и предотвратяване на усложненията.

4. Манипулации с диагностична, лечебна и профилактична цел с локална анестезия.

5. Предписване на лекарствени средства и медицински пособия.

6. Назначаване на лабораторни, рентгенови, ехографски и др. инструментални изследвания с диагностична, лечебна и профилактична цел.

7. Насочване за хоспитализация на нуждаещите се от болнично лечение или насочване на пациенти за високоспециализирани изследвания и тясноспециализирани консултации

8. Активно наблюдение /диспансеризация/ на болни с хронични заболявания

9. Педиатрична консултативна помощ на деца от 0-18 год. възраст.

10. Промоция на здравето и участие в целеви здравно профилактични програми.

11. Издаване на документи свързани с дейността

12. Формиране и реализиране на собствена методична, техническа, инвестиционна, пазарна, кадрова и социална стратегия за развитие.

Фактичката структура на МЦ отговаря на чл. 17, ал.1 от Закона за лечебните заведения и е заложена в Правилника за устройство, дейността и вътрешния ред на лечебното заведение.

Към 31 декември 2019 година в него работят 32 лекари специалисти, от които по основен трудов договор са 3 и специалисти по втори трудов договор – 29. През годината средно месечно са извършили 2173 консултативни прегледи на пациенти.

Организационната структура на Центъра е съобразена с изискванията на ЗЛЗ /чл.17, ал.1/ и Търговския закон. Организационната структура, произтича от предмета и характера на дейност на Центъра. Обособени са четири структурни звена :

НАПРАВЛЕНИЕ	ФУНКЦИОНАЛНИ ЗВЕНА И ОТДЕЛИ
❖ <i>Диагностично консултативно направление</i>	Специализирани лекарски кабинети: 1. Общопедиатричен – 1 кабинет 2. Офталмологичен - 1 кабинет 3. Неврологичен- 1 кабинет 4. Кардиологичен – 1 кабинет 5. Ендокринологичен – 2 кабинета 6. Пулмологичен- 1 кабинет 7. Нефрологичен- 1 кабинет 8. Гастроентерологичен- 1 кабинет 9. Оториноларингологичен – 1 кабинет 10. Ревматологичен- 1 кабинет 11. Специализиран кабинет по лечение на болни от диабет 12. Сектор по физиотерапия 13. Урологичен 14. Алегологичен 15. Ортопедически
❖ <i>Медико-диагностично направление</i>	1. ЕЕГ-кабинет 2. ЕКГ – кабинет 3. Ехографски кабинети

	4. Манипулационна 5. Рентгенов и мамографски кабинет
❖ <i>Администрация</i>	1. Финансово – счетоводна служба 2. Медицински сестри 3. Личен състав 4. Санитари
❖ <i>Информация</i>	Регистратура

Всички кабинети са съобразени с хигиенните норми и са оборудвани с необходимия инвентар, специализирана медицинска апаратура, пособия и консумативи. Има създадена специална организация за снабдяване и отчитане на медикаменти и консумативи. Всички кабинети имат ясно определени функционални задължения, като обема и вида на дейностите са ясно регламентирани с описаните функционални задължения. Всички структурни звена имат разработени седмични графици за амбулаторни прегледи. Графиците са поставени на видно място в центъра. Координацията на дейностите се осъществява на базата на синхронизиран график. Контролът по спазването на седмичните графици и цялостната дейност се извършва от управителя.

Дейностите в Центъра се извършват в съответствие с Правилника за устройството, дейността и вътрешния ред и изискванията на НРД.

Най-ценната част от ресурсите на Центъра е висококвалифицираният медицински персонал. Наситеността и ефективното използване на квалифицирания медицински и немедицински труд е в основата на конкурентоспособността на лечебното заведение.

Състоянието по квалификация на кадрите се характеризира с наличието на признати специалности – 100 % от лекарите имат 1 призната специалности, от които около 95 % са с две или три специалности.

Съобразявайки се с пазарните реалности, управленският екип на Центъра е създал оптимална организация на труда на този персонал, като едно лице съвместява няколко длъжности и по този начин не позволява да се снижи качеството на оказваните медицински услуги.

От заетите в лечебното заведение 32 лекари са назначени по трудови правоотношения, от които 1 на пълно работно време, 2 на намалено работно време

– 4 часов работен ден и 29 за част от законоустановеното работно време по втори трудов договор.

