



**ДОКЛАД**

**ЗА ДЕЙНОСТТА**

**НА ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ**

**„БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ ЦЕНТЪР ЗА**

**ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ”**

**(ДП БГЦПО)**

**ЗА ПЕРИОДА ЯНУАРИ – ЮНИ 2020 ГОДИНА**

**СОФИЯ, ЮЛИ 2020**



## Съдържание

РЕЗЮМЕ НА ДОКЛАДА	3
ОСНОВНА ЧАСТ НА ДОКЛАДА - СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ	6
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 1	7
ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ	7
ПЕРСОНАЛНИ РЕСУРСИ	11
МЕТОДИЧЕСКИ РЕСУРСИ	11
МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКИ РЕСУРСИ	11
КАЧЕСТВО НА ПРЕДЛАГАНИТЕ УСЛУГИ	13
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 2	14
ИНФОРМАЦИОННО-РЕКЛАМНИ ДЕЙНОСТИ	14
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТОДАТЕЛИ	15
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3	16
ПРОЕКТИ	16
УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА	17
МЕРКИ ЗА ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ НА РИСКА	18
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	19

Настоящият доклад за дейността на Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ - ДП БГЦПО, за отчетния период януари-юни 2020 година е изготвен в съответствие с разпоредбите на чл. 39 от Закона за счетоводството и изискванията на Търговския закон. Докладът е оперативен документ, който:

- представлява кратък и подробен обективен преглед на дейността на ДП БГЦПО през отчетния период в изпълнение на трите стратегически цели на предприятието,
- дава представа за състоянието на предприятието в края на отчетния период (в случая - на извънредно положение и извънредна епидемичната ситуация в страната, предизвикана от пандемията с корона вируса),
- представя вярно и честно развитието на предприятието и резултатите от дейността му, както и неговото общо състояние и работата със служителите,
- прави анализ на финансовите и нефинансови показатели за резултатите от дейността,
- описва важни събития пред отчетния период на ниво централно управление и клонове,
- информира относно управлението на риска и вътрешния финансов контрол.

## РЕЗЮМЕ НА ДОКЛАДА

Дейността на Държавното предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП БГЦПО) през отчетния период януари-юни 2020 г. е подчинена на изпълнението на „Програмата за дейността и развитието на ДП БГЦПО 2020“, „Двугодишния план на обученията, провеждани в клоновете на ДП БГЦПО за периода 2020/2021 г.“ в рамките на „Националния план за действие по заетостта“ за 2020 г., при стриктно спазване на общите и вътрешни нормативни регламенти на предприятието.

Основните цели на ДП БГЦПО за 2020 година се явяват продължение на усилията на ръководството за повишаване на конкурентоспособността на предприятието на пазара на услуги за обучение на база подобрени финансови, персонални, материални и ноу-хау ресурси за:

- разширяване обема на дейността чрез прилагане на обучение чрез работа (дуална система на обучение), професионално ориентиране, валидиране на знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално обучение и/или самостоятелно учене, нови дейности,
- разширяване и активно използване на партньорската мрежа на предприятието за предлагане на обучения в отговор на потребностите на работодателите и желанията на безработни и заети лица,
- развитие на вътрешна система за осигуряване качеството на предлаганите услуги,
- прилагане на все повече иновативни подходи и методи за обучение, проучени по проекти.

Продължава дейността по подобряване на организационната структура на ДП БГЦПО в изпълнение на публичните му задачи съгласно чл. 60а от Закона за насърчване на заетостта (ЗНЗ), свързани с провеждане на качествено и практически ориентирано:

- обучение за безработни и заети лица над 16 години за придобиване на степен на професионална квалификация (СПК) и по част от професия, в съчетание с подходящи за дадена професия ключови компетентности,
  - валидиране на знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално и/или самостоятелно учене,
  - професионално ориентиране, с което се дава шанс на безработни лица за осъзнат избор на търсена на пазара на труда, подходяща за личността и желана за изучаване и практикуване професия,
  - обучение на обучаващи на възрастни, вкл. на наставници,
  - обучение на заети лица за повишаване/разширяване/актуализиране на тяхната квалификация,
  - обучение по проекти за повишаване квалификацията на ръководния, обучаващия и административния персонал на ДП БГЦПО като пилотна обучаваща институция за трансфер на иновативни практики в полза на системата за професионално обучение на възрастни.

**Дейността на ДП БГЦПО през отчетния период бе силно затруднена от въведеното извънредно положение и последвалата извънредна епидемична ситуация, в резултат на което бе преустановено обучението в клоновете от месец март. От началото на юни постепенно, но много**

бавно клоновете се върнаха към почти нормален ритъм на работа при стриктно спазване на противоепидемичните мерки и предписания съгласно заповедите на МЗ.

**Финансови ресурси:** През отчетния период са реализирани приходи от:

- **изпълнение на Двугодишния План на обученията в рамките на Националния план за действие по заетостта (НПДЗ) за 2020 г.**

Сключени са договори с Агенция за заетостта (АЗ) за изпълнение на Плана по НПДЗ за 2020 г., разработени са съпътстващи документи: Правила за изпълнение на Плана, формуляри и др. Поставен е акцент върху курсовете по търсени на пазара на труда професии с трета и втора степен на професионална квалификация (СПК), както и върху допълнително проучване на интереса на безработните лица към включване в обучение по професии/специалности, които не са дадени в Графика на курсовете към Плана на обученията, но за които ДП БГЦПО има лицензия от НАПОО. Предвидено е тестване на иновативни подходи за професионалното ориентиране на възрастни и за прилагане на фаза на Подготовка за участници в обучение с ниско ниво на образование и социална интеграция.

През отчетния период приключиха преходните курсове с изключение на някои по втора и трета степен на професионална квалификация. От 8 март 2020 поради пандемията от корона вирус и въведеното извънредното положение бе нарушено провеждането на преходните курсове, а новите започнаха едва през месец юни.

За първото полугодие на 2020 г. в обучение в клоновете на ДП БГЦПО са включени общо 1001 безработни лица, от тях 507 от преходните курсове и 494 от новите съгласно новия Двугодишен план 2020/2021. От общо 18 преходни курса, болшинството от които трябваше да завършат през март, април, неприключили към 30 юни са 11 преходни курса.

- **обучения на принципа на самофинансиране:** общо включени в обученията са 107 лица за 26 843 лв.;
- **допълнителни / други дейности:** за предоставяне на различни видове услуги на партньори и клиенти, свързани с обучение, в т.ч. от проведени съвместни мероприятия/семинари в базата на клоновете, са реализирани 27 529 лв.

По счетоводни данни крайните резултати от дейността на ДП БГЦПО за отчетния период януари-юни 2020 година са: Крайният финансов резултат е отрицателен 372 733 лв.

Приходи	Разходи	Финансов резултат
674 310	1 047 043	- 372 733

Продължава процесът на оптимизиране на разходите на клоновете с оглед постигане на енергийна ефективност и създаване на оптимални условия за работа на персонала, за учене и пребиваване на обучаваните и провеждане на учебния процес при осигуряване на неговото качество.

Съгласно законодателството и предвид срока на изтичане на договори по предишни процедури в съответствие със Закона за обществените поръчки през отчетния период се извърши подготовка и са обявени необходимите процедури по ЗОП за:

- Доставка на хранителни продукти - обявени са две последователни процедури като „Публично състезание“ за клоновете Пазарджик, Плевен, Смолян и Стара Загора. В срока за подаване на офертите няма участници.
- Невъоръжена охрана - обявена е процедура „Публично състезание“ за клоновете Пазарджик, Смолян и Царево. Процедурата е в ход, предстои избор на изпълнител.
- Доставка на ваучери за храна - проведена е процедура с обява. Сключени са договори за всички клонове и за ЦУ.
- Доставка на оборудване – обявената процедура е „Публично състезание“ по проект на ДП БГЦПО BG05M9OP001-4.002-001 “Развитие на ДП БГЦПО като иновативен център за обучение на приоритетни целеви групи – CENTER of Excellence” процедура № BG05M9OP001-4.002 “Иновативни заедно”.

Управленската, отчетната и финансово-счетоводната дейност през отчетния период са насочени към приключване на одит по Закона за счетоводството, проведен от утвърден от министъра на труда и социалната политика независим одитор, изготвяне и приемане от Управителния съвет на Годишния финансов отчет с доклад за дейността на предприятието за 2019 г. съгласно разпоредбите на чл. 39 от Закона за счетоводството и на Търговския закон и подаване на всички декларации и справки.

Отложеният поради пандемията от корона вирус одит по сертификата на ДП БГЦПО по международния стандарт ISO 9001:2015 приключи през месец юни с подновяване на сертификата за нов период от три години.

В началото на отчетния период са предадени и приети необходимите годишни отчетни документи за 2019 година съгласно изискванията на:

1. ТР: Годишен финансов отчет, приет от Управителния съвет, утвърден от министър на труда и социалната политика и публикуван в Търговски регистър.
2. НАПОО: Отчет за дейността на ЦПО към ДП БГЦПО през 2019 г. под формата на данни за проведените обучения, качени в електронната платформа на НАПОО, Отчет за дейността на ЦПО през 2019 г., Доклад за проведената самооценка на вътрешната система за осигуряване на качеството на ПОО за 2019 г. (съгласно изисквания на МОН).
3. МТСП - „Програма за дейността и развитието на ДП БГЦПО – 2020“, „Двугодишен план на обученията, провеждани в ДП БГЦПО за периода 2020/2021 г. в рамките на НПДЗ 2020“.
4. НАП – Годишна данъчна декларация за 2019 г.
5. НСИ – Годишна декларация за 2019 г.

От Управителния съвет е прието новото Длъжностно разписание на ДП БГЦПО за 2020 г. на база повишената МРЗ.

Приети са нови документи на ДП БГЦПО: „Стратегия за управление на риска в ДП БГЦПО“ и в допълнение към нея „Оценка на риска и предприеманите мерки във връзка с разпространение на коронавируса (2019-nCoV)“, разработен Риск-регистър, „Етичен кодекс на служителите в ДП БГЦПО“.

Актуализирани са следните документи на ДП БГЦПО: СФУК, Политиката на ДП БГЦПО за защита на личните данни, Вътрешните правила за защита на личните данни.

**Организационна дейност:** Продължава процесът на оптимизиране на функционалните задължения на персонала с цел достигане на по-голяма ефективност в работата, както и дейността по уеднаквяване, усъвършенстване и актуализиране на вътрешно-нормативната документация - в рамките на самооценката на вътрешната система за осигуряване на качеството съгласно изискванията на МОН и на сертифицирането по стандарт ISO 9001:2015.

Проведено е заседание на Управителен съвет (УС) на ДП БГЦПО за приемане на новото Длъжностно разписание, Доклада за дейността на ДП БГЦПО и годишния финансов отчет за 2019 г.

Проведено е работно съвещание с директорите на клоновете за подготовка разпределението на задачите през годината, текущ контрол на изпълнението им и проследяване на резултатите от дейността за отчетния период.

Проведена е обща работна среща с целия екип на ДП БГЦПО за отчитане на резултатите от 2019 г. и представяне на дейностите през 2020 г. По време на общата среща е проведено обучение с лектор от „Червен кръст“ на тема „Първа помощ на пострадали при различен вид злополуки“, отделни работни срещи на преподавателите и административния персонал по специфични теми.

**Персонални ресурси:** Числеността на персонала на ДП БГЦПО към края на отчетния период е 79 души – 77 в клоновете и 2 в ЦУ. Персоналът в клоновете е разпределен в отдели „Учебен отдел“ (УО) и „Административно-финансов отдел“ (АФО) съгласно утвърдена Организационна структура на предприятието. Клоновете си сътрудничат с високо квалифицирани преподаватели по извънтрудови правоотношения за провеждане на курсове/тематични блокове, за които не разполагат с преподаватели на трудов договор. През отчетния период няма промяна в ръководството на клоновете.

Приет е Етичен кодекс на служителите в ДП БГЦПО.

**Материални ресурси:** Продължава поддържането и подобряването на учебно-материалната база на клоновете, извършват се планирани текущи и неотложни ремонтни работи. Поради обявеното извънредно положение те са временно прекратени, но след неговата отмяна дейности са възобновени. В ход е процедурата по ЗОП в рамките на проекта на ДП БГЦПО по ЕСФ за нова учебна техника.

Клоновете се оборудват със записваща техника във връзка с изпълнение на НАРЕДБА № 1 на МОН ОТ 19 ФЕВРУАРИ 2020 Г. ЗА ОРГАНИЗАЦИЯТА И ПРОВЕЖДАНЕТО НА ИЗПИТИТЕ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ.

В клоновете се подготвят всички условия за спазване на предписаните противоепидемични марки съгласно изискванията на МЗ.

**Методически ресурси:** Продължава процесът на актуализиране и уеднаквяване на учебната документацията в клоновете в рамките на вътрешната система за осигуряване на качеството на протичащите в предприятието процеси и предлаганите услуги и на сертифицирането по ISO 9001:2015 и съгласно променените законови изисквания.

От началото на годината са актуализирани 7 учебни програми за обучение по Двугодишния план поради приети 4 нови ДОС, разработвани са отделни модули за обучение по заявка на работодатели.

Разработени са учебните програми за двете пилотни мерки в рамките на Плана на обученията по НПДЗ 2020 – за фазата на Подготовка за включване в професионално обучение и Пилотното професионално ориентиране на лица над 16 години.

### Дейности по проекти

Подаденото проектно предложение по Програма ЕРАЗЪМ+ за ключова дейност КА 1 – Мобилност, не е прието за финансиране. Подадено е възражение.

Сключен е договорът по проекта на ДП БГЦПО по ЕСФ в рамките на ОПРЧР, „Иновативни заедно“. В хода са първите възможни дейности по изпълнение на проекта – процедурата по ЗОП за учебната техника, подготвени за печат необходимите рекламни и информационни материали.

Проведена е първата работна среща в София по проект Еразъм+, КА 2, Трансфер на иновации, продължение на проекта ФокусДуал. Удължен е срокът на проект с една година. Подготвени за печат са рекламните материали по проекта.

Поради пандемията от корона вирус не са осъществявани дейности по другите проекти, в които ДП БГЦПО е партньор: по Програма „Еразъм+“, КА2, Обмен на добри практики, спечелени от партньори от Австрия и Германия: Биологдизайнер на EVG Магдебург, и digiLIKE на австрийски партньор, целящ повишаване на уменията на обучаващи за дигитализиране на обучението.

Проведена е първата работа среща по проект VetUP на испанската организация IDEA, в който ДП БГЦПО участва като член на Сдружение на институции за професионално обучение (СИПОБ). Проведено е проучването на най-важните ключови компетентности, на които държат работодателите. Работи се по интернет страницата на СИПОБ, направена е регистрация за участие в VET WEEK 2020.

## ОСНОВНА ЧАСТ НА ДОКЛАДА

### ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРИОРИТЕТНИТЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

В отчетния период **01.01. - 30.06.2020 г.** Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“ (ДП БГЦПО) извършва дейността си в изпълнение на задачите от „Годишната програма за дейността и развитието на ДП БГЦПО - 2020“ по основните цели:

**Стратегическа цел № 1:** Развитие на вътрешната среда на ДП БГЦПО чрез запазване на финансовата стабилност, уеднаквяване на документацията и протичащите процеси, гарантиране на необходимите ресурси за осъществяване на качествени и практически ориентирани услуги за обучение и настаняване, мотивиране и развитие на персонала.

**Стратегическа цел № 2:** Разширяване на външната среда за действие на ДП БГЦПО, на мрежата от работодатели и партньори, поддържане на добрия имидж и популярност на предприятието като сериозна обучаваща институция, по-доброто позициониране на пазара на услуги за обучение, ориентиране и валидиране.