Разпределението на персонала по групи за 2019 г. по отделните звена е както следва:

I. СПЕЦИАЛИЗИРАНИ КАБИНЕТИ

СТРУКТУРА НА МЕДИЦИНСКИЯ ПЕРСОНАЛ	Брой
Общо Персонал:	46.
<input type="checkbox"/> Висш медицински (лекари)	31
<input type="checkbox"/> Висш немедицински	0.
<input type="checkbox"/> Среден медицински	6
<input type="checkbox"/> Помощен медицински персонал	3

II. РЪКОВОДСТВО

РЪКОВОДСТВО УПРАВИТЕЛ	Брой
Персонал:	1
<input type="checkbox"/> Висш медицински	1

III. АДМИНИСТРАЦИЯ

	Брой
Персонал:	5
<input type="checkbox"/> Среден и среден специален	5

Картината на кадровата осигуреност на лечебното заведение ни насочва към следните по-значими изводи :

- Центърът разполага с необходимия човешки потенциал в количествено и качествено отношение, за да постигне своите цели и програмни намерения.
- Структурното разпределение на персонала е съобразено с реалните потребности на обслужваното население. Центърът осигурява почасово присъствие на специалистите.

- Ръководството на Центъра се е насочило към използването на по-гъвкави форми на трудова заетост – за да се отговори по-пълно на нарастващите нужди на пазара на медицинските услуги и за да се повиши качеството на медицинската дейност.

**ФИНАНСОВИ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ГОДИШНИЯ
ФИНАНСОВ ОТЧЕТ
СТРУКТУРА НА АКТИВА НА
“МЦ СИМП ПО ДБ” ЕООД**

ПОКАЗАТЕЛИ	2019	2018
АКТИВ		
А. ДЪЛГОТРАЙНИ АКТИВИ		
1. Дълготрайни материални активи		
1.1. Сгради и конструкции	215	235
1.2. Машини и оборудване	95	114
Общо ДМА	310	349
2. Дълготрайни нематериални активи		
2.1. Програмни продукти	1	3
Общо ДНА		
Общо Дълготрайни активи		
Б. КРАТКОТРАЙНИ АКТИВИ	1	3
1. Материали		0
Общо Материали		0
2. Краткосрочни вземания		
2.1. Вземания от Клиенти	41	43
2.2. Данъци за възстановяване		
2.3. Други	2	3
Общо Краткосрочни вземания	43	46
3. Парични средства	167	81
Общо Парични средства	167	81
Общо Краткотрайни активи	210	127
В. Разходи за бъдещи периоди		
СУМА НА АКТИВА	521	479

ОТНОСИТЕЛЕН ДЯЛ

Най-голям относителен дял в Актива на Баланса през 2019г. имат Дълготрайните активи–60.00%, следвани от Паричните средства – 32.00% Краткосрочните вземания– 8.00%,

СРАВНИТЕЛЕН АНАЛИЗ

При анализа на структурата на активите през 2019 г. спрямо предходната се вижда, че са настъпили структурни промени, като стойността на дълготрайните активи е намалена поради обстоятелството, че през годината няма доставка на такива а амортизационите начисления нямаяват същата. Увеличениета на краткотрайните активи е преди всичко от увеличение на паричните средства, което се дължи на допълнително реализираната печалба.

1.1. Дълготрайни активи

ДМА се състоят от сграда, медицинска апаратура, офис апаратура и стопански инвентар.

По групи активи за 2019г. са прилагани амортизационните норми, утвърдени съгласно Счетоводната политика на дружеството за счетоводни цели, а за данъчни цели се прилагат амортизационни норми съгласно ЗКПО.

1.2. Вземания

Към 31.12.2019 г. Центърът няма просрочени и несъбираеми вземания.