**Стратегическа цел № 3:** Развитие на ДП БГЦПО като Center of Excellence за утвърждаване на европейски ценности в обучението, трансфер на иновации и добри европейски практики чрез разширяване на партньорските взаимоотношения и сътрудничество с водещи обучаващи организации в ЕС.

В изпълнение на **Стратегическа цел № 1** през отчетния период ръководството на ДП БГЦПО проследяваше с притеснение финансовото състояние на предприятието предвид прекратяването на учебната дейност като следствие от обявеното извънредно положение в страната поради пандемията от корона вирус. Не се отчита и подобряване на неговата организационна структура в изпълнение на публичните му задачи съгласно чл. 60а от Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ), свързани с



**ДП БГЦПО**

**ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ  
БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ ЦЕНТЪР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО  
ОБУЧЕНИЕ (ДП БГЦПО)**

Адрес: 1051 София, ул. "Триадица" 2, тел. +359 887 86 93 74 [lubovpopovabg@gmail.com](mailto:lubovpopovabg@gmail.com)

провеждане на качествено и практически ориентирано професионално обучение за безработни и заети лица.

В изпълнение на стратегическа цел 1 ръководството на предприятието има няколко важни задачи, по които поради прекратяване на учебната дейност на клоновете не бе работено през последните почти четири месеца от отчетния период:

- обезпечаването на необходимите ресурси за осъществяване дейността на предприятието – финансови, персонални, материално-технически и методически,
- уеднаквяване на процесите, протичащи в клоновете и на използваната документация,
- осигуряването на оптимални условия за работа на персонала и гарантиране качеството на провежданото обучение и на останалите предоставяни услуги, за учене и пребиваване на обучаваните.

Актуализирани са следните документи на ДП БГЦПО: СФУК, Политиката на ДП БГЦПО за защита на личните данни, Вътрешните правила за защита на личните данни.

### **ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ**

Дейността на ДП БГЦПО в края на отчетния период 2020 г. се засили в изпълнение на следните цели:

- изпълнение на Двугодишния план на обученията в клоновете в рамките на НПДЗ 2020 – преходни и нови курсове,
- увеличаване на приходите на предприятието чрез разнообразяване на дейностите, привличане на нови целеви групи, предоставяне на нови услуги,
- оптимизиране на разходите като приоритетни остават тези по създаване на оптимални условия за провеждане на учебния процес и осигуряване на неговото качество,
- строг текущ контрол върху приходите и разходите.

### **Източниците на финансиране са:**

**Първо:** Основните приходи на ДП БГЦПО са свързани с обучение на безработни и заети лица в изпълнение на публичните задачи на предприятието по **Двугодишния План на обученията в ДП БГЦПО 2020/2021 в рамките на НПДЗ 2020.**

С цел гарантиране постигането на оптимални резултати в началото на годината са проведени работни срещи на ръководството на ДП БГЦПО с отговорни служители на АЗ в София, в ДРСЗ и ДБТ, някои информационни срещи с безработни лица по места за представяне на възможностите на Плана на обученията – процесът е прекъснат поради въвеждане на извънредното положение.

В началото на годината е осъществена подходяща рекламна кампания на национално и местно ниво в различни медии (чрез АЗ са разпространени: комплекти рекламни материали за таблата на ДРСЗ и ДБТ, съдържащи информация за обученията по проекта, и Списък на професиите/специалностите, по които ДП БГЦПО има лицензия от НАПОО). Кампанията е прекъсната поради въвеждането на извънредното положение и възобновена през месец юни.

Обученията в клоновете са преустановени съгласно заповед на министъра на здравеопазването предвид пандемията от корона вирус – в Плевен от 09.03.2020 г., а в останалите клонове от 16 март. Възобновяването на учебната дейност се състоя след отмяната на извънредното положение и обявяването на извънредна епидемична ситуация при строго спазване на заповедите на МЗ.

Изпълнението на Плана през отчетния период е насочено към провеждане на преходните курсове и подготовка и започване на новите. От 8 март 2020 поради пандемията от корона вирус и въведеното извънредното положение бе нарушено провеждането на преходните курсове, а новите не започнаха.

За първото полугодие на 2020 г. в обучение в клоновете на ДП БГЦПО са включени общо 1001 безработни лица, от тях 507 от преходните курсове и 494 от новите съгласно новия Двугодишен план 2020/2021. Към 30 юни от 18 неприключили преходни курса, болшинството от които трябваше да завършат през март и април, са останали 11:

Клон Смолян - 2 преходни курса: Производство на кулинарни изделия и напитки (Готвач) и Програмно осигуряване (Програмист),

Клон Царево - 1 преходен курс по професия „Фризьор“,

Клон Плевен – 4 преходни курса по специалностите: „Компютърна графика“, „Производство на мебели“, „Производство на кулинарни изделия и напитки“ (към професия „Готвач“), „Маникюр, педикюр и ноктопластика“;

Клон Стара Загора – 5 преходни курса по: „Компютърна графика“, „Електротехника“, „Оперативно счетоводство“, „Офис секретар“, „ВиК инсталации“;

Клон Пазарджик – 4 преходни курса: „Графичен дизайнер“, „Оперативно счетоводство“, „Помощник възпитател“, „Компютърен график“, (68 включени лица, след двумесечното прекъсване на дейността – от тях са отпаднали 11).

### Изпълнение на Плана за включените в обучение безработни лица по клонове:

#### Клон Пазарджик

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни курсове от 2019	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	24	22	14	36
II степен на проф. квалификация, в т.ч.	70	41	0	41
<b>2 курса с пилотна фаза Подготовка</b>	<b>24</b>	0	0	0
III степен на проф. квалификация	142	86	9	95
<b>Общо за СПК:</b>	<b>236</b>	<b>149</b>	<b>23</b>	<b>172</b>
Обучение по част от професията	0	0	0	0
Обучение по ключова компетентност	236	28	22	50
<b>Пилотно професионално ориентиране</b>	48	0	0	0
Обучение на обучаващи на възрастни	40	0	0	0
<b>Общо:</b>	<b>562</b>	<b>177</b>	<b>45</b>	<b>222</b>

Приходи (без ДДС) от: обучения – 52 201 лв., ношувки – 58 096 лв. Общо: 113 297 лв.

#### Участие в социални дейности:

На 28.02.2020 екипът на клон Пазарджик организира благотворителен базар под надслов „Протегни ръка – подари надежда“ в подкрепа на болно дете. Всички предмети, предложени на базара, са изработени ръчно от курсистите от курс „Помощник възпитател“.

#### Клон Плевен

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни курсове от 2019	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация, в т.ч.	153	24	48	72
<b>2 курса с пилотна фаза Подготовка</b>	<b>24</b>	0	0	0
II степен на проф. квалификация	153	74	18	92
III степен на проф. квалификация	48	16	32	48
<b>Общо за СПК:</b>	<b>354</b>	<b>114</b>	<b>98</b>	<b>212</b>
Обучение по част от професията	98		0	
Обучение по ключова компетентност	226	19	61	80
<b>Пилотно професионално ориентиране</b>	36	0	0	0
Обучение на обучаващи на възрастни	40	0	20	0
<b>Общо:</b>	<b>754</b>	<b>133</b>	<b>179</b>	<b>312</b>

Приходи (без ДДС) от: обучения – 104 332 лв., ношувки – 26 221 лв. Общо: 130 553 лв.



**Участие в социални дейности:**

Участниците в обучение за придобиване на втора степен на професионална квалификация по спец. „Производство на мебели“ подготвиха за учениците от Основно училище „Цветан Спасов“ – Плевен заготовки от масивна дървесина за провеждане на практически занятия по учебен предмет „Технологии и предприемачество“.

ДП БГЦПО клон Плевен продължава участието си в стартиралата в град Плевен на 20.02.2019г. благотворителна кампания „Капачки за живот“.

**Клон Стара Загора**

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни курсове от 2019	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация, в т.ч.	108	0	0	0
<b>4 курса с пилотна фаза Подготовка</b>	48	0	12	12
II степен на проф. квалификация	69	33	14	47
III степен на проф. квалификация	123	40	44	84
<b>Общо за СПК:</b>	<b>300</b>	<b>73</b>	<b>70</b>	<b>143</b>
Обучение по част от професията	75	15	13	28
Обучение по ключова компетентност	180	0	48	48
<b>Пилотно професионално ориентиране</b>	36	0	0	0
Обучение на обучаващи на възрастни	40	0	0	0
<b>Общо:</b>	<b>631</b>	<b>88</b>	<b>131</b>	<b>219</b>

Приходи (без ДДС) от: обучения – 111 006 лв., ношувки – 43 113 лв. Общо: 154 119 лв.

**Участие в социални дейности:** няма

**Клон Смолян**

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни курсове от 2019	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация, в т.ч.	72	0	0	0
<b>3 курса с пилотна фаза Подготовка</b>	36	0	10	10
II степен на проф. квалификация	131	63	37	100
III степен на проф. квалификация	64	6	15	21
<b>Общо за СПК:</b>	<b>267</b>	<b>69</b>	<b>62</b>	<b>131</b>
Обучение по част от професията	12	0	0	0
Обучение по ключова компетентност	204	0	10	10
<b>Пилотно професионално ориентиране</b>	24	0	0	0
Обучение на обучаващи на възрастни	38	0	0	0
<b>Общо:</b>	<b>545</b>	<b>69</b>	<b>72</b>	<b>141</b>

Приходи (без ДДС) от: обучения – 64 444 лв., ношувки – 54 858 лв., общо: 119 302 лв.

**Участие в социални дейности:**

В навечерието на 8-ми март клон Смолян съвместно с „Шефс клуб“ Смолян организира вече традиционен кулинарен празник за над 50 деца. Малчуганите - от предучилищните групи от детските градини „Зорница“ и „Славейче“ и дечица от приемни семейства, професионални готвачи и обучаеми по професия „Готвач“ приготвиха „Вкусен десерт за мама“. Инициативата цели създаване на усет към

готвенето у най-малките, провокиране на тяхната креативност и приобщаване на децата в неравностойно положение, за да не се чувстват изолирани.

На 26.06.2020 г., съвместно с Chef's club Smolyan и спонсори е предприета благотворителна инициатива за приготвяне на 150 порции храна, които община Смолян раздаде на крайно нуждаещи се хора, които изпитват затруднение в осигуряването на прехраната си. По време на изолацията любимите на Смолян готвачи приготвиха и раздадоха благотворително над 1000 порции храна на крайно нуждаещи се жители от 16 села в община Смолян. Ръководството на община Смолян благодари на Chef's club Smolyan и ДП БГЦПО клон Смолян за благородните инициативи.

#### Клон Царево

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни курсове 2019	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация – 3 курса <b>Пилотни с фаза на Подготовка</b>	36	0	0	0
II степен на проф. квалификация	131	40	33	73
III степен на проф. квалификация	24	0	8	8
<b>Общо за СПК:</b>	<b>191</b>	<b>40</b>	<b>41</b>	<b>80</b>
Обучение по част от професията	12	0	7	7
Обучение по ключова компетентност	60	0	19	19
<b>Пилотно професионално ориентиране</b>	36	0	0	0
Обучение на обучаващи на възрастни	31	0	0	0
<b>Общо:</b>	<b>330</b>	<b>40</b>	<b>67</b>	<b>107</b>

Приходи (без ДДС) от: обучения – 54 396 лв., нощувки – 51 271 лв. Общо: 105 667 лв.

**Участие в социални дейности:** Обучаеми от ДП БГЦПО клон Царево съвместно с пенсионерски клуб гр. Царево изработиха традиционни обредни хлябове и погачи.

Изделията, изготвени от курсисти в курс „Хлебар-сладкар“ по време на производствената практика са дарявани на различни институции в гр. Царево: Социален патронаж, община Царево, ДГС, Пожарна служба.

#### Общо за ДП БГЦПО

Видове обучения	План	Изпълнение		
		Преходни курсове от 2019	Нови	ОБЩО
I степен на проф. квалификация	393	46	62	108
Пилотни с фаза на Подготовка – 12 курса	в т. ч. 144	0	22	22
II степен на проф. квалификация	554	251	102	353
Пилотни с фаза на Подготовка 2 курса	в т. ч. 24	0	0	0
III степен на проф. квалификация	401	148	108	256
<b>Общо за СПК:</b>	<b>1 348</b>	<b>445</b>	<b>294</b>	<b>739</b>
Обучение по част от професията	197	15	20	35
Обучение по ключова компетентност	908	47	160	207
Пилотно професионално ориентиране	180	0	0	0
Обучение на обучаващи на възрастни	189	0	20	20
<b>Общо:</b>	<b>2 822</b>	<b>507</b>	<b>494</b>	<b>1001</b>

**Общ приход за ДП БГЦПО от Плана по НПДЗ за отчетния период (без ДДС):**

От обучения – 386 379 лв., от нощувки – 233 559 лв., общо – 619 938 лв.

### Пилотни мерки

През отчетния период започна провеждането на двете пилотни мерки в рамките на Двугодишния план на обучението в ДП БГЦПО по НПДЗ 2020 – тестване на фазата на Подготовка за включване в професионално обучение и Пилотно професионално ориентиране за възрастни.

По Плана за 2020 г. в клоновете са предвидени:

Клон Плевен – 2 курса с фаза на Подготовка и 3 групи за пилотно професионално ориентиране.

Клон Пазарджик – 2 курса с фаза на Подготовка и 4 групи за пилотно проф. ориентиране.

Клон Стара Загора – 4 курса с фаза на Подготовка и 3 групи за пилотно проф. ориентиране.

Клон Смолян – 3 курса с фаза на Подготовка и 2 групи за пилотно професионално ориентиране.

Клон Царево – 3 курса с фаза на Подготовка и 3 групи за пилотно професионално ориентиране.

Фазата на Подготовка предшества курсове за първа СПК, само в клон Пазарджик – за втора СПК

Пред отчетния период пилотно прилагане на фаза на Подготовка е започнало с 2 курса в клон Смолян с 10 участника и в клон Стара Загора с 12.

### Второ: Обучения на принципа на самофинансиране

През отчетния период в обученията на принципа на самофинансиране са включени общо 107 лица за 26 843 лв. Разпределение на обучените и приходите по клонове:

Клон Пазарджик	6 424 лв. - 6 лица за придобиване на СПК и 26 лица за придобиване на КК, 1 лице в онлайн обучение.
Клон Плевен	4 859 лв. без ДДС за обучение на 21 лица
Клон Стара Загора	52 лица за 14 860 лв.
Клон Смолян	няма
Клон Царево	1 лице в курс Готвач – 700 лв.
<b>Общ приход</b>	<b>26 843 лв.</b>

### Трето: Допълнителни/други дейности:

През отчетния период от допълнителни дейности в клоновете са реализирани средства в размер на общо 27 529 лв. Разпределение на приходите по клонове:

Клон Пазарджик	храна – 4761 лв.; нощувки – 104 лв.; други – 415 лв.	5 280 лв.
Клон Плевен	нощувки – 287 лв., други дейности – 3 577 лв.	3 864 лв.
Клон Ст. Загора	нощувки – 963 лв., храна – 1984 лв., други – 6934 лв.	9 881 лв.
Клон Смолян	други дейности – 1 497 лв., нощувки – 55 лв.	1 552 лв.
Клон Царево	нощувки – 266 лв.; други – 3085 лв.	3 351 лв.
ЦУ	проекти – 3 601 лв.	3 601 лв.
<b>Общ приход</b>		<b>27 529 лв.</b>

### Краен резултат за отчетния период януари – юни 2020 г. по счетоводни данни в лева:

Приходи	Разходи	Финансов резултат
674 310	1 047 043	- 372 733

### ПЕРСОНАЛНИ РЕСУРСИ

През отчетния период е приет „Етичен кодекс на служителите в ДП БГЦПО“, регламентиращ отговорностите, отношението и поведение на работещите в ДП БГЦПО едни към друг, в екипите и към предприятието като цяло.