СТРУКТУРА НА ПАСИВА НА МЦ „СИМП ПО ДБ” ЕООД

ПОКАЗАТЕЛИ	2019 г	2018 г
ПАСИВ		
А. СОБСТВЕН КАПИТАЛ		
1. Основен капитал		
1.1. Записан капитал	423	423
Общо основен капитал	423	423
2. Резерви		
2.1. Резерв от оценки на активите и		

пасивите		
2.2. Целеви резерви /Други резерви/		
Общо резерви		
3. Финансов резултат		
3.1. Натрупана печалба /загуба/ в т.ч.		
- неразмпределена печалба	2	2
- непокрита загуба		
-други финансираня		
3.2. Текуща печалба /загуба/	30	2
Общо Финансов резултат	0	
Общо Собствен капитал	455	425
Б. ПРОВИЗИИ		
Провизии по отсрочени данъци	2	2
Общо Провизии	2	2
В. КРАТКОСРОЧНИ ПАСИВИ		
1. Краткосрочни задължения		
1.1. Към доставчици и клиенти	6	6
1.2. Към персонала	42	31
1.3. Към осигурителни предприятия	11	10
1.4. Други краткосрочни задължения	7	7
Общо краткосрочни задължения	66	54
Общо Краткосрочни пасиви	66	54
Приходи за бъдещи периоди		
СУМА НА ПАСИВА	521	479

СРАВНИТЕЛЕН АНАЛИЗ

Анализът на промените в структурата на пасивите през 2019 г. спрямо предходната показва увеличение на частта на **Собствения капитал**, което се дължи на реализираната текуща печалба.

1.3. Основен капитал

Записан капитал на дружеството през текущата година няма промени.

1.4. Финансов резултат

Финансовият резултат на дружеството от текущата година е печалба в размер на 30 хил. лв.

1.5. Краткосрочни задължения

Към 31.12.2019г. Центърът няма просрочени задължения.

Задълженията към персонала и социалното осигуряване са изплатени до датата на ГФО.

АНАЛИЗ НА КОЛИЧЕСТВЕНИ И ФИНАНСОВИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2019 ГОД.

I. Натурални показатели

1. Медицински дейности извършени в МЦ „СИМП по ДБ ЕООД“ през 2019 година по реда на НРД и свободни приеми е както следва:

Общо за 2019 година

- А. Първични и вторични посещения **21262** броя
- Б. Диспансер **3272** броя
- В. Рентген **1887** броя

2. Високоспециализирани медицински дейности през 2019 година са **2784** броя.

През 2019 година са регистрирани общо **29205** бр. посещения;

II. Финансови показатели

Анализът на данните от “Отчет за приходите и разходите” показва, че реализираната печалба от дейността преди данъчното облагане за 2018 година е в размер на 2 хил лева, а за 2019 година е реализирана печалба в размер на 30 хил. лева.

Разходите за дейността за 2018 година са 734 хил лева, а за 2019 година – 717 хил лева. Структурата на същите в хиляди лева е както следва:

ПОКАЗАТЕЛИ	СУМА 2019 г.	СУМА 2018г.
Всичко разходи за дейността	717	734
Разходи за заплати и други възнаграждения	517	523
Разходи за социални и здравни осигуровки	79	81
Разходи за материали	18	19
Разходи за външни услуги	52	57
Разходи за амортизации	41	40
Други разходи	10	14

Структурата на приходите в хиляди лева за 2018 година и 2019 година е както следва:

В хил. лева ПОКАЗАТЕЛИ	СУМА 2019 г.	СУМА 2018 г.
Всичко приходи	747	736
Приходи от медицински услуги	710	697
В това число платени от пациенти	213	197
Приходи от наеми и други услуги	35	39

Основен дял в дейността на МЦ имат приходите от продажба на медицински услуги.

От изложените данни се вижда, че бруто приходите за 2019 година спрямо 2018 година са увеличени с 11 хлв.

През 2019 година спрямо 2018 година преките разходи за дейността са намалени с 17 хил. лева. Основна причина за намалението на преките разходи е упражненият контрол върху същите.