Числеността на персонала на ДП БГЦПО към края на отчетния период е 79 души – 77 в клоновете и 2 в Централно управление. По клонове персоналят е разпределен както следва:

**Клон Пазарджик:** 16 лица, от които в УО – 8 лица, в АФО – 7 лица и 1 – директор. През шестмесечието са назначени 2-ма служителя – готвач по заместване и хигиенистка, освободени са 3 лица – хигиенистка, електротехник/огняр и готвач (поради навършване на пенсионна възраст).



**ДП БГЦПО**

**ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ  
БЪЛГАРО-ГЕРМАНСКИ ЦЕНТЪР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО  
ОБУЧЕНИЕ (ДП БГЦПО)**

Адрес: 1051 София, ул. "Триадица" 2, тел. +359 887 86 93 74 [lubovpopovabg@gmail.com](mailto:lubovpopovabg@gmail.com)

**Клон Плевен:** 20 лица, от които в УО – 10 лица, АФО – 9 лица, 1 директор. През март е съкратена длъжността „Шофьор”.

**Клон Стара Загора:** 19 лица, от които в УО – 12 лица, АФО – 6 лица, 1 директор.

**Клон Смолян:** 8 работещи на трудови договори: УО - 2 лица, 1 директор, АФО – 5 лица.

**Клон Царево:** 14 лица, от които в УО – 6 лица, АФО – 7 лица и 1 директор.

### **МЕТОДИЧЕСКИ РЕСУРСИ**

За 2020 г. ДП БГЦПО остава регистриран доставчик на услуги за обучение в Агенцията по заетостта с учебни програми по 34 професии/специалности - най-търсените на пазара на труда, 5 програми за обучение по ключови компетентности – три по дигитална компетентност и две програми за придобиване на умения за общуване на чужди езици.

Подновена е регистрацията във връзка с обучението на учители по Наредба 12/01.09.2016 г. на МОН за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти. ДП БГЦПО потвърди регистрацията на наличните в Регистъра 16 учебни програми.

По Плана на курсовете в рамките на НПДЗ 2020 г. през първото полугодие на 2020 година са актуализирани 7 учебни програми. По 4 специалности са утвърдени нови ДОС: Сухо строителство, Основни и довършителни работи, Производство на мебели и Графичен дизайн. По професията „Оператор на компютър“ е утвърдена нова НИП, а по професиите Планински водач и Хлебар-сладкар са актуализирани учебни планове и програми.

Разработени са учебните програми за двете пилотни мерки в рамките на Плана на обученията по НПДЗ 2020 – за фазата на Подготовка за включване в професионално обучение и Пилотното професионално ориентиране на лица над 16 години.

През юни бе извършено бракуване на задължителната учебна документация от комисия, сформирана в клон Пазарджик. Документацията е предадена на ЦУ на ДП БГЦПО и публикувана в ИС на НАПОО в определения срок.

### **Дейности по клонове:**

**В клон Пазарджик** през отчетния период са подготвени 2 нови програми по дигитална компетентност във връзка със запитване на работодател: Excel за надграждане на начално ниво и Excel за напреднали. Във връзка с издаване на нова НИП е актуализиран учебния план по професията „Оператор на компютър“.

Клон Пазарджик работи върху подготовката за лицензиране на следните професии/специалности: Приложен програмист/Приложно програмиране III СПК, Организатор интернет приложение/Електронна търговия III СПК и Консултант козметични, парфюмерийни, биологични продукти и битова химия/ Осигуряване на продуктова информация III СПК.

**В клон Плевен** са разработени 2 учебни програми за обучение чрез работа (дуална система) по част от професиите „Готвач” и „Продавач-консултант” за нуждите на VILLA България. Очаква се обратна информация за становището на заявителя.

В отговор на приетите нови ДОС клон Плевен актуализира 3 учебни програми за професия „Оператор в дървообработването“, специалност „Производство на мебели“; професия „Строител-монтажник“, специалност „Сухо строителство“ и професия „Помощник в строителството“, специалност „Основни и довършителни работи“.

В отговор на потребностите на двама конкретни работодатели са подготвени учебна програма за обучение по част професия „Графичен дизайнер“, спец. „Графичен дизайн“, учебни програми за дигитални компетентности за работа с конкретни програмни продукти.

**В клон Стара Загора** през отчетния период в отговор на потребностите на фирми и физически лица са разработени учебни планове за обучение за част от професията по три специалности: „Газова техника“ (съвместно с работодател) „Заваряване“-РЕДЗ, „Вътрешни водопроводни и канализационни мрежи“ (съвместно с работодател).

**В клон Смолян** през отчетния период са актуализирани 2 учебни планове по професии „Планински водач“ и „Работник в озеленяването“.

**В клон Царево** през отчетния период е актуализирана 1 учебна програма по професия „Хлебар-сладкар“, специалност „Декорация на сладкарски изделия“ II СПК.

## МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКИ РЕСУРСИ

Постоянна грижа на ръководствата на клоновете на ДП БГЦПО е осигуряването на персонала, обучаваните, партньорите и клиентите на предприятието на оптимални условия за обучение, настаняване и семинарна работа чрез поддържане и системно подобряване на материално-техническата база. Извършват се текущо необходимите ремонти и дейности по опазване, обновяване, освежаване, почистване на МТБ - част от тези дейности със собствени сили от компетентен персонал в клоновете.

При извършване на всички планирани и спешно наложителни строително-ремонтни работи се следи прага по ЗОП за тези дейности.

В условията на извънредно положение от 13 март тези дейности са прекъснати и възобновени през месец май.

Във връзка с НАРЕДБА № 1 ОТ 19 ФЕВРУАРИ 2020 Г. ЗА ОРГАНИЗАЦИЯТА И ПРОВЕЖДАНЕТО НА ИЗПИТИТЕ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ, издадена от министъра на образованието и науката, обн. ДВ. бр.18 от 28 Февруари 2020г. и заповед № РД 08-35 от 19.05.2020 г. на Председателя на НАПОО, в клоновете на ДП БГЦПО започна инсталирането на стационарни камери и мобилни камери за записване на държавните изпити и устройства за гарантиране на съхраняването на тази информация съгласно указанията.

Осигурява се изпълнението на всички противоепидемични мерки съгласно заповедите на министъра на здравеопазването на основание чл. 2 от Закона за мерките и действията по време на извънредно положение, обявено с решение на Народното събрание от 13.3.2020 г. за преодоляване на последиците от пандемия (загл. доп. ДВ бр. 44 от 2020 г, в сила от 14.05.2020 г.) и продължаващи по време на извънредната епидемична обстановка: осигурени дезинфектанти за учебните зали, канцелариите, критичните места – входовете, монтирани са безконтактни диспенсъри за антибактериален гел, дозатори за хартия за ръце във всеки санитарен възел, напоени постелки за дезинфекция на обувките, дезинфектанти в санитарните възли в общежитията/пансионите. Съобразени са изискванията за местата за настаняване, регистрирани по Закона за туризма: в общежитията/пансионите курсистите се настаняват по един в стая, в столовите/закусвалните се хранят едновременно на места до 50 на сто от капацитета. Осигурени са предпазни паравани на някои работни места за служителите, обслужващи пряко потребителите на услуги, клиенти, партньори/курсисти. Доставени са предпазни маски и ръкавици за курсисти и служители, за служителите са осигурени и предпазни шлемове. Охранителите на входа са оборудвани с предпазно облекло, маска, ръкавици, шлем. Те имат отговорност да измерват температурата с закупен специално за случая дистанционен термометър, за да не допускат лица с температура и видимо нездрав вид.

### Дейности по клонове, вкл. опазване на околната среда:

В клон **Пазарджик** със собствени ресурси са извършени дребни ремонтни дейности по поддръжката на Учебния корпус, пансиона и закусвалнята. За поддържане на модерна учебна база са доставени два лазерни принтера и един таванен мултимедиен проектор.

Клон **Плевен** извърши само дребни текущи ремонти. По-големи ремонтни дейности не са осъществявани предвид наличните условия и възможности. Със собствени сили са извършени ремонтни работи по покрива на учебния корпус за преустановяване на възникнал теч, пренаредени и изравнени са отделни участъци от тротоарната площ в двора на клона.

В клон **Стара Загора** в предвид зимния период са извършени минимално количество ремонти - на свързваща тръба между котелно помещение и учебни работилници за отопление. Закупен е барабан за копирна машина Ксерокс. По време на престоя през април са извършени следните ремонтни работи по сградата - ремонт на долна и горна част на козирка на основна сграда, боядисване с латекс на стълбище от 1 до 5 етаж, освежаване на тавани на коридори на 3-5 етаж, ремонт на мазилка и боядисване на една стая за нощувки, боядисване на прозорци на учебни кабинети на 1 етаж. През май и юни е извършен ремонт на бойлер за топла вода в котелно помещение със собствени сили и закупуване на резервна част от външна фирма.

В клон **Смолян** са освежени част от стаите в общежитието и учебните зали в учебния корпус. Изградена бе и система за видеонаблюдение в Общежитието.

В клон **Царево** е извършена дератизация и дезинфекция на общи площи и помещения в сградата, закупени са предпазни маски, шлемове, дезинфектанти във връзка с епидемиологичната ситуация в страната и основно обработване на тревните площи.

## КАЧЕСТВО НА ПРЕДЛАГАНИТЕ УСЛУГИ

За доброто позициониране на ДП БГЦПО на пазара на услуги за обучение от съществено значение е провеждането на **качествено, модерно, с комплексен характер и съобразено със спецификата на възрастните учащи професионално ориентирани и обучение на безработни и заети лица** за начално обучение по професия, повишаване на квалификацията и преквалификация. Качеството на обучението е постоянна задача на целия екип на ДП БГЦПО под ръководството на отговорника по качеството и координаторите по качеството в клоновете. **Стремежът към непрекъснато повишаване качеството на предлаганите услуги е съществената отличителна черта на дейността на ДП БГЦПО** - то продължава да бъде развивано като стратегическо предимство на предприятието на пазара на услуги за обучение.

Съгласно изискванията на МОН през отчетния период са анализирани резултатите от проведеното самооценяване в рамките на вътрешната система за осигуряване на качеството на професионалното обучение, изпратен е доклад до НАПОО, отстранени са констатираните пропуски. Изпълнени са препоръките от проверка на НАПОО в клоновете на ДП БГЦПО по изготвяне на учебните програми и качване на материали за обученията в ИС на НАПОО.

Отложеният поради извънредното положение одит по международния стандарт ISO 9001:2015 приключи през юни с подновен тригодишен сертификат.

Поддържа се въведения специализиран софтуер с цел подобряване процеса на обработване на учебната документация и осигуряване на качеството при съставяне и отпечатване на свидетелства, удостоверения и сертификати в клоновете от името на ДП БГЦПО, както и за осигуряване на възможност за проследяване и подобряване качеството на предоставяното обучение.

Освен необходимите ресурси допълнителен фактор за осигуряване качеството на обучението е **повишаване квалификацията на персонала** – „Хората са най-голямото богатство на ДП БГЦПО“.

Една от приоритетните задачи на ръководството на ДП БГЦПО - квалификацията на персонала и нейното непрекъснато повишаване, с акцент върху методическата и професионална компетентност на преподавателите, произтича от разбирането за изключителната значимост на хората с техните знания, умения, нагласи, личностни качества, чувство за отговорност, привързаност към предприятието, следване на неговата фирмена стратегия с принос за осъществяването ѝ.

Най-важните общи мерки за квалификация на персонала през отчетния период са:

- участие на 5 директори на клонове и преподаватели в учебно пътуване през м. март в при партньора ИДЕЯ от гр. Алзира, Испания по проект на СИПОБ (ДП БГЦПО е член заедно със Знание и НБДН) „VET Up for the excellence in Vocational Education in Europe“, project KAZ Support for Policy Reform.
- обучение на целия екип по тема „Оказване на първа помощ при различни злополуки“
- информиране на преподавателите по ИКТ относно ползване на възможности за интернет платформи за обучение.

### Участия на персонала по клонове в специфични обучения

**ДП БГЦПО клон Пазарджик** - главният счетоводител на клон Пазарджик участва в ежегодните обучения, свързани с неговата специфична дейност. Трима преподаватели са преминали обучения за повишаване на професионалната си квалификация в областта на икономиката и ИКТ.

**ДП БГЦПО клон Плевен** – един преподавател в областта ИКТ участва в обучение за „Минимални изисквания за мрежова и информационна сигурност, пример за прилагане на методика по оценка на риска (ДАЕУ), както и добри практики“, друг се включи в семинар-дискусия "Ключови дигитални умения и опита на държавите-членки, инструменти и реализация на ниво ЕС".

**ДП БГЦПО клон Стара Загора** – няма участие.

**ДП БГЦПО клон Смолян** - персонала на клона не е участвал в специфични обучения

**ДП БГЦПО клон Царево** – няма участия на персонала в специфични обучения.

В изпълнение на **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ № 2** за продължаване на дейностите по издигане имиджа и популярността на ДП БГЦПО сред клиенти и партньори и по-доброто му позициониране на пазара на услуги за обучение и разширяване на външната среда на действие, екипът на предприятието разви подходяща рекламно-информационна дейност.

### **Общи рекламно-информационни дейности**

През отчетния период ДП БГЦПО проведе необходимите рекламни дейности, свързани с обучението по Двугодишния план на обучението в рамките на НПДЗ 2020. На АЗ, ДРСЗ и ДБТ (за информационните табла) са предадени комплекти информационни материали за обучението по Плана и Списък на професиите/специалностите, по които ДП БГЦПО има лицензия от НАПОО.

От 8 март 2020 поради въведеното извънредно положение силно са ограничени възможностите за участие в работни срещи с безработни лица и работодатели за представяне дейността на предприятието и разпространяване на общата брошура за ДП БГЦПО, отделни рекламни материали за обучението по клонове - във вид на листовки, проспекти, флайери, информационните материали за дуалното обучение. Дейността е възобновена през месец юни.

Изпълнителният директор представи дейността на ДП БГЦПО и обсъди обучения с:

- ГБИТК – предстои сключване на рамково споразумение за предоставяне на комплексна услуга на членове на камарата,
- Екипа на БИЛЛА за провеждане на обучения по професии и на наставници,
- Екипа на ДМ за провеждане на обучения по новата професия Дрогерист и на наставници.
- Екипа на Дирекция „Квалификация на учителите“ в МОН за обучения на учители.

### **Специфични информационно-рекламни дейности по клонове**

Екип на ДП БГЦПО клон **Пазарджик** проведе работни срещи с представители на ДБТ Пазарджик, ДРСЗ гр. Пловдив във връзка със стартиране на новия План на обучението. През първото полугодие директорът на клона взе участие в три заседания на Комисията по заетост към Областния управител гр. Пазарджик.

Всички информационни табла на територията на клона се актуализират непрекъснато и се поставят рекламни брошури в информационният център на Община Пазарджик.

**ДП БГЦПО клон Плевен** - със съдействието на ДБТ Долна Митрополия са осъществени срещи с безработни лица в Гиген и Садовец с цел мотивиране на хората за активност на пазара на труда.

**ДП БГЦПО клон Стара Загора** през януари и февруари проведе срещи с 345 безработни лица в ДБТ от страната в градовете - Стара Загора, Казанлък, Раднево, Хасково, Кърджали, Габрово, Горна Оряховица, Нова Загора, Ямбол, Сливен, Айтос Бургас, Търговище, Разград, Шумен, Добрич, Варна и Долни чифлик, Първомай, Пловдив - ДБТ Родопи и ДБТ Централен. В края на месец май са проведени срещи с представители на ДБТ Стара Загора и Казанлък във връзка със стартиращите нови обучения.