ОСНОВНИ НАСОКИ ЗА РАЗВИТИЕ НА МЦ „СИМПДБ” ЕООД

1. Оценка на потенциала

Стратегията на бъдещото развитие на Центъра се основава на обобщената оценка на потенциала му, която се изразява в следното:

ОЦЕНКА НА ПОТЕНЦИАЛА

СИЛНИ СТРАНИ	СЛАБИ СТРАНИ
Определянето на пациента като основна фигура в дейността и постоянно изучаване на нивото на неговата удовлетвореност от оказаните медицински услуги	Стар сграден фонд, липса на асансьор, което затруднява придвижването на пациенти и инвалиди и изисква по-големи разходи за текуща поддръжка
Стабилни традиции в оказването на извънболнична специализирана медицинска помощ в областта на	Остаряла и амортизирана медицинска апаратура в някои направления – физиотерапевтична

педиатрията и профилните специалности	
Централно местоположение с много добри инфраструктурни и комуникационни връзки и изграден авторитет на Центъра	
Наличие на висококвалифицирани специалисти в широк спектър на медицински специалности при добро съотношение на различните видове специалисти и правилно разпределение по кабинети	
Гъвкава организационна и управленска структура	Отдалеченост на общопрактикуващи лекари и затруднена комуникация с тях
Финансова стабилност – липса на просрочени задължения	
Изградени добри взаимоотношения и връзки с други лечебни заведения и особено със “СБАЛДБ” ЕАД, което гарантира своевременна болнична помощ	
Материална осигуреност на диагностично-лечебния процес-осигуреност с основна медицинска апаратура и обзавеждане	
Добра екипна работа и адаптивност към постоянните промени в системата на здравеопазване	
ВЪЗМОЖНОСТИ	РИСКОВЕ И ЗАПЛАХИ
Разширяване на пазарните сегменти чрез разкриване нови дейности и нови профилни педиатрични специалности	Неясни ситуации във връзка с финансирането и отчитането на извършените мед. дейности по НРД
Възможности за сключване на договори с частни доброволни осигурителни фондове	
Търсене и намиране на допълнителни източници на финансиране от извършване на по-голям и обем и вид здравни услуги	
Търсене и намиране на допълнителни източници на финансиране по линията на участия в програми, проекти и др.	

Преобладават силните страни и много възможности за развитие и усъвършенстване на дейността на Центъра и това е доста оптимистична оценка.

2. Мисия, цели и задачи

Основните насоки за развитие се определят от мисията, целите и задачите, които са поставени пред Центъра. Мисията на центъра е да осигурява висококачествена специализирана извънболнична помощ на равнището на добрата медицинска практика за всички пациенти; да повишава качеството на живота на пациентите и техните близки, като облекчава или отстранява основните и свързаните с тях заболявания. През 2018г. е сключен договор със собственик на онлайн платформа – резервационна система Superdoc.bg .

ОСНОВНИ ЦЕЛИ:

- ✓ Повишаване качеството на медицинската помощ, отговарящо на възприетите в страната правила за добра медицинска практика и утвърдените медицински стандарти .
- ✓ Постигане на висока степен на професионализъм, ефективно използване на човешките ресурси и положително влияние върху здравето на пациентите.
- ✓ По – нататъшно развитие и разширяване на центъра като пазарен субект
- ✓ Повишаване на икономическата ефективност от дейността на базата на контролиране на разходите при наличните финансови възможности и търсене на допълнителни източници на финансиране.

КРАТКОСРОЧНИ ЦЕЛИ:

- ✓ Разширяване на договорни отношения с фондове за доброволно осигуряване;
- ✓ Развитие на договорни отношения с други юридически лица;

3.1. Човешки ресурси:

- ✓ Усъвършенстване на стимули за повишаване квалификацията на наличния персонал;

3.2. Информационно осигуряване на дейността

- ✓ Усъвършенстване на комуникациите с външни организации, учреждения и граждани чрез електронни връзки.

3.3. Маркетинг и рекламата

Маркетинговите проучвания, ще бъдат насочени към потенциални потребители на медицинска помощ, относно :

- ✓ Удовлетвореността на пациентите от качеството на оказаната медицинска помощ.
- ✓ Пациентната нагласа за ползване на съвременни извънболнични диагностични и лечебни методики в терапията на заболяванията ;
- ✓ Цените на платените медицински услуги ;

3.4. Инвестиционна програма

За 2019 г. инвестиционната програма не е заложена.

В заключение може да се каже , че в развитието си МЦ „СИМПДБ” ЕООД е утвърдено име на здравния пазар , не без помощта на ръководството на СБАЛДБ “Проф. ИВАН МИТЕВ” ЕАД гр. София, като основна цел ще бъде реализирането на принципа „Да свършим нещата заедно . и качествено в интерес на здравето на нашите пациенти “.

УПРАВИТЕЛ:

д-р Мария Екимова