**ДП БГЦПО клон Смолян** актуализира своевременно своята Facebook страница, както и сайта с актуална информация. Дейността на клон Смолян е представена в гр. Павел баня пред работодатели – хотелиери, обсъдена е възможността за провеждане на обучения на персонала по Споразумението с Министерство на туризма.

**ДП БГЦПО клон Царево** проведе информационно-рекламни срещи с безработни лица от ДБТ: Родопи-Пловдив; Пловдив; Горна Оряховица; Габрово; Марица-Пловдив филиал Хисаря; Първомай; Хасково; Кърджали; Търговище; Разград; Шумен; Добрич; Варна; Долни Чифлик.

В края на месец май са проведени информационни срещи с ДБТ Бургас и ДБТ Созопол във връзка с нови курсове, възможност за включване на лица в пилотни обучения, и обучения по Приложение 2 от плана на НПДЗ 2020.

### **Резултати от активно взаимодействие с работодателите и структурата на АЗ**

В изпълнение на тази задача екипът на ДП БГЦПО продължава традицията и усилията си за:

- поддържане на непрекъснати контакти с Агенция по заетостта, ДРСЗ и ДБТ и обсъждане на потребности и проблеми в областта на професионалното обучение на безработните лица,

- провеждане на редовни работни срещи на местно и национално равнище - с работодатели по регионите и техните браншови организации и камари, за установяване на техните потребности от обучение в близък и средносрочен план, за намиране на места за производствена практика на курсистите, за обсъждане на актуални въпроси на квалификацията на персонала и предлагане на възможност за обучение, вкл. за обучение чрез работа (дуална система на обучение) и обучение на наставници,

- участие в съвети и комисии по заетостта на местно ниво,

- участие в информационни срещи.

### Специфични дейности по клонове и резултати от тях

**ДП БГЦПО клон Пазарджик:** През отчетния период клон Пазарджик бе отговорник за предаването на НАПОО на годишните отчетни материали за дейностите на ЦПО и ЦИПО към ДП БГЦПО, както и за годишния преглед за контрол на качеството на предоставените обучителни услуги по ISO 9001 2015.

Във връзка с провеждане на практика в реална работна среда са проведени срещи с партньорите – „Асарел Транс“ ООД, „Гален-Фарма“ ООД, Сдружение „Човеколюбие“, Община Пазарджик, Кметство Калугерово и ЧСИ Самарджиев, където са настанени 12 обучаващи се лица в курс „Административно обслужване“. В резултат на обявяване на извънредното положение, всички партньори са информирани за прекратяване на провежданата практика до възстановяване на обучението им.

След приключване на извънредното положение на производствена практика във фирмите „Химера“ ООД, „ТАФПРИНТ“ ЕООД и ЕСДЕЕС ЕООД са настанени само трима курсисти от курс „Графичен дизайн“, тъй като много от фирмите и особено детските градини се въздържат от приемане на практиканти.

**ДП БГЦПО клон Плевен** проведе срещи с ръководството на ДБТ Плевен и ДБТ Долна Митрополия (най-активните звена на ДРСЗ Ловеч) с цел представяне на новия Двугодишния план за обученията на ДП БГЦПО и набелязване на съвместните действия.

През месец януари приключи стартиралото в края на 2019 г. обучение чрез работа (дуална система на обучение) на 10 работника на „ХАМБЕРГЕР БЪЛГАРИЯ“ ЕООД по част от професия „Оператор в дървообработването“, специалност „Дърворезно, амбалажно и паркетно производство“.

В края на месец юни е проведено обучение на 20 наставници от „ХАМБЕРГЕР БЪЛГАРИЯ“ ЕООД в рамките на НПДЗ 2020.

Проведени са разговори с работодатели за обучение на техни служители както следва:

- „БУЛГАРТЕЛ“ АД – дистанционно обучение на 13 служители за работа с офис пакета на Microsoft, програми MS Visio и Google Earth,

- САРТЕН БЪЛГАРИЯ ООД – обучение на двама служители по част от професия „Графичен дизайнер“, спец. „Графичен дизайн“. По финансови и организационни съображения от страна на дружеството се обсъжда и възможност за дистанционно обучение само по определени дигитални компетентности.

Все още не са получени отговори от посочените работодатели.

- ЛЕОНИ БЪЛГАРИЯ ЕООД – обучение на 8 работника по част от професия „Заварчик“, специалност „Заваряване“ за придобиване на правоспособност по заваряване метод „Ръчно електродъгово заваряване“ (с обмазани електроди), модул „Заварчик на ъглов шев“, Е1. Обучението не се осъществи по финансови съображения на дружеството.

Водят се разговори с „Восс Аутомотив България“ ЕООД за следващо обучение по чл. 63 от Закона за насърчаване на заетостта, както и за обучение на шестима наставника. И този работодател споделя финансови затруднения, поради което се нуждае от подкрепа от страна на държавата.

Предвид създалата се ситуация се налага по-активно промотиране на предлаганите мерки от страна на Агенция по заетостта и възможностите за партньорство с ДП БГЦПО клон Плевен.

**ДП БГЦПО клон Стара Загора** проведе срещи с работодатели във връзка с участието на техни служители в провеждани курсове и за разясняване възможностите за дуално обучение:

- „Промет сеиф“ гр. Казанлък за обучение на заварчици и дуално обучение,

- с представители на Строителна камара за обучение на заварчици,

- Сервиси за автомобили – за обучение за работа с фреони.

- „Сити газ“ България за обучение на заварчици на ПЕ тръби под високо налягане.

- „Ватербилд“ Кюстендил за обучение на служители по В и К техника.

Възобновява се съвместната дейност по провеждане на семинари с фирмите „Бош“, „Брамак“ и „Кнауф“.

**ДП БГЦПО клон Смолян** проведе информационни срещи с безработни лица, съвместно организирани с ДБТ – Асеновград, „Марица“ – Пловдив в гр. Хисаря, „Родопи“ – Пловдив, Карлово. Във филиала на ДБТ Казанлък в Павел баня са оставени рекламни материали за провежданите обучения.



ДП БГЦПО клон Царево проведе през февруари професионално ориентиране за ученици от 7 и 12 клас на СУ в гр. Приморско и гр. Царево под мотото: „Намери пътя си”.

През отчетния период са изпратени писма-покани до ПГ за включване на завършващи лица в пилотни обучения по Професионално ориентиране, съчетано с две Ключови компетентности. Проведени са онлайн сесии с Директора на ПГ по химични и хранителни технологии гр. Димитровград, ДБТ Козлодуй и ДБТ Дулово.

### **В изпълнение на СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ 3: Дейности по проекти**

Подаденото проектно предложение по Програма ЕРАЗЪМ+ за ключова дейност КА 1 – Мобилност, не е прието за финансиране. Направено е възражение.

Сключен е договорът по проекта на ДП БГЦПО по ЕСФ в рамките на ОПРЧР, „Иновативни заедно“. Проведени са първите дейности по проекта: процедурата по ЗОП за учебната техника, изготвяне на задължителните информационни материали.

Проведена е първата работна среща в София по проект Еразъм+, КА 2, Трансфер на иновации, продължение на проекта ФокусДуал. Подготвени са рекламните материали.

Не са осъществявани дейности по другите проекти, в които ДП БГЦПО е партньор: по Програма „Еразъм+“, КА2, Обмен на добри практики, спечелени от партньори от Австрия и Германия: Биологдизайнер на EVG Магдебург, и digiLIKE на австрийски партньор, целящ повишаване на уменията на обучаващи за дигитализиране на обучението.

Проведена е първата работа среща по проект VetUP е на испанската организация IDEA, в който ДП БГЦПО участва като член на Сдружение на институции за професионално обучение (СИПОБ). Изготвено е проучването на най-важните за работодателите ключови компетентности.

### **УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА**

#### **Рискове пред ДП БГЦПО**

ДП БГЦПО има приета „Стратегия за управление на риска в ДП БГЦПО“ и в допълнение към нея „Оценка на риска и предприеманите мерки във връзка с разпространение на коронавируса (2019-nCoV)“, разработен Риск-регистър.

#### **Основните рискове пред ДП БГЦПО**

Основните рискове пред изпълнението на целите и задачите в Програмата за дейността и развитието на ДП БГЦПО през 2020 г., приета от Управителния съвет и утвърдена от министъра на труда и социалната политика, се крият предимно във външната среда на действие на предприятието. Те са свързани / отразяват се / биха предизвикали рискове във вътрешната среда, затова рисковете се разглеждат комплексно и за тях са планирани и осъществени общи превантивни мерки.

Неочаквани рискове в края на отчетния период предизвика пандемията от корона вирус.

През отчетния период е приета Стратегия за управление на риска в ДП БГЦПО, разработен е Регистър на риска. Във връзка с корона вируса са изготвени оценка на риска и мерките при корона вирус и специално Допълнение към Стратегията за управление на риска в ДП БГЦПО, съдържащо конкретни мерки за предотвратяване разпространението на вируса сред персонала и обучаващите с вируса.

Риск за ДП БГЦПО представляват:

- общото състояние на икономиката на страната, размерът на българските и чуждестранни инвестиции, свързани с откриване на нови производства и услуги,
- икономическото развитие на регионите и общините, в които се намират клоновете,
- липсата на нагласи и възможности на някои от работодателите (особено на МСП) за инвестиции в обучение на персонала, в обучение чрез работа (дуална система на обучение),
- нагласите на хората - неразбирането на потребността от гъвкавост, мобилност и учене през целия живот, все още ограничените възможности на лицата сами да финансират обучението си / липсата на нагласа за участие в обучение за повишаване на квалификацията или преквалификация,
- непълноценното професионално ориентиране при възрастни, неправилният избор на професия често като следствие от липсата на професионално ориентиране в детска и младежка възраст,

- намаляване на безработицата в страната и на броя на регистрираните в ДБТ безработни лица, промяната на структурата на безработните лица - болшинството не отговарят на изискванията на ЗПОО за минимално входящо образователно равнище за включване в обучение за придобиване на степен на професионална квалификация,

- неритмично подаване на заявки от ДБТ за включването на безработни лица в обученията,
- липса на информация относно недоговорени средства по Плана към определен период,
- липса на интерес от страна на безработните лица към обучение и заетост, демотивация,
- отказване от обучение преди курса или в самото му начало и липса на заместници,
- отпадане от обучение по различни причини, вкл. започване на работа или заболяване,
- евентуално забавяне на плащания, което би довело до нарушаване на постигнатата стабилност,
- предстоящото увеличаване на заплатите на учителите,
- общо неблагоприятни политически, обществени, социални и икономически ситуации,
- ограничителните регламенти за държавна помощ и режимът de minimis.

Не се забелязва рисковете от външната среда през отчетния период да са се отразили негативно върху вътрешната среда на предприятието с изключение на усложняването на работата на обучаващите предвид спецификата на целевата група останали на регистрацията безработни лица без мотивация за учене и труд, и по-трудното сформирание на групите, често работа с крайно маломерни групи.

### **Конкретни рискове във връзка с пандемията от корона вирус**

През отчетния период – от 8 март 2020 г., възникват нови рискове пред ДП БГЦПО в следствие на въведеното извънредно положение във връзка с пандемията от корона вирус. То доведе до преустановяване на учебната дейност:

- прекъсване на преходните курсове,
- отлагане за неопределено време на началото на обученията по Графика на курсовете за 2020,
- принудително излизане в платен отпуск на много служители,
- необходимост от излизане в неплатен отпуск,
- загуба на кадри в резултат на продължителния период на извънредното положение.

Основен риск представлява намаляването на ликвидността на предприятието, което не може да се компенсира, тъй ДП БГЦПО е изключено от мерките на правителството за компенсиране на работодателите поради пандемията.

### **МЕРКИ ЗА ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ НА РИСКОВЕ**

#### **Общи мерки**

Рисковите фактори с проследяват през целия отчетен период и за тяхното избягване се вземат превантивни мерки, чието изпълнение се отчита в тримесечните отчети. Мерките са обобщени в Стратегията за управление на риска в ДП БГЦПО и в Риск регистъра.

**Общи мерки за предотвратяване на рискове пред успешното развитие на ДП БГЦПО през 2020 година:**

1. Строг текущ контрол върху приходите и разходите в клоновете с превантивна цел.
2. Прилагане на актуализираната политика на ДП БГЦПО за управление и вътрешен финансов контрол на база приетата „Процедура за извършване и документиране на извършения предварителен контрол преди поемане на задължения и преди извършване на разходи, приход и контрол на нефинансови документи в ДП БГЦПО“. Определените служители извършват финансовия контрол, използвайки разработената документация и закупения софтуер.
3. Спазване на приетите „Вътрешни правила за управление на сигнали за корупция и жалби на граждани и юридически лица в ДП БГЦПО“.
4. Спазване на актуализираните Вътрешни правила за дейността на ДП БГЦПО.
5. Осигурена добра реклама и ритмичност при изпълнение на Плана на обученията в рамките на НПДЗ 2020 чрез добро сътрудничество с МТСП, АЗ и нейните регионални и местни структури, спазване на графика за провеждане на курсовете и навременно изготвяне на отчетни документи за ритмично заплащане на обученията в срок.

6. Разширяване на дейността на свободния пазар с цел допълнителни приходи от привлечени заети лица за обучение, вкл. обучение чрез работа (дуална система на обучение), засилено взаимодействие с работодатели за провеждане на производствената практика на обучаваните, проведени съвместни мероприятия с местните власти.
7. Активна работа с персонала на предприятието за идентифицирането на всеки служител с мисията, целите и задачите на ДП БГЦПО - мотивиране и оценяване на персонала.
8. Подобро качество на предлаганите услуги за повишена конкурентоспособност. Поддържане на сертификата на ДП БГЦПО по международния стандарт ISO 9001:2015. Усъвършенстване на вътрешната система за осигуряване на качеството на услугите за обучение.
9. Подоброена взаимовръзка в структурата на ДП БГЦПО за постигане на единоредствие между клоновете и между тях и ЦУ.
10. Подоброена обратна връзка с обучаваните и възложителите на обучение.
11. Актуализирана и уеднаквена документация на ДП БГЦПО – работата по тази задача продължава.
12. Разширена рекламна дейност, подобрени рекламни материали, проведени по-голям брой информационни срещи с безработни лица, повече участия в събития на АЗ като трудови и младежки борси. Увеличен брой на проведените срещи с работодатели. Подборен имидж на предприятието.
13. Разширени позиции на пазара на труда чрез участие в партньорства и проекти по Програма „Еразъм+”, взаимодействие с общини, работодатели и браншови организации, и разработени и предложени атрактивни мероприятия за обучение на принципа на самофинансиране.
14. Инвестиции за модернизиране на МТБ в клоновете.

### **Конкретни мерки**

Конкретните мерки са описани в допълнението към Стратегията за управление на риска в ДП БГЦПО и заповедите на изпълнителния директор.

### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

ДП БГЦПО продължава да се утвърждава като коректен, активен и отговорен партньор на държавата, бизнеса и индивидуалните си клиенти чрез своя стремеж към качествено обучение и прилагане на иновативни практики. Постоянно се разширява обемът на комплексните услуги, предоставяни на обучавани и клиенти, специално на основната целева група от безработни лица.

Предприятието има капацитет да поеме важни допълнителни задачи, свързани с:

- квалификацията на кадрите в туризма,
- дуалното обучение,
- методическото обучение на обучаващи, вкл. наставници,
- безработицата при младежи, трайно безработни, хора в предпензионна възраст и безработни без квалификация или с неактуална такава,
- експериментирането на иновации в професионалното обучение на възрастни, добри практики и трансфер на положителен опит от водещи страни в ЕС с цел разширяване на системата за професионално обучение на възрастни с нови възможности за изучаване на професия в съответствие с изискванията на икономиката и обществото и мотивиране на обучаваните за учене и трудова реализация,
- тестване на различни и нетрадиционни подходи към отделни проблемни целеви групи с цел връщането им на пазара на труда и/или мотивиране за учене.